

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD

2024



Índice

CADU 2024 en Cifras	4	Fomentamos la Cohesión y el Desarrollo Social	
Logros CADU	6	Atracción y Retención de Talento	36
Carta del Presidente del Consejo de Administración y Director General	8	Beneficios	37
Acerca de CADU	10	Diversidad e Inclusión	39
Misión	11	Desarrollo Personal y Profesional de Nuestros Colaboradores	41
Visión	11	Salud, Seguridad y Bienestar	42
Valores	11	Desempeño en Seguridad y Salud	44
Estrategia	11	Atención a Nuestras Comunidades	45
Modelo de Negocio Sostenible		CADUEM: Vivienda Digna para Quienes más lo Necesitan	47
Vivienda de Interés Social	15	Compromiso con la Protección Ambiental	
Vivienda Media	16	Protegemos al Ambiente	49
Vivienda Media - Residencial	17	Gobernanza	50
Vivienda Residencial	18	Adaptación	51
Distribución Geográfica	20	Oportunidades Relacionadas al Cambio Climático	53
Gobierno Corporativo Comprometido con la Sostenibilidad		Mitigación	54
Consejo de Administración	23	Reducción de Emisiones	55
Independencia y Diversidad	24	Gestión de Residuos	57
Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	25	Gestión Hídrica	58
Equipo Directivo	26	Estrés Hídrico	59
Comité de Sustentabilidad	27	Anexos	
Enfoque Estratégico	28	Acerca de este Informe	61
Matriz de Materialidad	29	SASB	62
Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)	30	Índice de Contenidos GRI	64
Ética y Cumplimiento	31	Índice del Pacto Global de las Naciones Unidas	73
Código de Ética	32	Carta de Verificación Externa e Independiente	74
Sistemas de Denuncia dentro de CADU	33		

01 CADU en CIFRAS



CADU 2024 EN CIFRAS

\$4,487
millones de pesos
 Ingresos 2024

Deuda neta a EBITDA UDM
2.37x
 Margen EBITDA
15.9%

EBITDA 2024
\$716 millones
de pesos

tCO₂e mitigadas en los
 procesos de construcción de
 proyectos de vivienda verde
 en 2024

4,071 tCO₂e

+27,000

Viviendas construidas al
 31 de diciembre de 2024 con
 Certificación ECO-CASA

Viviendas certificadas en 2024
 con Certificación ECO-CASA

406

Viviendas certificadas en 2024
 con Certificación EDGE

144

Hemos construido alrededor del
38% del total de Viviendas con
 ECO-CASA en México

+122,000

Viviendas vendidas de 2001 a 2024
 en 6 estados de la República

Reducción en nuestra huella de
 carbono frente a procesos de
 construcción tradicionales
 en México

47%

Sesiones del Consejo
 en que se discutieron
 temas de sustentabilidad **100%**

LTAR consolidado¹ **0.22**

3,392
 Unidades vendidas en 2024

50%
 de consejeros
 independientes

Somos la única empresa de la industria con la
 Certificación PRIME de Gobierno Corporativo

Llevamos 3 años consecutivos recibiendo el
 distintivo ESR para empresas grandes

29.95%
 del total de viviendas vendidas en
 2024 eran viviendas verdes

2,212
 Colaboradores

Mujeres
36%

Hombres
64%

Mujeres vs. Hombres en el Consejo

Mujeres
10%

Hombres
90%

¹El LTAR reportado en esta sección es un indicador consolidado, es decir, contempla los registros de colaboradores y contratistas; y presenta los indicadores resultantes del número de horas trabajadas tanto en oficinas como en obra para el ejercicio 2024. Los incidentes registrados son multiplicados por factor de cálculo de 200,000 horas.

02 Logros CADU



Logros CADU



Desarrollamos y certificamos viviendas bajo el marco EDGE

El **International Finance Corporation (IFC)**, del **Grupo Banco Mundial**, otorga la **Certificación EDGE**, a edificaciones que optimizan el uso de recursos y cuentan con indicadores claros para medir su desempeño.

Considera el ahorro energético, el ahorro hídrico y la energía embebida en materiales. Para obtenerla, se requiere un ahorro mínimo del 20% en cada uno de estos rubros. Para obtener la certificación **EDGE Advanced**, se necesita al menos un 40% de ahorro en energía y un 20% o más en las demás categorías.



Representamos más de una tercera parte de todas las edificaciones con esta certificación en México

Se otorga esta certificación a viviendas en México como un sello de sostenibilidad, para aquellas que cumplen con altos estándares de eficiencia energética, estabilidad térmica y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Para obtenerla se deben reducir las emisiones bases de CO₂ comparadas con una vivienda estándar en México en, al menos 20%.



Recibimos por tercer año consecutivo el Distintivo ESR para grandes empresas

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE) nos otorgaron el Distintivo **ESR 2024** en la categoría de Empresas Grandes. Esto se debe a nuestro compromiso voluntario y transparente de aplicar una gestión orientada a la mejora continua, con enfoque en nuestros grupos de interés.

La distinción refleja el esfuerzo de la Empresa por actuar de forma responsable en aspectos clave como el bienestar laboral, la ética y gobierno corporativo, el vínculo con la comunidad y la protección del medio ambiente de forma transversal.



Somos la primera desarrolladora en México en colocar un bono verde en el mercado local

El Consejo Consultivo de Finanzas Verdes (CCFV) reconoció al **Bono Verde CADU20V** como el primer instrumento de su tipo emitido por una empresa desarrolladora de vivienda en el mercado mexicano.

Este reconocimiento destaca la adopción de prácticas e iniciativas innovadoras en el ámbito de las finanzas sostenibles, reafirmando nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad.



Por cuarto año consecutivo, nos mantuvimos como signatarios del Pacto Global de la ONU

Desde septiembre de 2020, nos adherimos como signatarios del **Pacto Global de las Naciones Unidas**, formando parte de una exclusiva red global de empresas que respaldan activamente principios fundamentales relacionados con los derechos humanos, la integridad corporativa y la protección del medioambiente.



Nos destacamos como la única empresa del sector con la Certificación PRIME de Gobierno Corporativo

Esta certificación es otorgada por un comité conformado por reconocidas instituciones mexicanas como NAFIN, BANCOMEXT, AMIB, BIVA y la Bolsa Mexicana de Valores.

Se concede a compañías que aplican prácticas sólidas en materia de gobernanza, reafirmando así nuestro compromiso con una gestión empresarial ética, transparente y responsable.



Nos enorgullece haber sido reconocidos por HSBC como una de las empresas líderes en innovación sostenible a nivel nacional

Este galardón destaca a las compañías que integran la sostenibilidad como un pilar estratégico de negocio, promoviendo soluciones innovadoras con impacto positivo en las comunidades donde operan.

El reconocimiento es resultado de nuestro compromiso por impulsar iniciativas que fortalecen la eficiencia energética, el desarrollo urbano responsable y la resiliencia climática, así como por la implementación de modelos de negocio sostenibles alineados con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

03 Carta del Presidente

GRI 2-22



Carta del Presidente del Consejo de Administración y Director General

Estimados grupos de interés de CADU:

El 2024 fue un año en el que reafirmamos nuestra capacidad de adaptación y resiliencia, ya que, a pesar de los retos del entorno, seguimos avanzando a paso firme en el mejoramiento de nuestra posición financiera y en el fortalecimiento de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Este informe refleja los logros obtenidos en el año y la continuidad al compromiso de construir vivienda asequible, de calidad y sustentable.

En este sentido, durante el 2024 continuamos atendiendo el déficit habitacional nacional con soluciones innovadoras, sostenibles y accesibles, a través de la venta de más de 3 mil viviendas en cuatro localidades del país. Del total de unidades vendidas en el año, más del 85% eran del segmento de interés social, de las cuales, el 33% estaban certificadas como viviendas verdes, lo que refleja nuestra disposición de contribuir a la reducción del rezago habitacional en México y a mejorar la armonía de las comunidades con el medio ambiente.

Por su parte, en seguimiento a nuestra flexibilidad para adaptarnos a las necesidades del mercado, el segmento de vivienda media se vio fortalecido durante el 2024 con un crecimiento del 7.5% en el número de viviendas comercializadas, lo que demuestra la buena aceptación, por lo que continuaremos reforzando la promoción y el desarrollo de nuevos proyectos en estos segmentos, tanto en Quintan Roo como en Jalisco.

A finales de año tanto HR Ratings como Verum mejoraron nuestra calificación crediticia al finalizar el 2024, gracias a la estrategia de desapalancamiento que hemos implementado.

En el eje ambiental, reafirmamos nuestro papel como uno de los principales promotores de la vivienda verde en México, al certificar más de 500 viviendas bajo los estándares **ECOCASA** o **EDGE**, lo que se tradujo en la reducción de 47% en emisiones de carbono durante la fase de construcción y de 39% en la fase de uso de las viviendas **CADU** por parte de nuestros clientes. Estos avances reflejan nuestro compromiso con el medio ambiente y nuestra convicción de que es posible generar valor económico, social y ambiental de manera simultánea.

Internamente continuamos con nuestras campañas de:

- **Recuperación y donación al Banco de Tapitas A.C.**, asociación que se encarga de generar recursos y apoyo a tratamientos de niños con diagnósticos de cáncer;

- **CADUTÓN**, este año con apoyo de nuestros colaboradores realizamos actividades y reparto de juguetes en la comunidad Cenote Dos Pisos en Tulum;
- **Programa de Reciclaje Regalando Vida**, que consiste en una capacitación para sensibilizar a los propietarios de nuestras viviendas y en regalar vida al intercambiar residuos reciclables por plantas provenientes del programa de rescate de flora de nuestros desarrollos; y,
- **De Salud**, en el mes de octubre realizamos una campaña para concientizar a las colaboradoras sobre el cáncer de mama y se entregaron mastografías.

En paralelo, nos mantuvimos por cuarto año consecutivo como signatarios del Pacto Global de la ONU; además, fuimos reconocidos por HSBC como una de las empresas líderes en innovación sustentable en México. Siendo estos reconocimientos el resultado de nuestros esfuerzos orientados al mejoramiento de nuestro impacto en el medioambiente y la sociedad.

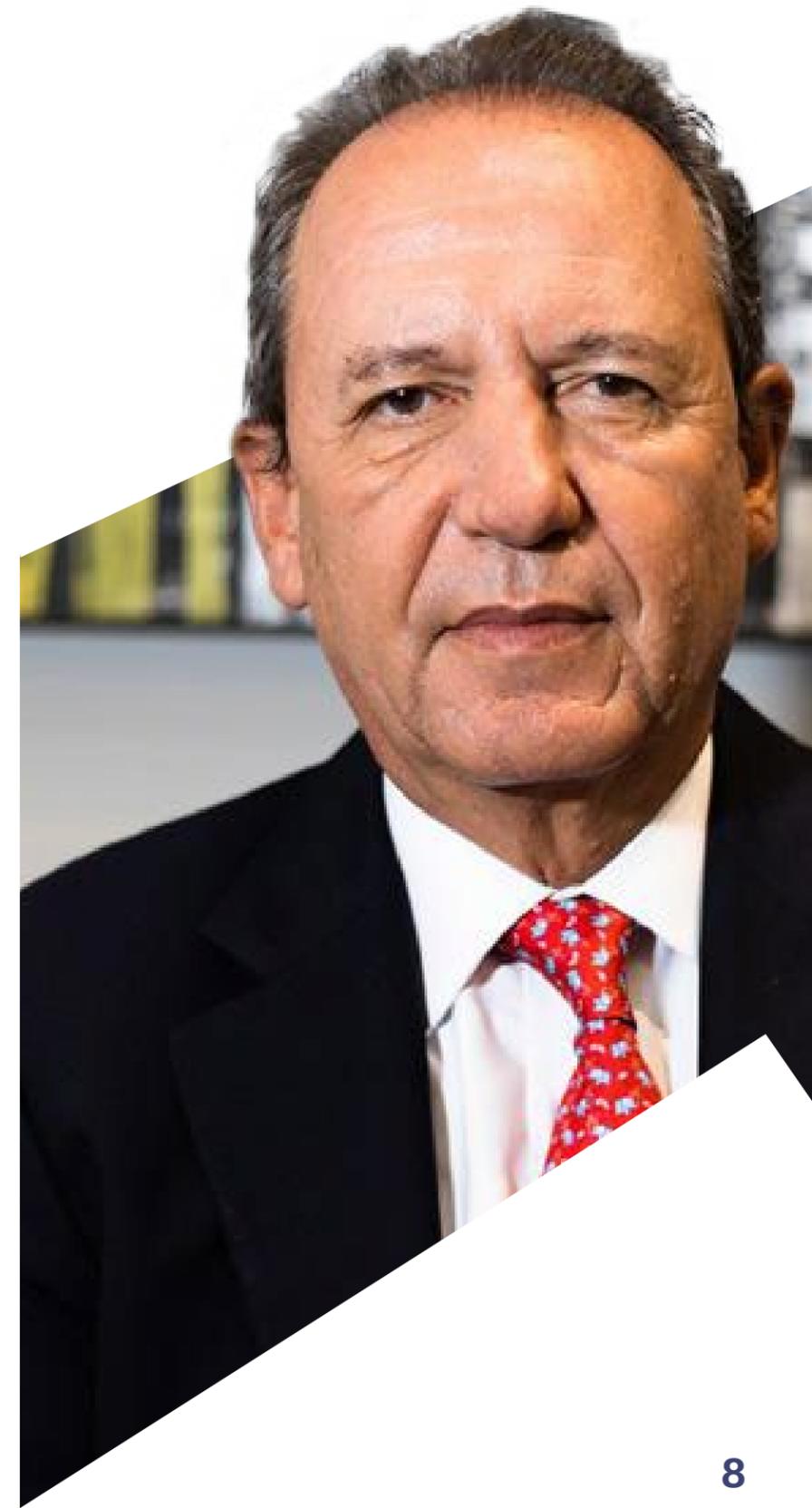
De igual forma, en 2024 recibimos, por tercer año consecutivo, el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) para empresas grandes, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliarRSE), resaltando nuestro firme compromiso de mantener una rigurosa ética y gobernanza empresarial, nuestra vinculación con la comunidad y la calidad de vida dentro de **CADU**.

Quiero agradecer a todos nuestros grupos de interés, especialmente a nuestros colaboradores por su dedicación, a nuestros inversionistas, acreedores y proveedores, por su confianza; y al Consejo, por su visión estratégica y liderazgo ejemplar. La diversidad de nuestro equipo y la fortaleza de nuestras convicciones son los pilares que nos impulsan a seguir transformando comunidades y generando bienestar. Su entrega ha sido clave para que en **CADU** sigamos avanzando con paso firme, superando retos y consolidando nuestro crecimiento en el desarrollo de vivienda verde en México.

Estoy convencido de que, apegándonos a nuestros valores, con responsabilidad y determinación, seguiremos siendo un referente en la construcción de viviendas sostenibles. Sigamos avanzando juntos hacia un futuro más equitativo, resiliente y digno para todas las familias, donde el éxito financiero sea equivalente a nuestro impacto positivo en la vida de todas las personas que forman parte de nuestra historia.

Pedro Vaca Elguero

Presidente del Consejo de Administración y Director General de CADU



04

Acerca de
CADU



Acercas de CADU

En **CADU**, nuestra experiencia en el desarrollo inmobiliario abarca desde el diseño hasta la comercialización de soluciones habitacionales que atienden a diversos segmentos de la población. A lo largo de nuestra trayectoria, hemos construido más que viviendas: hemos formado comunidades sólidas y sostenibles.

Cada vivienda que construimos es una oportunidad para impulsar el bienestar, fortalecer el tejido social y participar activamente en la transformación de nuestro entorno.

Para 2024, la CONAVI realizó proyecciones que estimaban que México contaba con un rezago habitacional de aproximadamente 8.9 millones de viviendas, es decir, viviendas con materiales de construcción deteriorados o irregulares (lámina metálica, de asbesto, o de madera), así como viviendas que se encuentran en situación de hacinamiento.

En **CADU**, reconocemos la importancia que tiene satisfacer la necesidad de vivienda para promover el bienestar de la población, por lo que estamos comprometidos a utilizar nuestra experiencia y capacidades para contribuir a la solución de esta problemática social, bajo un alto enfoque sostenible.

En **CADU** entendemos que la falta de vivienda adecuada refleja retos estructurales que demandan soluciones integrales.

Por ello, nuestros desarrollos no solo responden a la necesidad habitacional, sino que también buscan reducir el impacto ambiental de la vivienda tradicional y contribuir activamente a una mejor calidad de vida urbana, posicionándonos como un actor clave en el desarrollo sostenible.



Nuestra cultura de sostenibilidad es vital para asegurar la multiplicación del impacto positivo de nuestras operaciones, y así, ayudar a mitigar las problemáticas de vivienda y bienestar de México. Esta se basa en los siguientes principios:



Impulsar la construcción de viviendas que ayuden a disminuir el déficit habitacional y que estén ubicadas en espacios que favorezcan la creación de comunidades sólidas, promuevan el respeto por el medio ambiente, y fomenten la educación, la seguridad y el bienestar integral.



Fomentar el uso de materiales de alta calidad en nuestras viviendas, seleccionados con criterios de sostenibilidad y resiliencia ante el cambio climático. Asimismo, asegurar que los procesos constructivos reduzcan su impacto ambiental y velen constantemente por el bienestar de todos los grupos de interés involucrados.





Misión

Ofrecer soluciones habitacionales seguras, competitivas y con buena ubicación.



Visión

Desarrollar bienestar a través de proyectos integrales de vivienda que se distingan por tener los más altos estándares de calidad – desde el desarrollo y la construcción de una casa hasta la venta y la experiencia de vida del cliente que la habita.



Valores

- Calidad
- Respeto
- Honestidad
- Puntualidad
- Cooperación
- Compromiso
- Responsabilidad
- Disciplina
- Comunicación



Estrategia

Nuestra estrategia es integrar nuestra visión de sustentabilidad en todo lo que hacemos. Por ello cada acción y decisión que tomamos se encuentra encaminada a promover el bienestar y a compartir valor social, ambiental y económico con nuestros clientes, colaboradores, proveedores, inversionistas, socios y otros grupos de interés.



05

Modelo de Negocio Sostenible

GRI 2-6

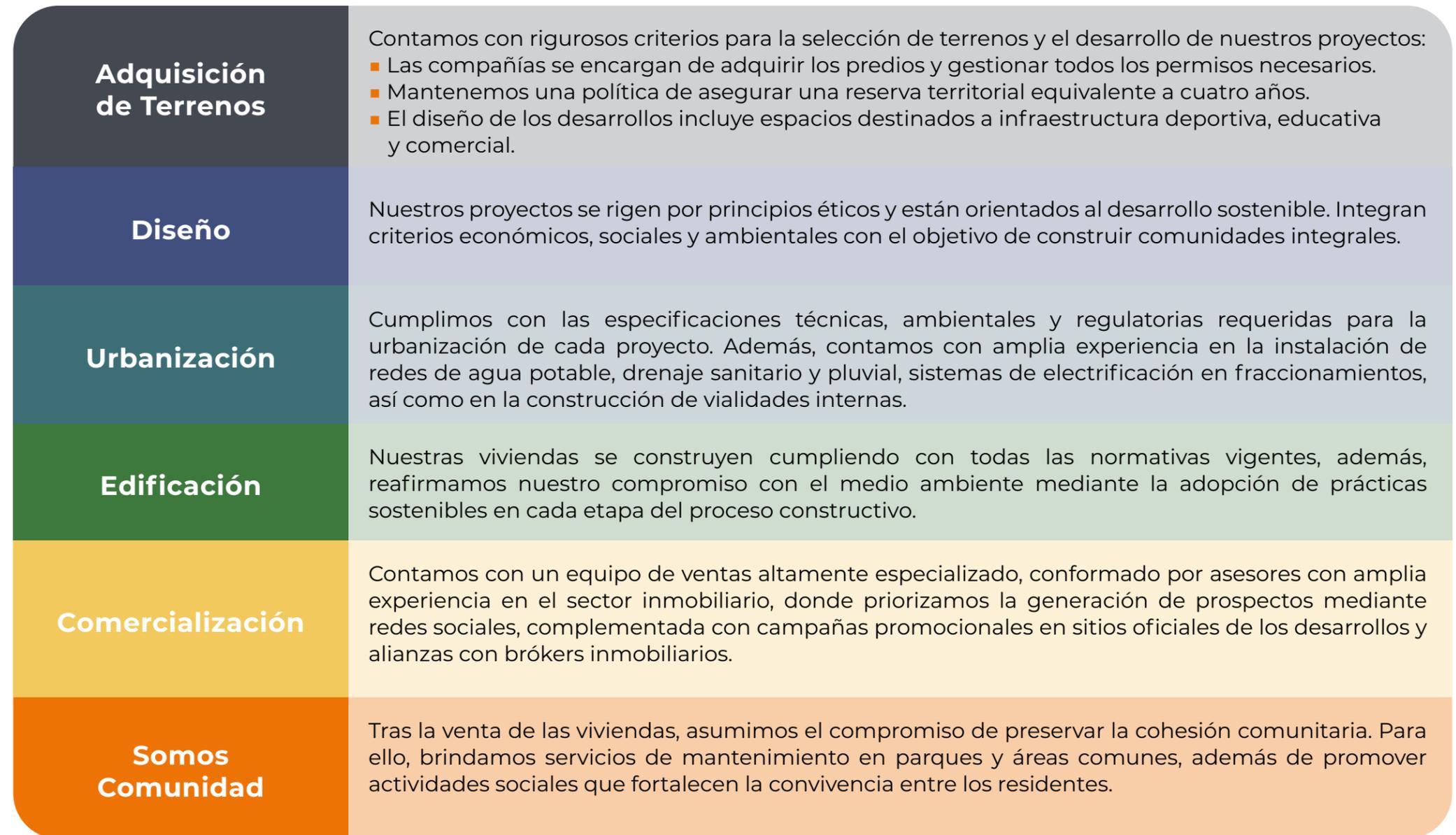


Modelo de Negocio Sostenible

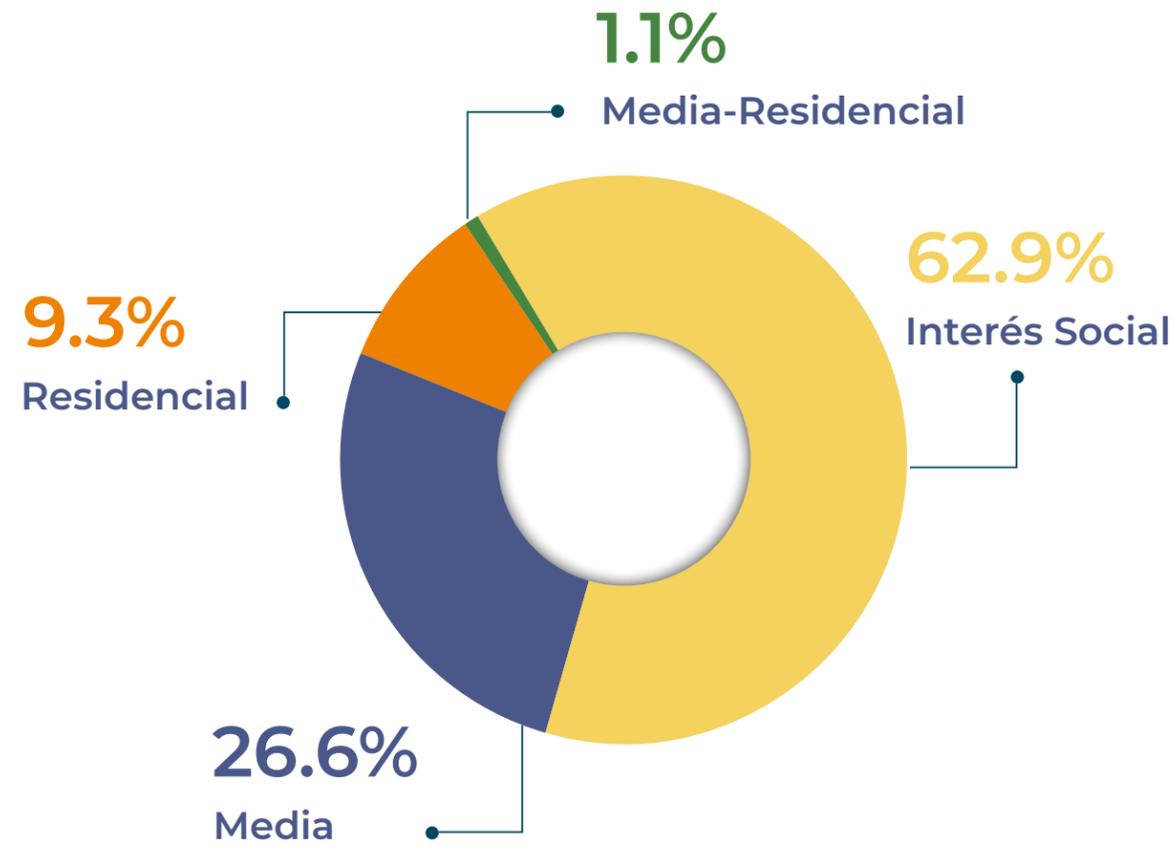
En **CADU** somos una empresa mexicana enfocada en el desarrollo de viviendas seguras y sostenibles. Nuestro modelo integral va más allá de la construcción: buscamos fortalecer el tejido social, preservar el entorno y contribuir al desarrollo social y económico del país, garantizando calidad en cada etapa del proceso.

Diseñamos nuestros proyectos para mejorar la calidad de vida de las personas que habitan nuestros complejos a través de la adaptación y diversificación de nuestros productos, lo que nos permite consolidarnos como una opción confiable y versátil a los ojos de nuestros clientes y respecto a nuestros equivalentes.

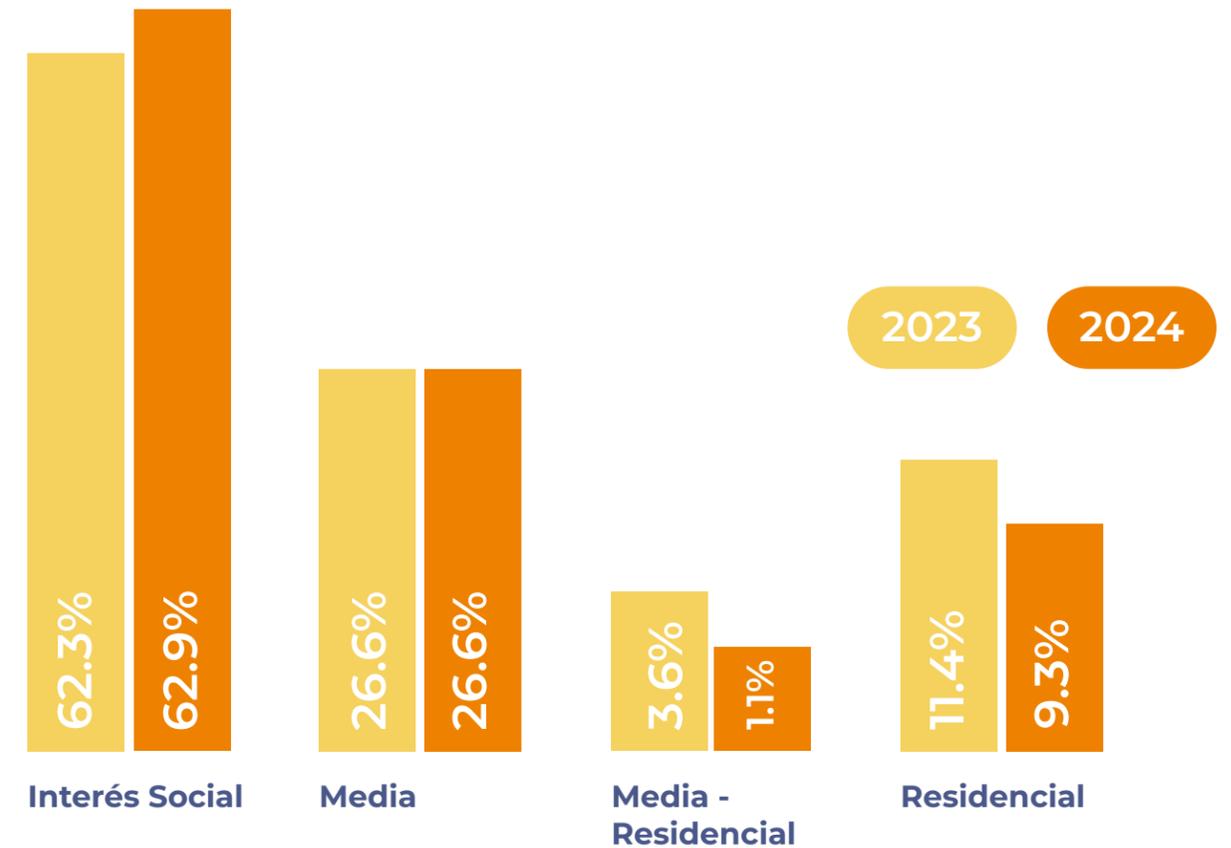
En **CADU** combinamos una gestión sostenible con una alta flexibilidad operativa, lo que nos permite adaptarnos ágilmente a las demandas del mercado. Priorizamos la construcción de viviendas con impacto positivo en el medio ambiente y en las comunidades, mediante procesos eficientes, sostenibles y encabezados por tecnologías de vanguardia.



En CADU Atendemos Cuatro Segmentos de Negocio



La mezcla de ingresos por venta de vivienda evolucionó de la siguiente forma:

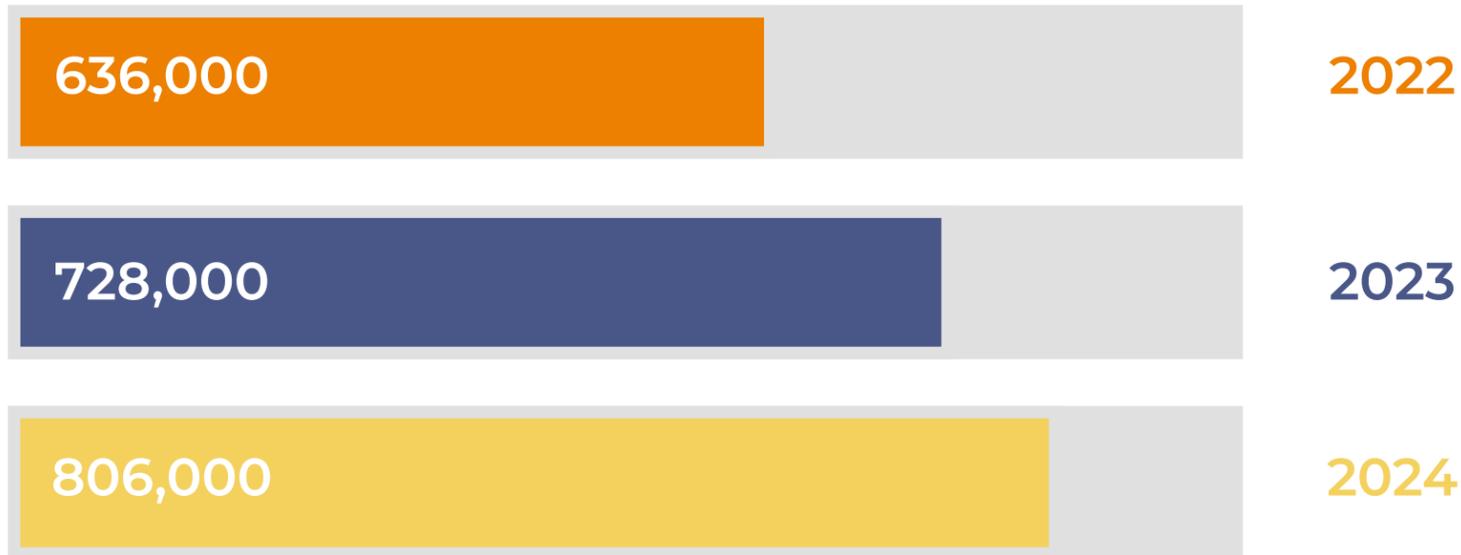


Vivienda de Interés Social

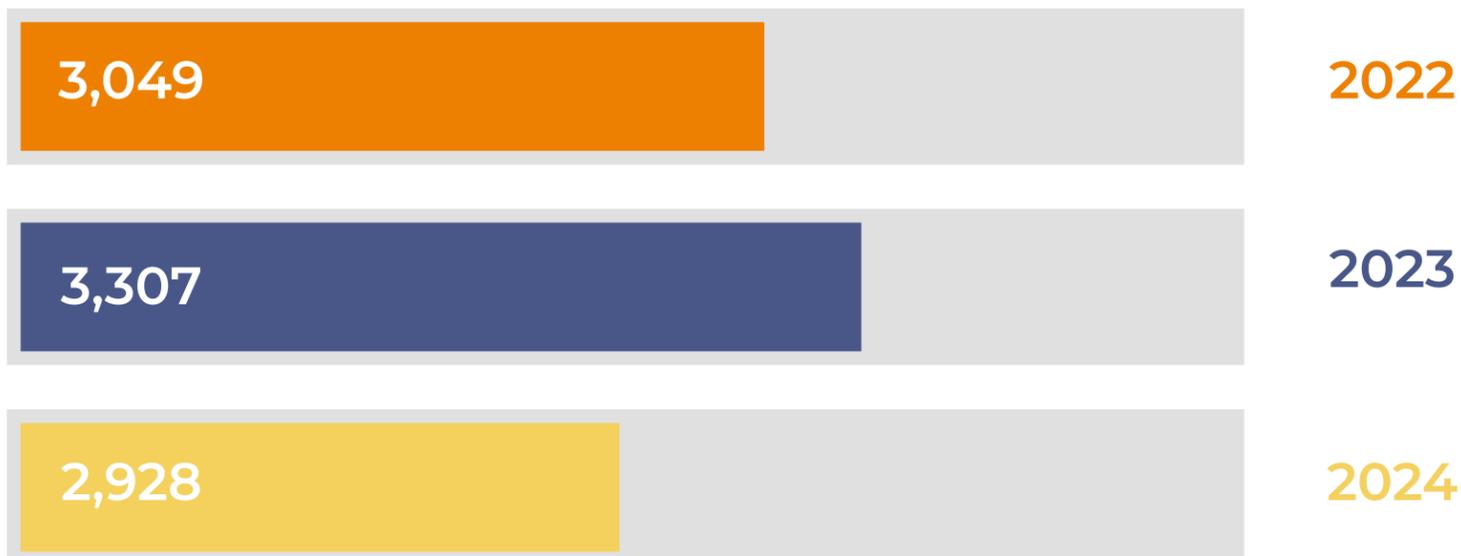
La vivienda de interés social es clave para nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar social. Se trata de desarrollos orientados a garantizar el derecho a la vivienda de los hogares de menores ingresos, con precios de venta de hasta \$1,000,000 de pesos.

En **CADU**, ofrecemos soluciones habitacionales accesibles y de calidad, tanto con viviendas nuevas como con remodelaciones de unidades adquiridas en subastas. Este segmento, dirigido principalmente a compradores primerizos con ingresos de hasta 8 salarios mínimos, representó el 62.9% de nuestros ingresos en 2024.

Precio Promedio de Vivienda de Interés Social



Unidades Vendidas de Vivienda de Interés Social



Ventaja Competitiva

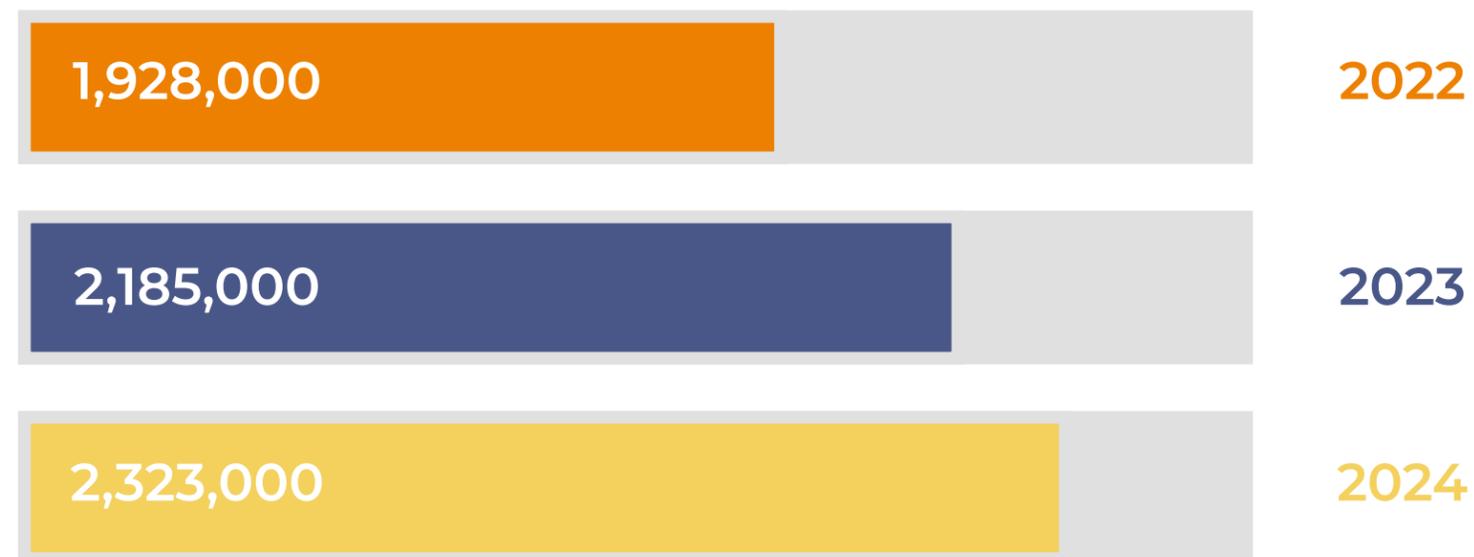
Una de cada tres viviendas de interés social vendidas por **CADU** en 2024 contaba con certificaciones verdes como EDGE Advanced o ECO CASA, reflejo de nuestro compromiso con la construcción sostenible. En **CADU**, impulsamos el desarrollo social y económico de México a través de hogares seguros, accesibles y eficientes, que mejoran la calidad de vida y promueven un impacto positivo en las comunidades.

Vivienda Media

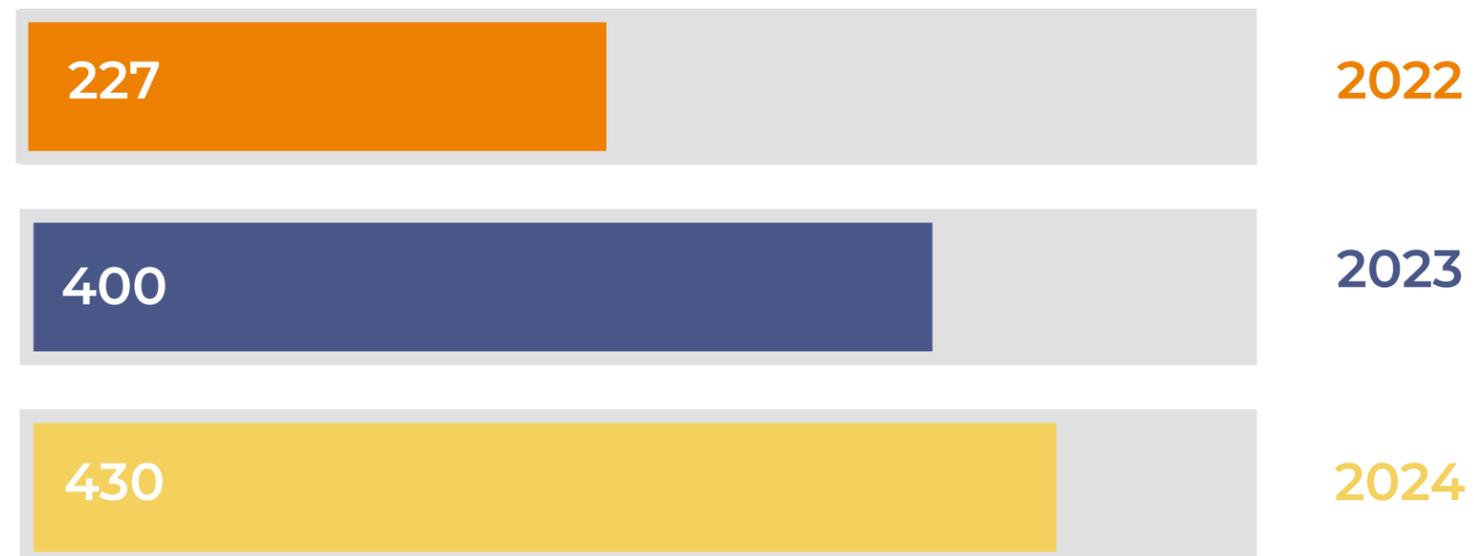
La vivienda media cuenta con precios de entre \$1,000,001 y \$2,500,000 de pesos y está dirigida a primeros y segundos compradores, comúnmente financiados por INFONAVIT, FOVISSSTE y bancos.

En **CADU**, este segmento ha mostrado un crecimiento notable, con una participación del 26.6% en los ingresos de la Compañía, lo que refleja una alta demanda y la sólida aceptación de nuestras viviendas en el mercado.

Precio Promedio de Vivienda Media



Unidades Vendidas de Vivienda Media



Ventaja Competitiva

A pesar de los retos económicos, en **CADU** hemos mantenido y fortalecido la colocación de viviendas de interés social gracias a estrategias innovadoras que se adaptan a las necesidades cambiantes de nuestros clientes. Al ofrecer calidad a precios accesibles, logramos atraer a un amplio espectro de compradores.

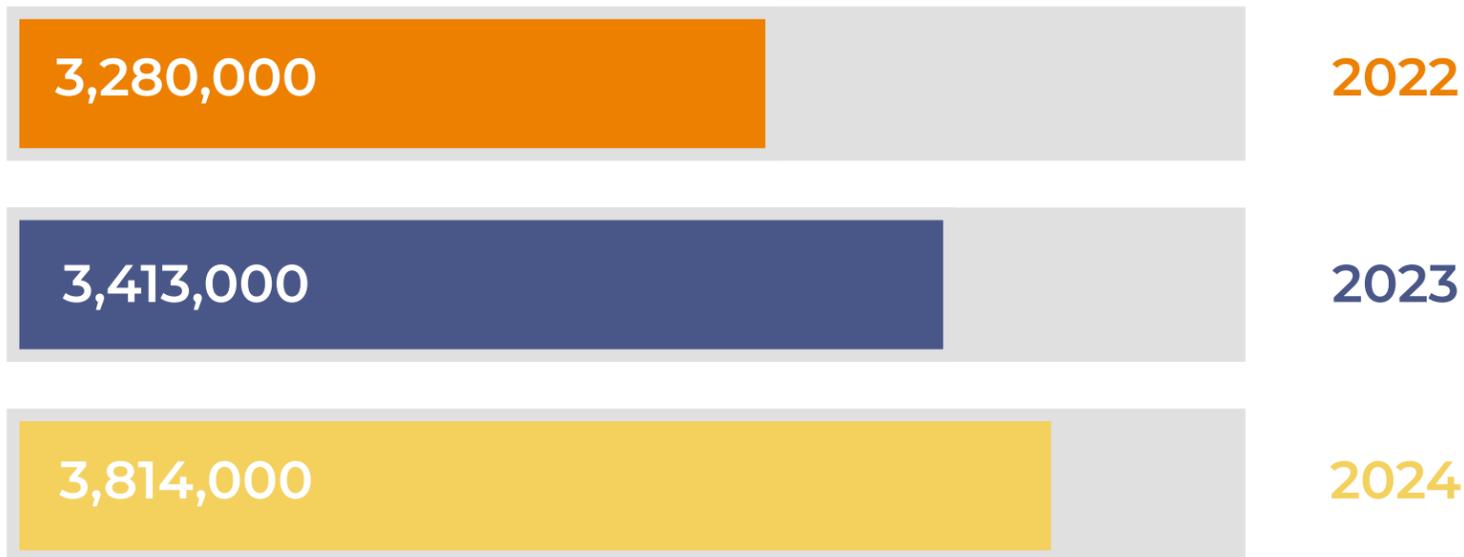
Vivienda Media - Residencial



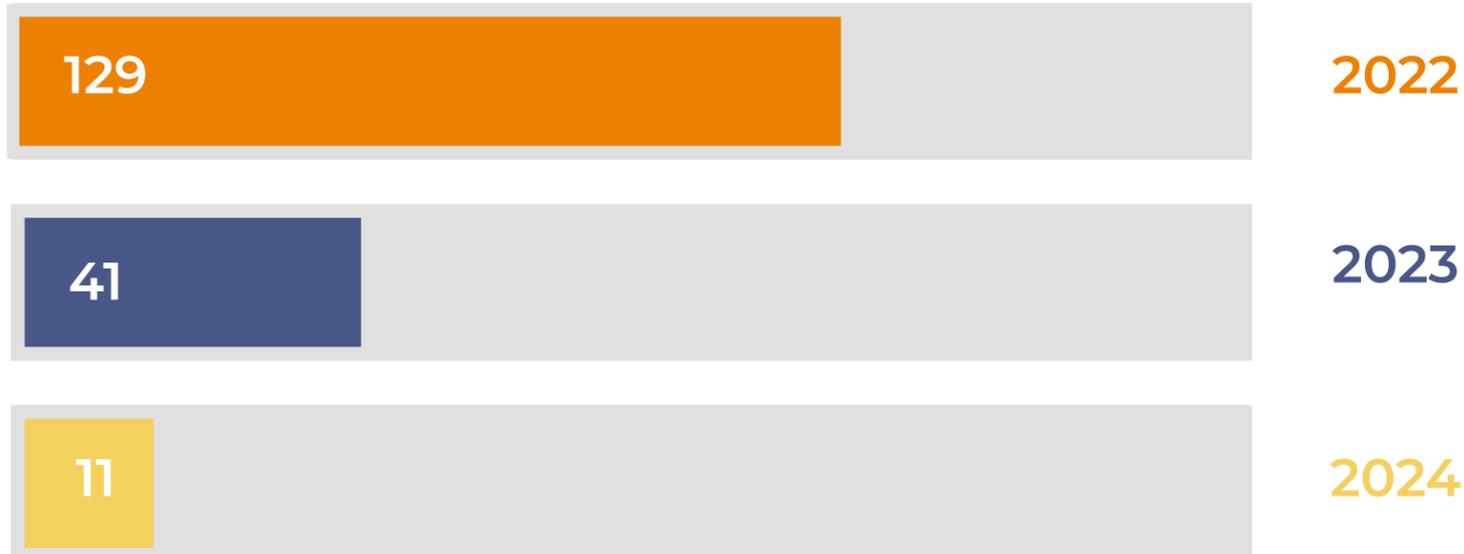
En **CADU**, nos enfocamos en ofrecer viviendas de alta calidad dentro del segmento medio-residencial, con precios que van de \$2,500,001 a \$5,000,000 de pesos, financiadas principalmente por la banca comercial.

Desde 2016 comenzamos a escriturar este tipo de propiedades en Cancún, consolidando una oferta que combina diseño, confort y funcionalidad. A la fecha, seguimos comprometidos en atender a quienes buscan hogares sofisticados que se adapten a su estilo de vida y aspiraciones.

Precio Promedio de Vivienda Media - Residencial



Unidades Vendidas de Vivienda Media - Residencial



Ventaja Competitiva

Ofrecemos viviendas que integran funcionalidad y diseño refinado, pensadas para quienes buscan un balance ideal entre confort y estilo. Cada propiedad está concebida para adaptarse a las aspiraciones y estilo de vida de nuestros clientes, respondiendo a sus expectativas con espacios bien planeados y estéticamente atractivos.

Vivienda Residencial



La vivienda residencial, con un precio superior a \$5,000,001 de pesos, está dirigida principalmente a clientes que adquieren su segunda o tercera propiedad, especialmente en Quintana Roo.

Estas operaciones suelen financiarse mediante la banca comercial o con recursos propios, reflejando la capacidad financiera y el perfil de inversión de nuestros compradores.

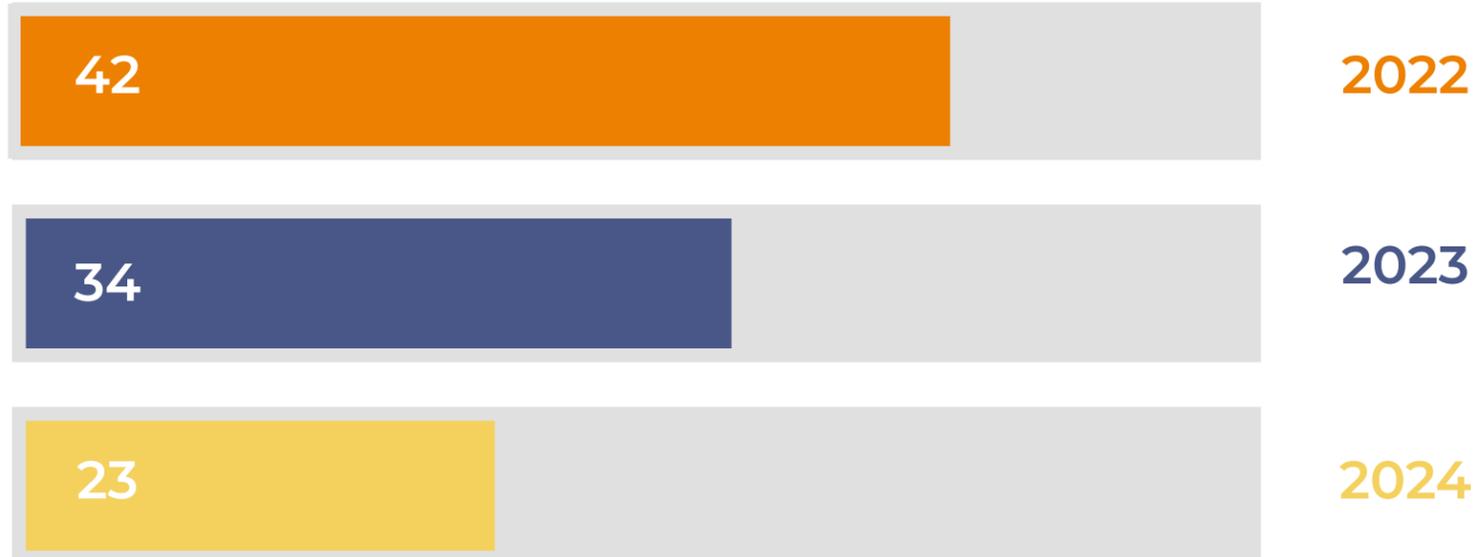
Desde 2018, **CADU** comenzó a registrar ventas en este segmento en Cancún, y desde entonces hemos fortalecido nuestra presencia en este mercado.

En 2024, la vivienda residencial registró un alza de 17.1% en su precio promedio vs. 2023, reflejo de nuestro compromiso con la calidad y el alto nivel en cada proyecto, incluso frente a un entorno de mercado retador.

Precio Promedio de Vivienda Residencial

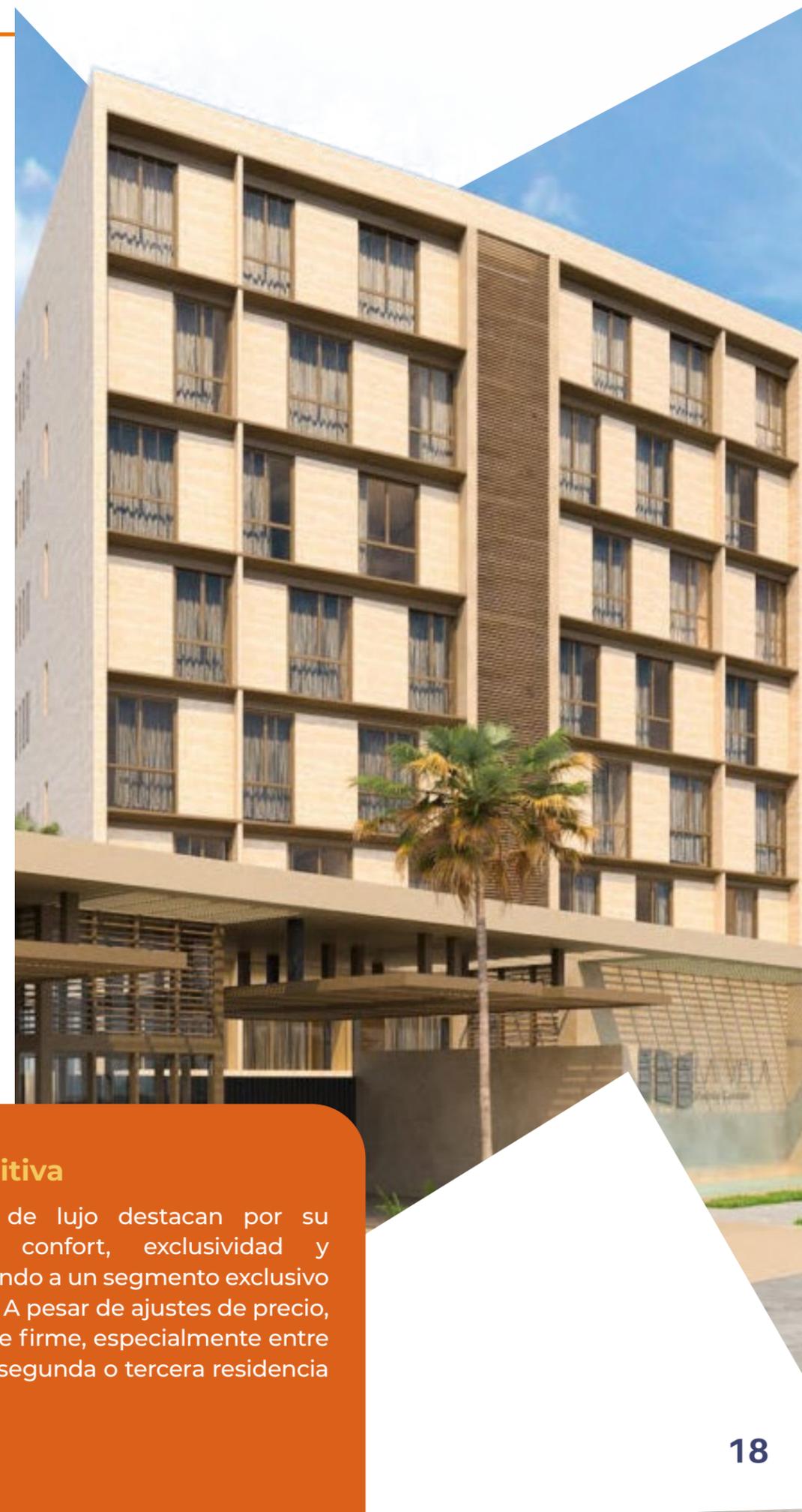


Unidades Vendidas de Vivienda Residencial



Ventaja Competitiva

Nuestras viviendas de lujo destacan por su ubicación, diseño, confort, exclusividad y sostenibilidad, atrayendo a un segmento exclusivo que valora la calidad. A pesar de ajustes de precio, el interés se mantiene firme, especialmente entre quienes buscan una segunda o tercera residencia en Quintana Roo.



157,935

clientes potenciales

Considerando únicamente a los derechohabientes del **INFONAVIT** en Quintana Roo al primer bimestre de 2024

La mayoría de nuestros clientes, especialmente en el segmento de interés social, son personas físicas que adquieren vivienda mediante créditos hipotecarios, siendo en gran parte derechohabientes del **INFONAVIT**. Para atenderlos, contamos con dos canales de comercialización: uno enfocado en la vivienda de interés social y otro para los demás segmentos, gestionado principalmente a través de nuestra subsidiaria **CADU RESIDENCIAS**.

Ninguno de nuestros clientes representa ventas por 10% o más del total de la Compañía.

COMERCIALIZACIÓN EN INTERÉS SOCIAL

- Asesores con reconocimiento recorrido en el sector inmobiliario.
- Capacidad comprobada para concretar ventas mediante plataformas digitales.
- Fuerza comercial en constante actualización a través de capacitaciones mensuales.
- Vendedores certificados con formación especializadas.

COMERCIALIZACIÓN EN EL RESTO DE LOS SEGMENTOS A TRAVÉS DE CADU-RESIDENCIAS

- Diversos canales de venta operados directamente por la empresa.
- Ejecutivos de ventas con amplia experiencia en el mercado.
- Estrategias enfocadas en aprovechar alianzas con asesores inmobiliarios y redes de contacto.
- Capacitación en el uso de simuladores y en el análisis de información para la prospección de oportunidades.

Distribución Geográfica

Durante el 2024
operamos en
3 Estados
de la República
Mexicana



-  Jalisco
-  CDMX
-  Quintana Roo

06 Gobierno Corporativo

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16



Gobierno Corporativo comprometido con la sostenibilidad

En **CADU** cumplimos con la normativa en gobierno corporativo e incorporamos las mejores prácticas nacionales e internacionales para asegurar decisiones estratégicas eficientes. Nuestro modelo de gobernanza fortalece la confianza, genera valor a largo plazo y promueve relaciones sólidas con nuestros grupos de interés. La transparencia, integridad y eficiencia son principios que surgen desde el Consejo de Administración y permean en todos los niveles de la empresa.

En **CADU**, contamos con una sólida estructura de gobernanza que promueve decisiones informadas y transparentes, conscientes de que el buen gobierno corporativo es clave para una gestión eficiente y la sostenibilidad a largo plazo.



Consejo de Administración

Nombre	Género	Tipo de Consejero	Años en el consejo	Participación en Comités	Áreas de expertise
Pedro Vaca Elguero	Masculino	Miembro Patrimonial relacionado y Presidente del Consejo	15	-	Estrategia, sector vivienda, desarrollo de negocios, industria textil y relaciones públicas.
Pablo Vaca Elguero	Masculino	Miembro Patrimonial relacionado	15	-	Operaciones, construcciones, negociación.
Joaquín Vaca Elguero	Masculino	Miembro Patrimonial relacionado	15	-	Finanzas, mercados de capitales, administración, inversión.
Luis Vaca Elguero	Masculino	Miembro Patrimonial	15	-	Turismo, hotelería. administración.
Mauricio Torres Pimineta	Masculino	Miembro Relacionado	2	Comité de Sustentabilidad	Finanzas.
Manuel Arce Rincón	Masculino	Miembro Independiente	15	Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	Estrategia, seguros, inversiones, transporte y construcción.
Luis Guillermo Zazueta Domínguez	Masculino	Miembro Independiente	9	Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	Auditoría, contabilidad, finanzas, riesgos, asesoría fiscal.
Alberto Sánchez Palazuelos	Masculino	Miembro Independiente	9	Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	Seguros, pensiones, administración, estrategia.
José Luis Romero Hicks	Masculino	Miembro Independiente	8	Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	Política pública, vivienda, ciencias políticas, comercio internacional, relaciones públicas.
Marta Vaca Viana	Femenino	Miembro Independiente	3	Comité de Sustentabilidad	Gobierno corporativo, sustentabilidad, estrategia.

Nota: Los Consejeros que son miembros desde 2009 comenzaron siendo parte del Consejo de Administración de Corpovael S.A. de C.V. (previo al listado en bolsa de CADU), mismos que continuaron siendo parte del Consejo de Corpovael S.A.B. de C.V. (desde su listado en bolsa).

El Consejo de Administración de **CADU** está conformado por profesionales altamente capacitados, con trayectorias destacadas en distintas especialidades que aportan una visión diversa y valiosa a la Empresa. Además de su experiencia técnica, cuentan con habilidades clave en comunicación, negociación y liderazgo, lo que favorece una dinámica colaborativa y una mayor cohesión dentro del órgano de gobierno.

Cada consejero contribuye con su conocimiento específico a construir una perspectiva integral, fundamental para el diseño y la ejecución de estrategias que impulsen el crecimiento sostenible de la empresa. Su papel es esencial en la definición del rumbo estratégico de **CADU**, con la misión de asegurar la creación de valor a largo plazo para accionistas, inversionistas, colaboradores y comunidades donde operamos.

Gracias a su profundo entendimiento del negocio y su liderazgo efectivo, el Consejo promueve una gobernanza robusta, elevando continuamente los estándares de transparencia, ética y responsabilidad empresarial. Su compromiso con la excelencia impulsa discusiones estratégicas que fortalecen la sostenibilidad y consolidan a **CADU** como una empresa sólida y confiable.



Independencia y Diversidad

Nos enorgullecemos de la diversidad que caracteriza a nuestro Consejo de Administración, que aporta una variedad de perspectivas que fortalecen el análisis y la toma de decisiones, permitiéndonos enfrentar los retos del mercado con un enfoque más amplio y completo.

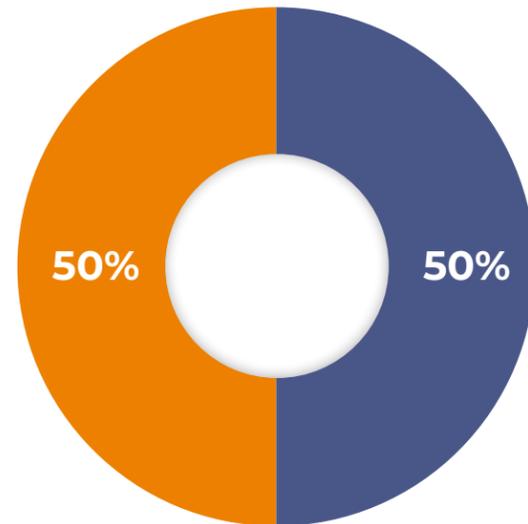
La diversidad de enfoques en nuestro Consejo refuerza nuestra habilidad para adaptarnos e innovar frente a un entorno empresarial en constante evolución, permitiéndonos identificar y capitalizar nuevas oportunidades con rapidez.

Expertise General

Número de Consejeros por Competencia

Competencia	Número de consejeros
Auditoría, contabilidad y controles internos	2
Sector de desarrollo de vivienda	4
Finanzas / M&As	3
Experiencia internacional	1
Consejero de otra empresa pública	1
Legal y Ética	2

Por Perfiles



- Independientes
- No Independientes

Nuestro Consejo de Administración va más allá de los requisitos legales en materia de independencia, ya que la mitad de sus integrantes cuenta con la categoría de consejeros independientes.

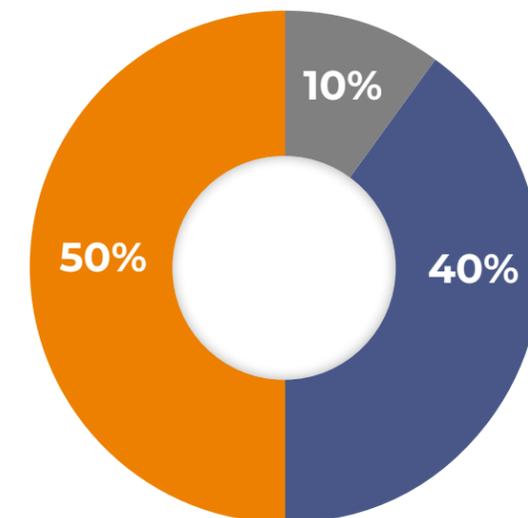
Todos nuestros consejeros independientes cumplen con los criterios establecidos por la LMV en términos de independencia.

Expertise Estratégica

Número de Consejeros por Competencia

Competencia	Número de consejeros
Construcción	2
Salud y seguridad	1
Negociación	2
Gobierno Corporativo	2
Relación con la autoridad y sinergias	2
Ambiente regulatorio	2
Relación con proveedores	1
Sostenibilidad	1

Por edades



- Entre 65 a 85 años
- Entre 46 a 64 años
- Entre 25 a 45 años



Comité de Auditoría y Prácticas Societarias

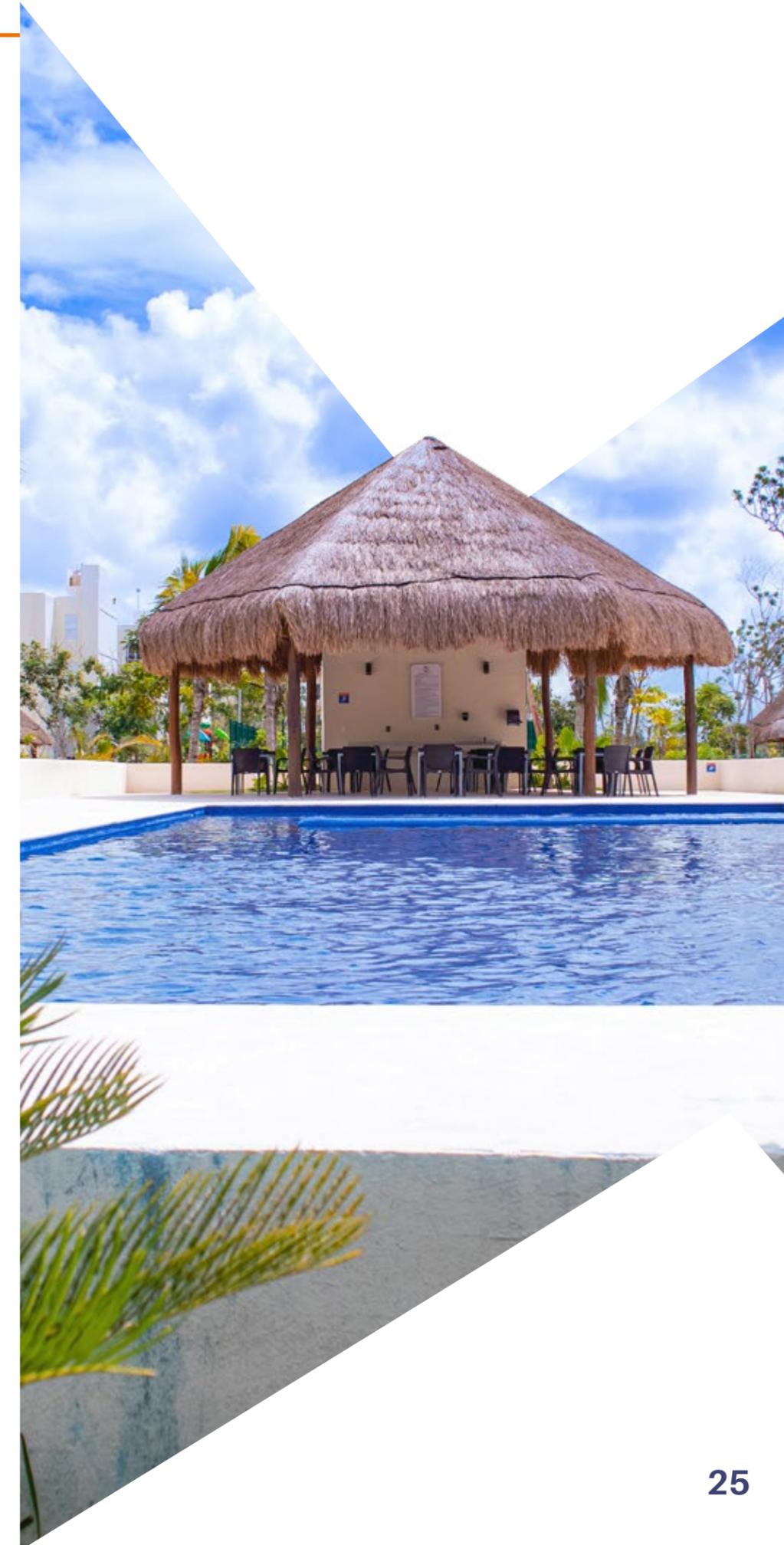
En **CADU**, la supervisión de la gestión de riesgos, el control interno y la transparencia en la información financiera está a cargo del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, un órgano clave dentro de nuestra estructura de gobernanza corporativa. Este comité, **integrado exclusivamente por consejeros independientes**, garantiza una evaluación objetiva e imparcial de nuestras operaciones.

Entre sus principales funciones se encuentra la revisión periódica del Sistema de Control Interno, en cumplimiento con lo establecido por la Ley del Mercado de Valores (LMV) y los estatutos sociales.

Además, colabora estrechamente con el despacho de auditoría externa, el cual evalúa los controles relevantes aplicables a la preparación y presentación de los estados financieros consolidados, emitiendo recomendaciones para su mejora continua. Presidido por un experto en finanzas, este comité asegura la integridad y efectividad de los procesos clave que respaldan nuestra sostenibilidad y solidez financiera.

Entre sus principales funciones se destacan:

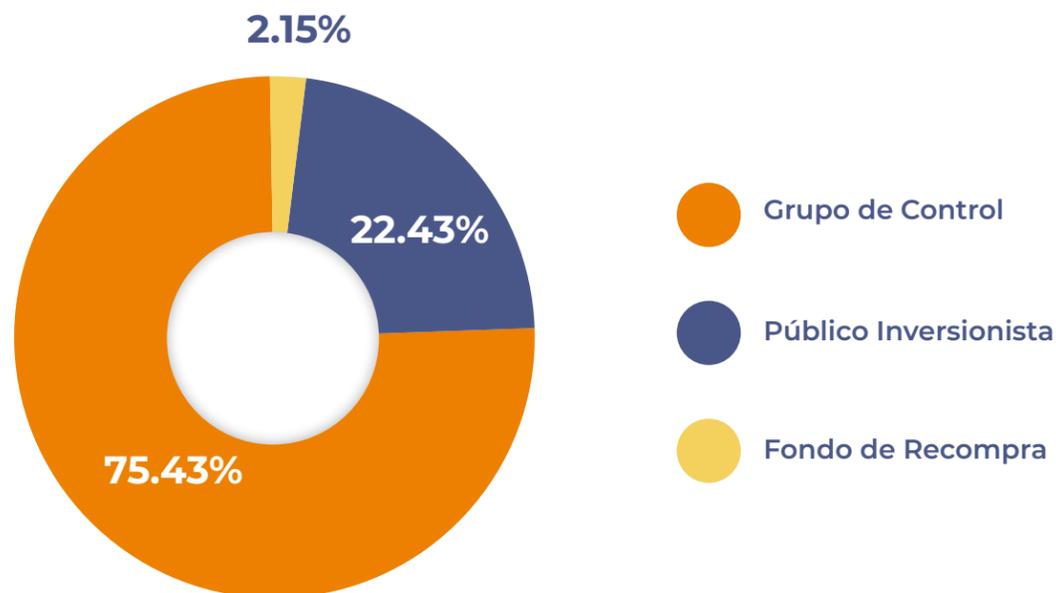
- 1 Revisar los estados financieros junto con los responsables de su preparación y emitir una recomendación al Consejo de Administración sobre su posible apropiación.
- 2 Analizar cualquier posible irregularidad relacionada con las operaciones, el sistema de control interno o la auditoría interna.
- 3 Reportar al Consejo de Administración el estado actual del sistema de control interno y de auditoría interna, tanto de la Sociedad como de sus entidades controladas.
- 4 Asegurarse de que el Director General cumpla con las resoluciones adoptadas por las Asambleas de Accionistas.
- 5 Analizar el desempeño del Comité de Auditoría Interna y de la firma encargada de los servicios de auditoría externa, así como revisar y evaluar los dictámenes, comentarios y reportes que emita.
- 6 Supervisar el cumplimiento y funcionamiento adecuado de las prácticas de gobierno corporativo.
- 7 Analizar y sugerir al Consejo de Administración acciones relacionadas con operaciones entre partes relacionadas.
- 8 Emitir opiniones sobre temas que le correspondan según lo establecido por la Ley del Mercado de Valores.
- 9 Supervisar los temas relacionados con la ética corporativa de la Empresa.
- 10 Colaborar en la preparación de reportes e informes institucionales.
- 11 Evaluar y comentar sobre el desempeño de los principales directivos.
- 12 Recomendar esquemas de compensación para el Director General y otros altos ejecutivos de la Compañía.



Equipo Directivo

El equipo directivo de CADU, compuesto por un grupo de líderes clave (incluyendo a algunos de los principales accionistas), es un motor fundamental del éxito de la Compañía. Su experiencia, compromiso y liderazgo estratégico no solo impulsan la excelencia operativa, sino que también permiten una toma de decisiones ágil y efectiva. Esta estructura compacta brinda flexibilidad a la organización, aunque sugiere también que la ausencia de alguno de sus integrantes podría tener un impacto relevante en las operaciones. Su labor es esencial para mantener el crecimiento sostenido y la calidad en la ejecución de cada proyecto.

Directivo	Puesto
Pedro Vaca Elguero	Presidente del Consejo de Administración y Director General
Pablo Vaca Elguero	Director General de Empresas Constructoras
Joaquín Vaca Elguero	Director General de Jalisco
Mauricio Torres Pimineta	Director de Finanzas
Manuel Araiza Luévano	Director de Operaciones
Israel Godina Machado	Director Jurídico
Adrián Ramírez Gallegos	Director Querétaro
Víctor Álvarez Carmona	Director Área Técnica
Gustavo Casterona Moreno	Controlador General
César Navarro Troncoso	Director de Relación con Inversionistas



Sesiones del Consejo de Administración y del Comité de Auditoría y Prácticas Accionarias

Durante este año, el Consejo de Administración destinó cada sesión a analizar a fondo la estrategia empresarial y los principales indicadores que permiten medir nuestro avance.

Es importante resaltar que en todas las reuniones del Consejo y del Comité celebradas en 2024 se contó con una asistencia del 100%, lo cual evidencia el alto nivel de compromiso de sus integrantes con la sostenibilidad y continuidad de la empresa a largo plazo.

Fecha de la sesión	% de asistencia a la sesión
26 de febrero - Consejo y Comité	100%
22 de abril - Consejo y Comité	100%
22 de julio - Consejo y Comité	100%
14 de octubre - Consejo y Comité	100%



Comité de Sustentabilidad

Con el objetivo de cumplir con los compromisos del Programa de Bono Verde y avanzar en la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, se estableció un Comité de Sustentabilidad de carácter administrativo. Este comité está conformado por cinco integrantes: tres representantes internos de **CADU** (el Director de Finanzas, el Director Técnico y Ambiental, y la Gerente de Sostenibilidad), junto con dos especialistas externos en temas de sostenibilidad (una Consejera Independiente con experiencia en el área y un experto independiente), garantizando así una visión objetiva, transparente y alineada con estándares reconocidos.

Funciones principales del Comité de Sustentabilidad

01

Promover y compartir las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) dentro de CADU.

02

Fomentar una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

03

Analizar los proyectos desarrollados por la Empresa para identificar posibles impactos ASG.

04

Determinar qué proyectos serán postulados para las certificaciones EDGE y/o ECOCASA.

05

Elaborar los reportes anuales de sostenibilidad

06

Diseñar estrategias para que CADU implemente, supervise y evalúe los impactos y riesgos ASG en sus operaciones.

Los diferentes enfoques presentes en este Comité garantizan una visión amplia y eficaz en torno a la sostenibilidad. Este comité mantiene comunicación directa con el Director General y con el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, lo que refleja el valor estratégico que CADU asigna a sus acciones en materia de sostenibilidad.



Enfoque Estratégico

Riesgos y Oportunidades

Tanto el Consejo de Administración como el Equipo Directivo de **CADU** han adoptado los estudios de materialidad como una herramienta clave para fortalecer la toma de decisiones y definir la estrategia corporativa. Con el respaldo de una firma especializada que comprende a fondo nuestro negocio, realizamos un análisis riguroso que nos permitió identificar y priorizar los temas más relevantes para nuestra organización.

Este proceso ha sido fundamental para:

-  Alinear nuestras operaciones con las expectativas de nuestros grupos de interés.
-  Enfocar esfuerzos en los asuntos de mayor impacto.
-  Establecer objetivos claros

Los temas materiales detectados orientan nuestras acciones estratégicas, ayudándonos a mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y avanzar en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Los resultados se comunican de forma sistemática al Consejo y a la Dirección General para asegurar que las decisiones estratégicas estén en sintonía con nuestra visión a largo plazo.

Determinación de la materialidad



Como parte de nuestro compromiso anual con el Consejo, renovamos constantemente nuestro estudio de materialidad para mantener su vigencia y detectar posibles temas emergentes derivados de cambios en el entorno o en las expectativas de nuestros grupos de interés. Esta práctica nos permite anticiparnos a tendencias y retos clave, ajustando nuestras estrategias de forma oportuna.

Para asegurar un enfoque riguroso y alineado con estándares internacionales, utilizamos metodologías ampliamente reconocidas como los lineamientos del **Global Reporting Initiative (GRI)** y del **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**. Asimismo, incorporamos elementos de iniciativas globales como la **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU, lo cual fortalece la calidad de nuestro análisis y asegura coherencia con los principales desafíos y prioridades a nivel global.

Matriz de Materialidad

Nuestro análisis identificó los temas clave que se muestran en la matriz a continuación. Cabe destacar que, con base en estos elementos, hemos elaborado un desglose exhaustivo que utilizamos internamente para definir nuestros objetivos e indicadores. Este proceso también permite que nuestro Consejo evalúe, apruebe o ajuste la estrategia de negocio según sea necesario.

SOCIAL

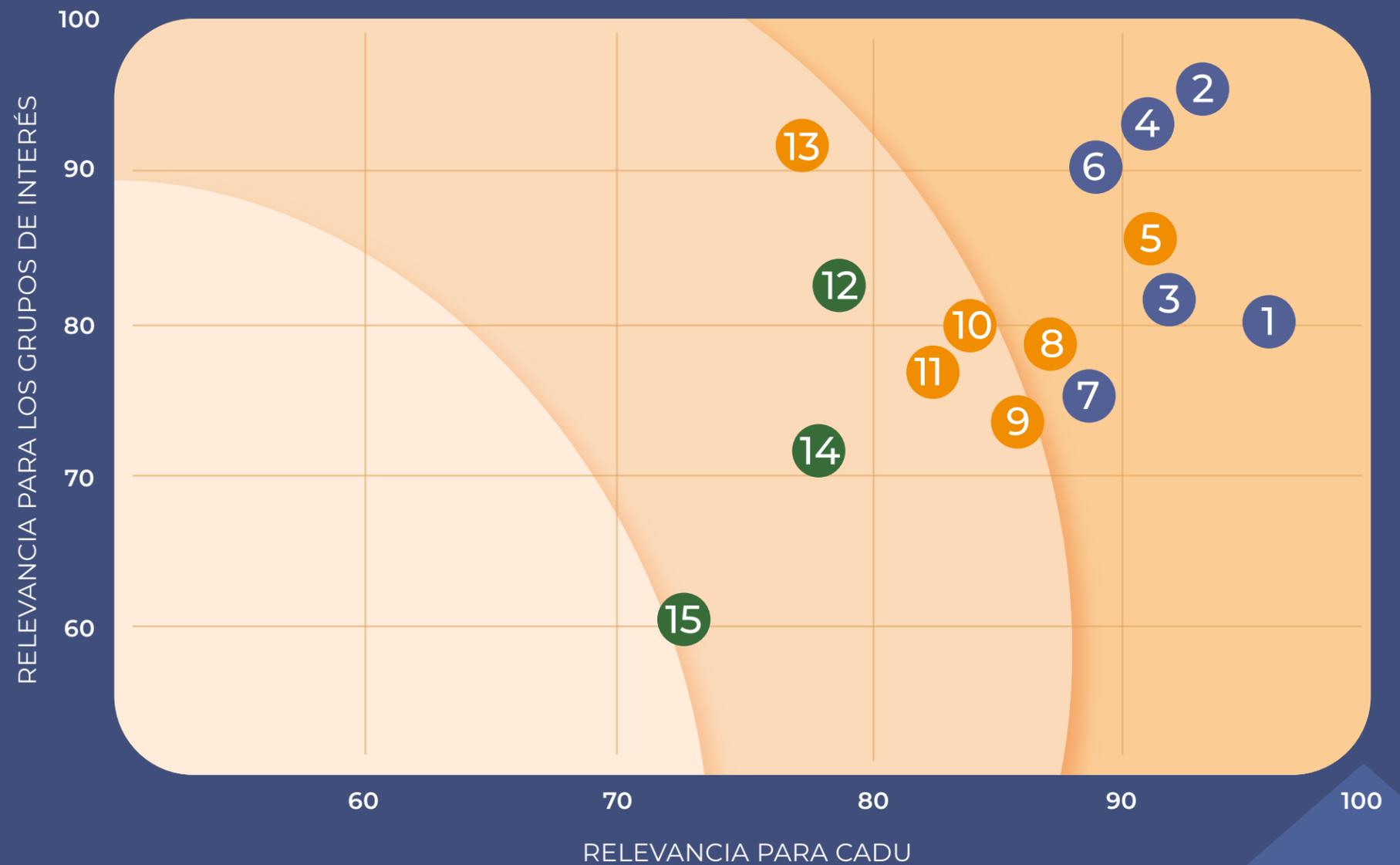
- 5 Comunidades
- 10 Colaboradores
- 11 Seguridad
- 9 Cadena de suministros
- 8 Construcción
- 13 Integridad de los desarrollos

ECONÓMICO

- 4 Mercado
- 7 Operación
- 1 Comercialización
- 2 Calidad de vivienda
- 3 Cambios regulatorios
- 6 Digitalización

AMBIENTAL

- 12 Cambio climático
- 14 Biodiversidad
- 15 Residuos no peligrosos



Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)

En **CADU**, somos conscientes de la profunda influencia que nuestro modelo de negocio ejerce en el avance hacia un futuro sostenible. Nuestra misión va más allá de edificar viviendas dignas, seguras y accesibles; también incorporamos prácticas responsables con el medio ambiente y promovemos el crecimiento de comunidades inclusivas y fortalecidas.

Durante 2024, evaluamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Este ejercicio reafirmó que nuestras operaciones están en sintonía con estas metas internacionales y destacó oportunidades para seguir progresando. Confirmamos así que nuestro trabajo impulsa directamente los ODS 7, 9, 11 y 13, mientras apoyamos de manera indirecta los ODS 4, 6, 8 y 16.

En nuestros desarrollos más recientes alcanzamos ahorros de energía superiores al 90%, superiores a los requerimientos de **EDGE Advanced** y a los nuestros equivalentes en el sector.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



En 2024, el 33% de nuestras viviendas de interés social vendidas contaban con certificaciones de sostenibilidad avaladas por instituciones nacionales e internacionales, cumpliendo con los más altos estándares ambientales.

La incorporación de ecotecnologías en nuestros desarrollos disminuye significativamente el gasto energético, generando ahorros económicos para los habitantes. Además, complementamos este sistema con iluminación LED de alta eficiencia, garantizando un consumo eléctrico optimizado.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



En **CADU**, nuestra operación es un motor de empleo digno y progreso económico en las comunidades donde trabajamos. Integramos soluciones innovadoras en nuestros procesos constructivos, desde materiales ecoeficientes hasta sistemas inteligentes, para minimizar la huella ecológica y maximizar el ahorro energético en cada vivienda.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



En **CADU** ubicamos estratégicamente nuestros proyectos cerca de núcleos urbanos con óptima conectividad a rutas de transporte y diseñamos entornos comunitarios con espacios públicos inclusivos como áreas verdes y zonas recreativas accesibles para personas con movilidad reducida.

Además, destinamos buena parte de nuestra superficie a infraestructura social como parques, escuelas y centros de salud. También implementamos sistemas integrales de recolección y separación de residuos, creando así comunidades sostenibles donde se integran calidad de vida, inclusión y cuidado ambiental desde la planeación urbana.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



La mayoría de nuestros ingresos se generan a través de viviendas sostenibles que incorporan tecnologías ecológicas. Nuestros desarrollos con certificación **EDGE Advanced** alcanzan importantes ahorros de hasta 92% del consumo de energía, 49% en el uso del agua y 75% en el consumo de energía en los materiales utilizados. Adicionalmente, nuestras viviendas **ECOCASA** disminuyen en promedio un 34% las emisiones de CO₂ respecto a construcciones convencionales.

Ética y Cumplimiento

En **CADU**, la ética y el cumplimiento normativo constituyen pilares irrenunciables de nuestra identidad institucional. Durante 2024, continuamos reforzando este compromiso mediante nuestro Sistema Integral de Ética, un marco operativo que orienta cada decisión bajo principios de transparencia e integridad en todas nuestras áreas de acción.

Este modelo no solo fortalece nuestra credibilidad, sino que, a través de protocolos claros y mecanismos de control, asegura la aplicación consistente de nuestros estándares éticos en cada proceso comercial.

Nuestra adhesión inquebrantable al Código de Conducta nos exige:

- 1 Cumplimiento riguroso de marcos legales en todas las jurisdicciones donde operamos.
- 2 Alineación constante entre nuestras prácticas y los valores corporativos.
- 3 Vigilancia proactiva para que cada iniciativa refleje nuestros exigentes criterios de responsabilidad empresarial.



Código de Ética

El Código de Ética y sus políticas complementarias representan las bases esenciales de nuestra cultura organizacional y operaciones cotidianas. Estas directrices han sido cuidadosamente estructuradas para establecer parámetros inequívocos que orientan nuestro comportamiento corporativo, garantizan prácticas comerciales responsables y regulan todas nuestras interacciones empresariales.

Este compromiso ético es transversal e innegociable: involucra por igual desde los miembros de nuestro máximo órgano directivo hasta cada colaborador en cualquier nivel jerárquico, constituyendo un pacto colectivo que define nuestra identidad institucional.

En nuestra organización, exigimos que todos los miembros del equipo mantengan un compromiso inquebrantable con estos principios fundamentales. Cada decisión tomada y cada acción emprendida deben encarnar nuestros exigentes criterios de integridad y responsabilidad corporativa, sin excepción alguna.



Comité de Ética

En **CADU** hemos implementado un robusto modelo de gobernanza ética basado en un Comité de Ética compuesto por tres ejecutivos de reconocida integridad y alineación con nuestros valores corporativos, el cual reporta directamente al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias; esta estructura garantiza la supervisión transparente de nuestras políticas de cumplimiento, fortaleciendo nuestra cultura organizacional basada en principios éticos y reforzando el comportamiento responsable en todas las áreas y niveles de la empresa.



Principales responsabilidades del Comité de Ética:

- 01 Analizar y dar seguimiento a reportes sobre posibles violaciones al código de conducta.
- 02 Imponer medidas disciplinarias cuando se comprueben incumplimientos.
- 03 Implementar programas de formación en valores corporativos para el personal.
- 04 Garantizar que existen mecanismos accesibles para reportar irregularidades.
- 05 Evaluar el clima organizacional mediante parámetros de comportamiento ético.
- 06 Detectar vulnerabilidad en materia de integridad y diseñar controles preventivos.
- 07 Elaborar la estrategia anual de ética para validación del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.
- 08 Planificar la agenda de trabajo anual con objetivos específicos por cumplir.
- 09 Consolidar y presentar el reporte de gestión ética a las instancias directivas correspondientes.
- 10 Impulsar la adopción de principios éticos mediante capacitaciones y actualización normativa.
- 11 Brindar asesoría especializada en casos complejos que involucren dilemas éticos.

Sistemas de Denuncia dentro de CADU

Procedimiento CADU-PRO-SUST-06

Implementamos este procedimiento para dar atención a las quejas, solicitudes y sugerencias relacionadas a temas ambientales y sociales que puedan tener nuestros usuarios, con el objetivo de poder diseñar estrategias para dar solución a cualquier tema en materia ambiental y social, así como regular la interacción con las partes interesadas en dar respuesta a los acontecimientos que puedan surgir.

Para ello contamos con cuatro canales de comunicación disponibles:

1. Línea telefónica

Contamos con una línea telefónica directa, con el número Tel. (998) 193 1100 Ext. 1800

2. Buzón físico

Hemos instalado ciertos buzones físicos en áreas estratégicas, con la finalidad de recibir los diferentes registros que puedan surgir. Los sitios donde se ubican estos buzones son las oficinas de ventas, almacén general y la oficina de post-venta, en los cuales son depositados los siguientes formularios:

- **CADU-FOR-SUST-38** Formulario de recepción de queja
- **CADU-FOR-SUST-45** Formulario de recepción de sugerencias y solicitudes

3. Correo electrónico

Tenemos una cuenta de correo electrónico cuyo único uso es la recepción de quejas, solicitudes y sugerencias externas, que es maq@caduinmobiliaria.com

4. Plataforma Digital MAQ

MAQ

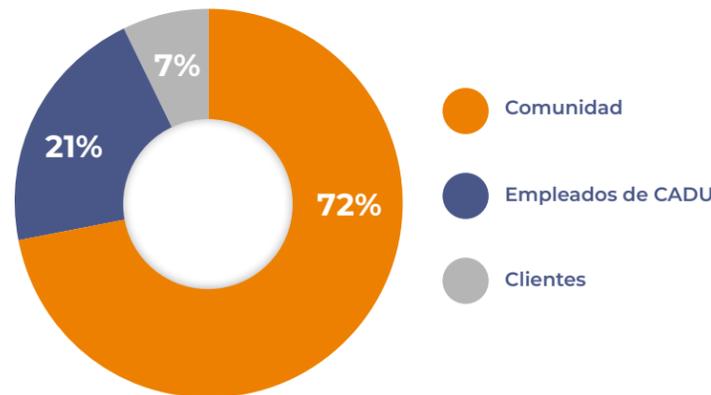
La Plataforma Digital MAQ (Mecanismo de Atención a Quejas) se encuentra como enlace a través de nuestra página web oficial, que nos permite atender solicitudes, quejas o sugerencias, y adjuntar evidencias de los incidentes detectados.

Esta plataforma está disponible para el personal, los clientes, proveedores y visitantes a través del siguiente enlace:

<https://maq.caduinmobiliaria.com/>

Realizamos pláticas informativas y constantemente difundimos los canales de comunicación que se tienen disponibles para su uso, así como su finalidad.

Comunicaciones Recibidas en 2024 por Grupo de Interés



Durante el año recibimos 57 comunicaciones, siendo 30 respecto a un incidente ocurrido en una propiedad de Quintana Roo, el cual fue atendido oportunamente sin mayores afectaciones.

El 21% del total de las comunicaciones recibidas provinieron de colaboradores de CADU, y estuvieron relacionadas principalmente con temas laborales. Estas fueron canalizadas al área de Recursos Humanos para su atención.

Por otro lado, 8 comunicaciones fueron clasificadas como No Procedentes, ya que no se obtuvo respuesta de seguimiento por parte de quienes las enviaron, lo cual impidió darle una resolución a su caso.



07 Fomentamos la Cohesión y el Desarrollo Social

GRI 2-7, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, 403-1, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6



Fomentamos la Cohesión y el Desarrollo Social

En **CADU** somos conscientes de que cada logro alcanzado es el resultado del compromiso y esfuerzo diario de todas las personas que integran la Compañía. La dedicación de nuestros colaboradores es el motor que impulsa nuestro crecimiento y evolución constante.

Reconociendo que son el pilar fundamental de nuestra Compañía, asumimos con firmeza el compromiso de velar e impulsar su bienestar y desarrollo profesional, sabiendo que su progreso también fortalece el nuestro.

En 2024, nuestra plantilla estuvo integrada por **2,212 colaboradores**, cuyo compromiso y dedicación fueron fundamentales para el avance de nuestros objetivos estratégicos. Gracias a su participación activa, logramos operar con eficacia en un entorno dinámico y competitivo.

Nuestro objetivo es brindar a cada colaborador una experiencia laboral que genere un impacto positivo en sus vidas, desde su incorporación hasta su desarrollo dentro de la Compañía. En **CADU** trabajamos para que cada etapa de la trayectoria de nuestros colaboradores sume al crecimiento personal de cada persona y al éxito conjunto de la organización.

a) Atracción y retención de talento



- i) Brindamos una variedad de presentaciones diseñadas para captar y retener a profesionales con experiencia.
- ii) Ofrecemos sueldos competitivos alineados con las condiciones actuales del mercado laboral.
- iii) Establecemos trayectorias de crecimiento profesional que faciliten el desarrollo y avance dentro de la Compañía.

b) Diversidad e Inclusión



- i) Impulsamos un entorno equitativo donde todos tengan las mismas oportunidades, sin importar género, preferencias o características personales.
- ii) Trabajamos para asegurar igualdad de condiciones entre hombres y mujeres en todos los niveles, promoviendo su participación activa y crecimiento profesional.

c) Desarrollo Personal y Profesional

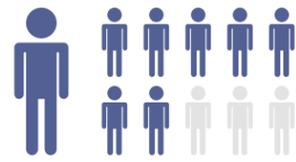


- i) Implementamos programas de capacitación para fortalecer las habilidades y capacidades de nuestro personal.
- ii) Fomentamos un ambiente laboral sano y positivo que motive, promueva la colaboración y contribuya al bienestar general de nuestros colaboradores.



Desglose de Colaboradores por Género

2023

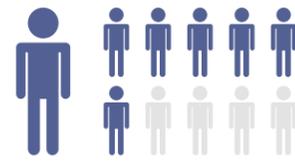


Hombres
72%



Mujeres
28%

2024

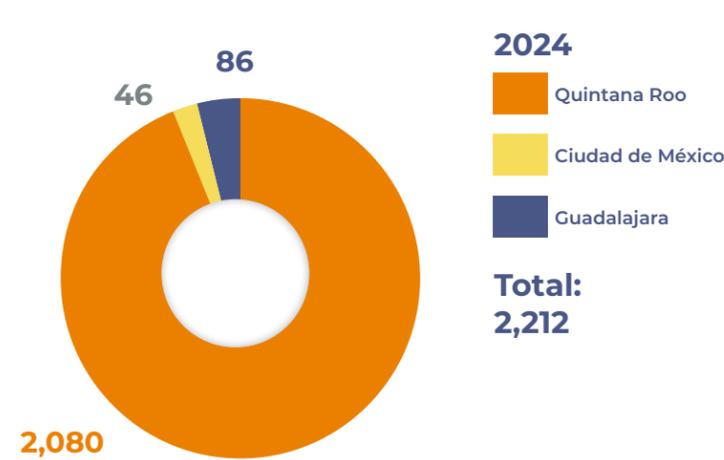
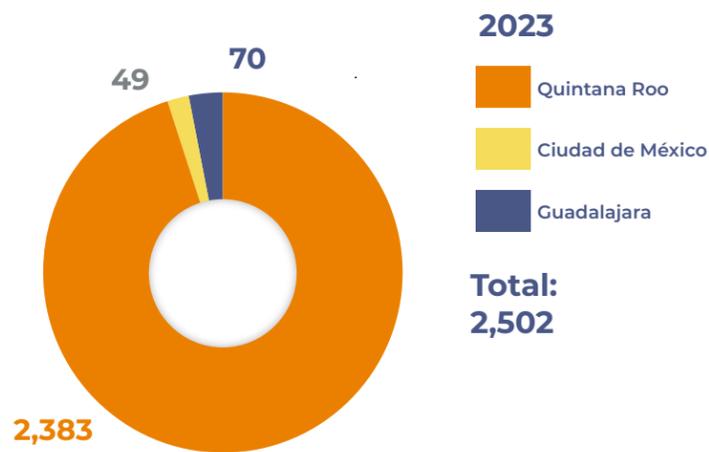


Hombres
64%

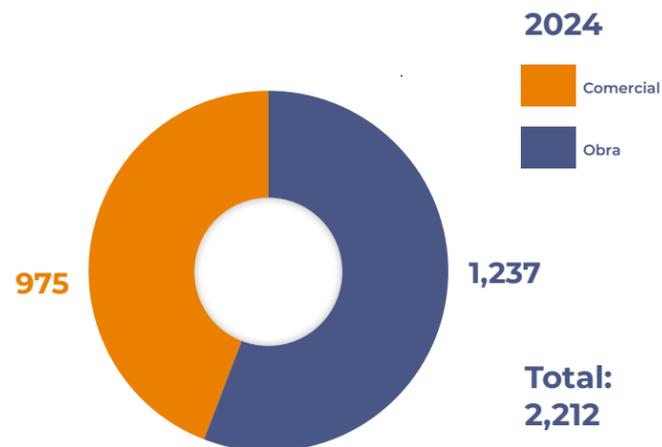
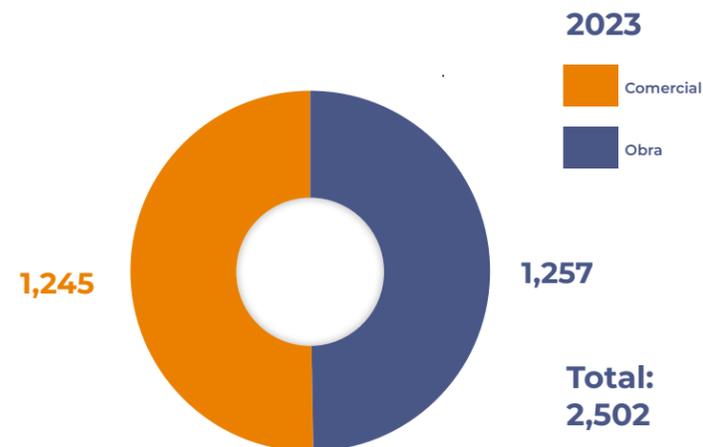


Mujeres
36%

Desglose de Colaboradores por Región



Desglose de Colaboradores por Categoría Laboral



Atracción y Retención de Talento

En CADU, nos preocupamos por construir y conservar un entorno laboral que genere confianza y fortalezca nuestra posición como referentes en el sector de la vivienda. Este compromiso abarca garantizar condiciones seguras y saludables para trabajar, promover de forma activa la colaboración entre equipos y valorar el esfuerzo mediante el reconocimiento al rendimiento sobresaliente de nuestros colaboradores.

Este enfoque integral nos permite no solo captar sino también retener a miembros clave para el continuo éxito y expansión de nuestra Compañía.

Somos una Compañía generadora de oportunidades laborales en la región. A la fecha contamos con una importante fuerza laboral a través de nuestros diferentes proveedores de servicios de construcción y de servicios administrativos. Los servicios requeridos para el desarrollo de nuestros proyectos requieren la participación de hombres y mujeres que aportan su conocimiento con altos niveles técnicos y de calidad.

Nota: Para Obra se considera el personal interno al cierre 2024 más los contratistas, y para comercial se considera todo el personal que estuvo vigente durante el 2024 (Al cierre del año el personal activo fue de 568 personas). Contamos con 58 trabajadores sindicalizados, adicionalmente se celebran acuerdos con el sindicato al inicio de cada proyecto de desarrollo habitacional.

Beneficios

En **CADU**, reconocemos y valoramos el esfuerzo individual de cada uno de nuestros colaboradores, conscientes de que su compromiso es clave para mantener y fortalecer nuestra posición en el sector inmobiliario.

Nos esforzamos por compensar de manera justa y adecuada las contribuciones que cada colaborador aporta a la Compañía, con la firme intención de promover su bienestar, crecimiento profesional y seguridad en el entorno laboral.

Esta inversión en su desarrollo no solo busca mejorar su calidad de vida, sino que también ha consolidado las bases de nuestro éxito sostenido.

Mantenemos un compromiso sólido con ofrecer remuneraciones justas, equitativas y alineadas con los estándares del mercado, entendiendo que estas no solo contribuyen a disminuir desigualdades, sino que también impactan positivamente en la calidad de vida de numerosas familias.

Nuestras Políticas de Equidad garantizan que todos los colaboradores que desempeñan un mismo puesto reciban la misma compensación. Nuestros criterios de remuneración y beneficios están fundamentados en las capacidades y desempeño de cada persona, sin tomar en cuenta características físicas, religiosas, de orientación sexual, sociales, raciales o de género.

Como parte de nuestra estrategia para retener el mejor talento, fomentamos una comunicación abierta y continua con nuestra gente, manteniéndolos informados sobre los objetivos organizacionales y su rol en el cumplimiento de estos. Asimismo, ofrecemos retroalimentación constante sobre su desempeño y les brindamos oportunidades de desarrollo profesional.

A continuación, se presentan los beneficios y prestaciones otorgados a nuestros colaboradores:

Prestación	Personal de Apoyo	Personal de Departamento	Personal de Dirección Principal	Personal de Dirección General
Prima Vacacional	✓	✓	✓	✓
Programas de Capacitación	✓	✓	✓	✓
Préstamos sin intereses	✓	✓	✓	✓
Comisiones	✗	✓	✗	✗
Bono de Productividad	✗	✓	✗	✗
Compensación Variable	✗	✓	✗	✗



Licencia por Maternidad y Paternidad

2022

Maternidad

 **2**
Colaboradoras

168
Días Otorgados

Paternidad

 **4**
Colaboradores

20
Días Otorgados

2023

Maternidad

 **17**
Colaboradoras

1,428
Días Otorgados

Paternidad

 **7**
Colaboradores

35
Días Otorgados

2024

Maternidad

 **4**
Colaboradoras

336
Días Otorgados

Paternidad

 **4**
Colaboradores

20
Días Otorgados

Todos nuestros colaboradores que tuvieron días de ausencia por paternidad y maternidad recibieron el 100% de su sueldo pagado durante el periodo de licencia.



Diversidad e Inclusión

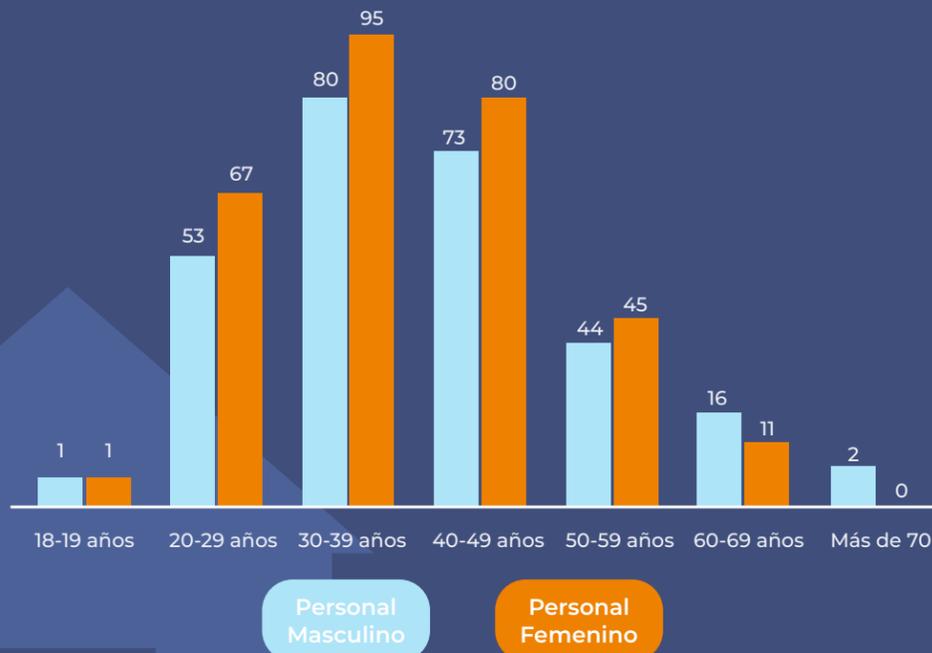
Sabemos que la diversidad dentro de nuestro equipo es una de nuestras principales fortalezas y una característica clave de nuestra identidad corporativa. Valoramos ampliamente la diversidad en cuanto a género, formas de pensar y enfoques generacionales que conviven en nuestra Compañía.

Creemos firmemente que, al valorar y aprovechar las diferencias individuales, no solo fortalecemos el ambiente laboral, sino que también potenciamos nuestra capacidad de innovar y mantenernos competitivos en el sector.

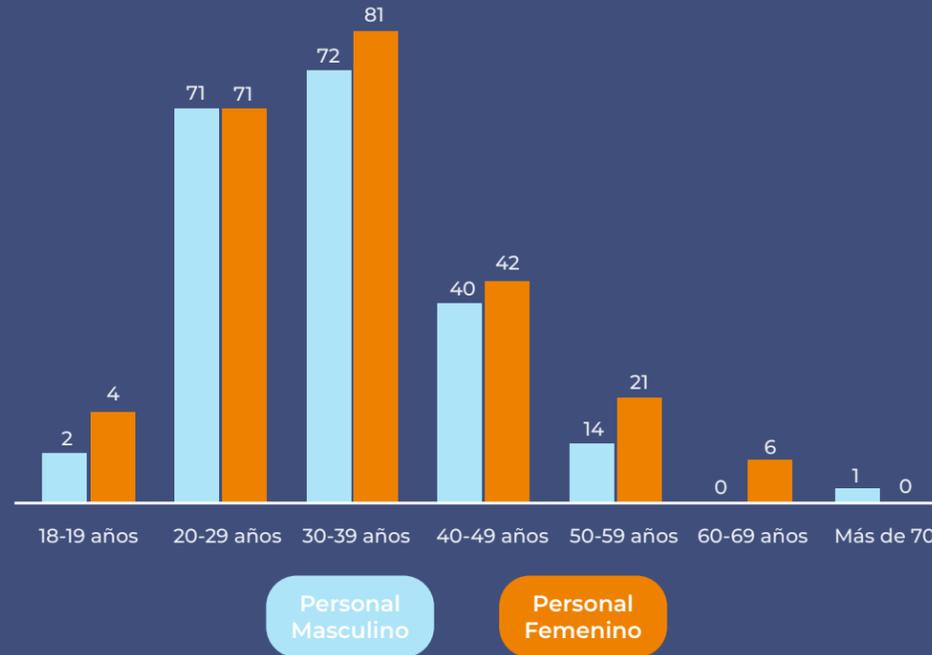
En nuestra cultura organizacional fomentamos de manera activa un entorno inclusivo, donde se aprecia y respeta a cada individuo sin distinción de género, orientación sexual, etnia, creencias religiosas, edad u otras particularidades.

Trabajamos constantemente para asegurar que todos tengan las mismas oportunidades y para ofrecer un espacio de trabajo seguro y con un trato digno, en el que cada colaborador pueda desarrollarse y aportar de forma significativa al crecimiento conjunto.

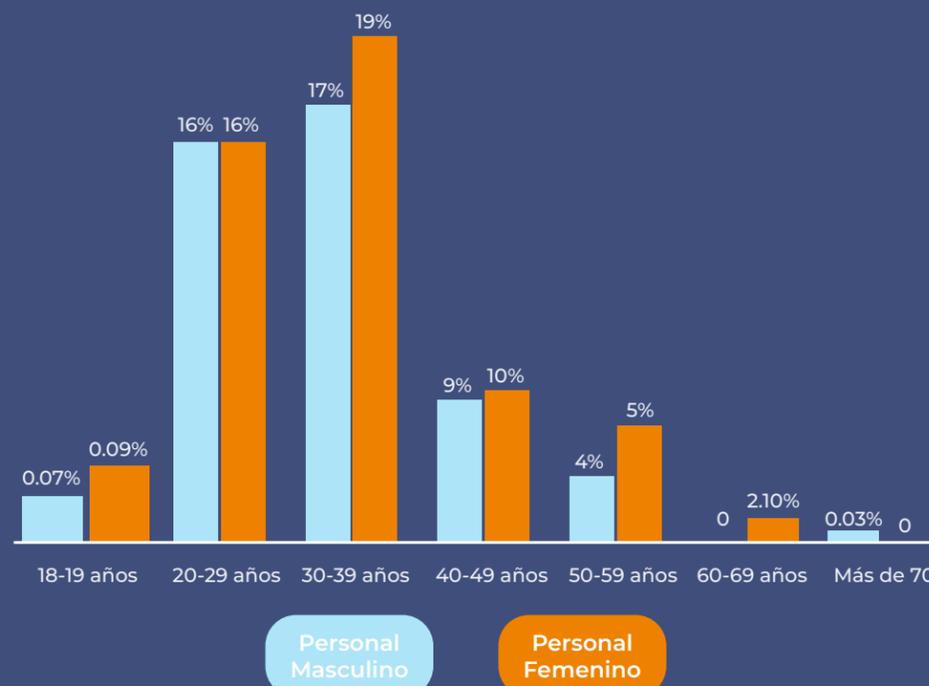
Número Total de Colaboradores por Rango de Edad y Género*



Número de Contrataciones por Edad y Género*



Tasa de Contratación por Edad y Género*



36%
de nuestros colaboradores son mujeres, un aumento del 8% respecto al 2023

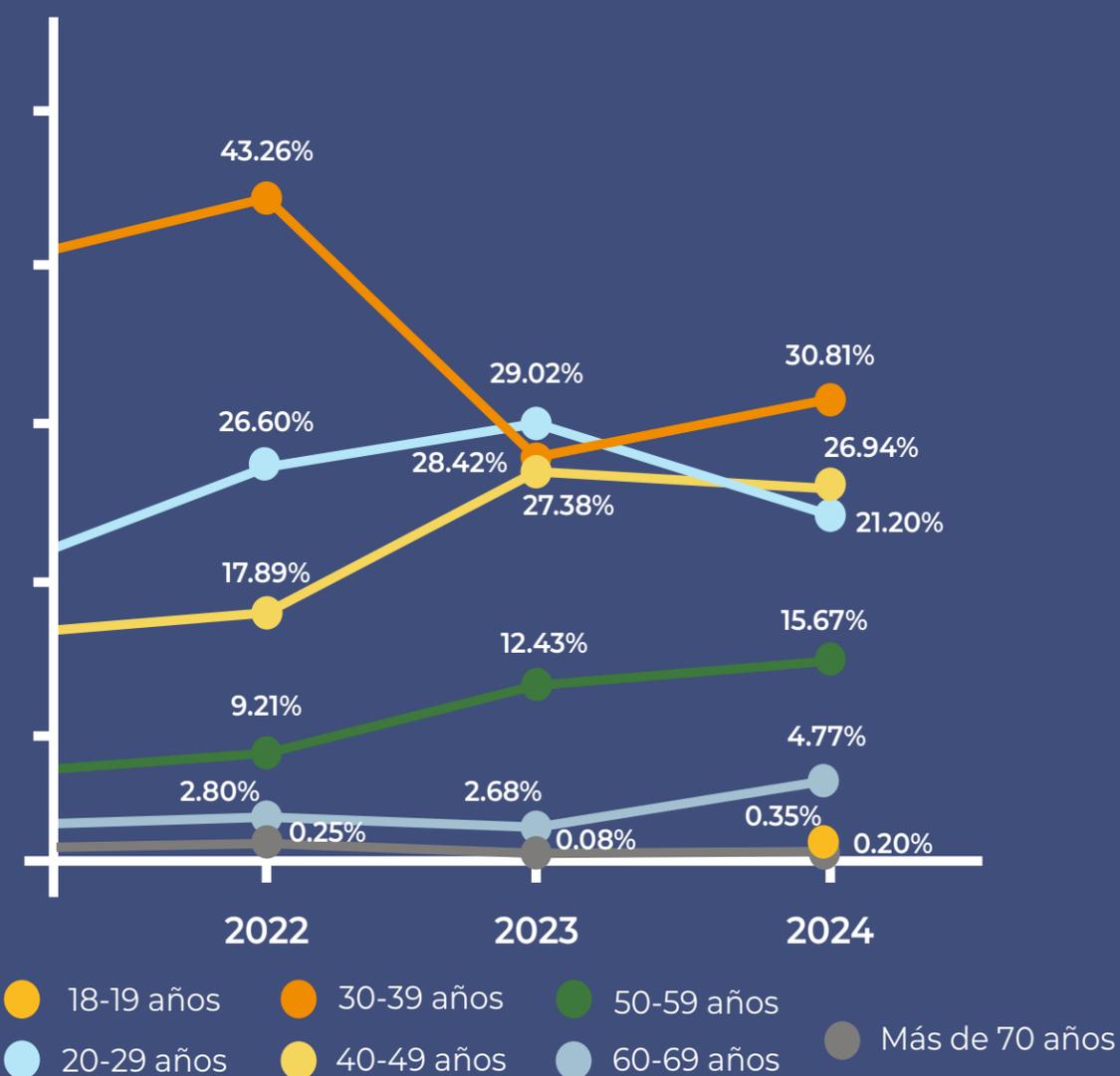
21%
de nuestros colaboradores tienen entre 20 y 29 años de edad

El grueso de nuestros colaboradores se encuentra en el rango de los 30 – 39 años, representando el 31% de nuestra fuerza laboral

*Nota: Para los gráficos presentados marcados con asterisco se considera únicamente al personal del Área Comercial.

Diversidad e Inclusión

Comparativo año sobre año por Rango de Edad*



*Nota: Para los gráficos presentados marcados con asterisco se considera únicamente al personal del Área Comercial.

Rotación de Personal por Edad y Género+

Rango de edad	Rotación de personal de género masculino en 2024	Rotación de personal de género femenino en 2024
18-19 años	1	3
20-29 años	170	98
30-39 años	150	107
40-49 años	78	56
50-59 años	31	31
60-69 años	7	3
70+ años	1	0
Total	438	298

+Nota: Para los datos de Rotación de Personal se considera al personal tanto del Área de Obras como del Área Comercial.

Desarrollo Personal y Profesional de Nuestros Colaboradores

Durante 2024, seguimos brindando una amplia gama de cursos y formaciones enfocadas en impulsar el crecimiento personal y profesional de nuestro equipo.

Este año contamos con capacitaciones enfocadas en potenciar las habilidades de nuestro equipo en diversas áreas del conocimiento, indispensables en el ambiente laboral de la actualidad, resaltando nuestro compromiso con enriquecer la trayectoria profesional de todo nuestro personal con la intención de traerles el mayor beneficio personal y colectivo.

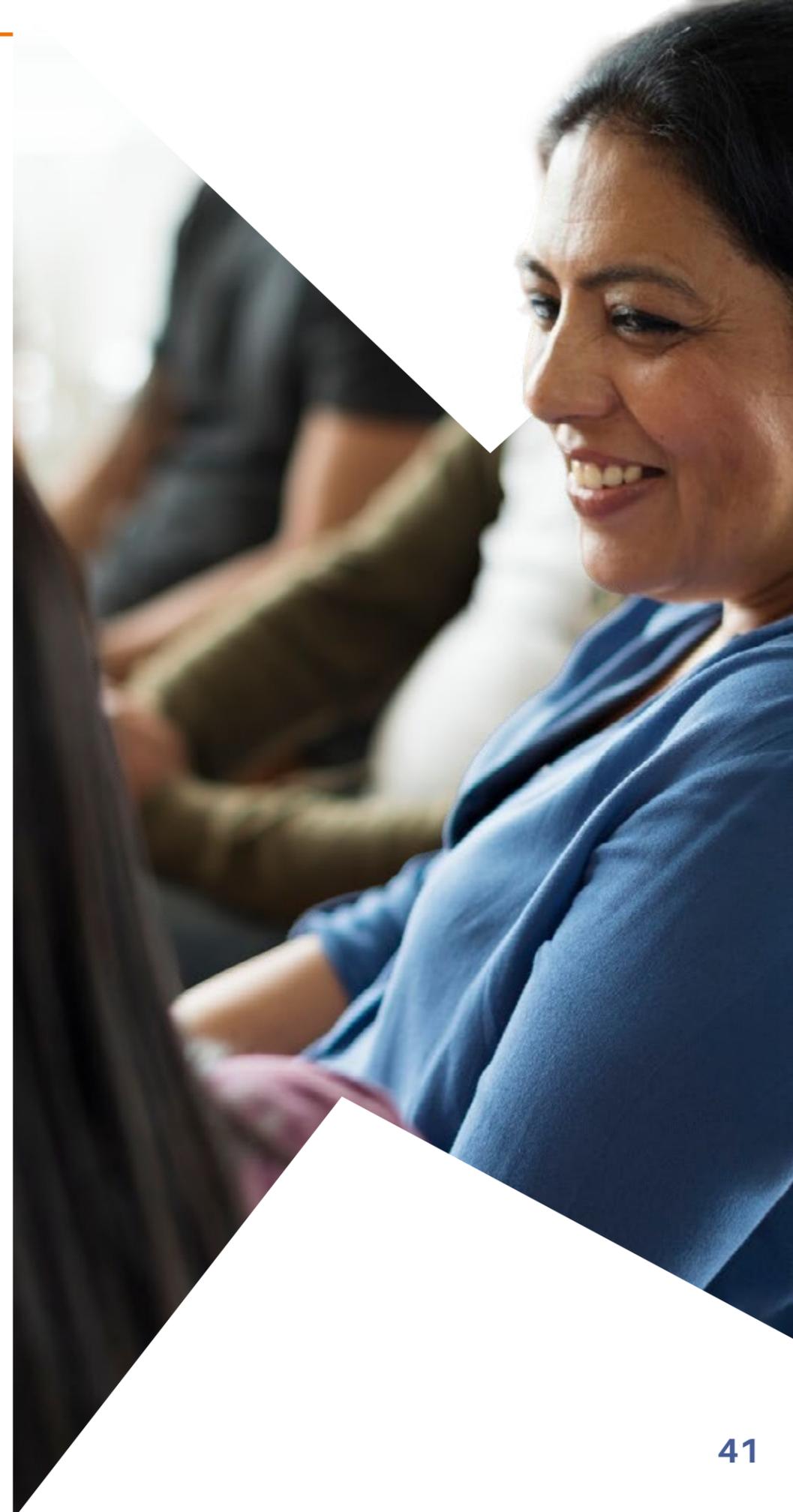
Detalles sobre nuestras capacitaciones en 2024

	Colaboradores femeninos	Colaboradores masculinos	Total
Número de colaboradores capacitados	224	1,351	1,575
Número de horas de capacitación	2,990	17,697	20,687

Las capacitaciones a las que dedicamos el mayor número de horas durante el año fueron sobre la Gestión Integral de Residuos, el Mecanismo de Atención a Quejas Ambientales y Sociales, el Protocolo de Actuación ante Incidentes Ambientales y la Introducción al Sistema de Gestión Ambiental y Social, demostrando nuestro compromiso con el medio ambiente y la seguridad de nuestros colaboradores.

De igual forma, el personal de seguridad e higiene realiza pláticas de 5 minutos al personal de obra en donde se consideran temas relacionados a reglamentos y códigos de seguridad, prevención de accidentes, higiene y otros temas pertinentes para el desarrollo de sus actividades laborales.

Cada capacitación fue diseñada tomando en cuenta las particularidades de cada rol, lo que aseguró contenidos útiles, pertinentes y aplicables al día a día. Con este enfoque, reforzamos el posicionamiento de nuestros equipos dentro de la industria, manteniéndolos actualizados con las últimas tendencias y listos para enfrentar futuros desafíos.



Salud, Seguridad y Bienestar

La salud y seguridad de nuestro equipo son aspectos esenciales que orientan cada una de nuestras acciones. No solo las consideramos prioridades absolutas, sino que forman parte integral de nuestros valores como organización.

Trabajamos de forma continua para asegurar que todas nuestras operaciones se realicen en condiciones seguras y saludables, priorizando la prevención y mitigación de riesgos.

Nuestro compromiso con este tema trasciende el simple cumplimiento de la normativa, siendo un elemento central de nuestra cultura organizacional. Por ello, en **CADU** contamos con políticas, programas, comisiones y protocolos enfocados en garantizar la seguridad de todos nuestros colaboradores durante el desempeño de sus actividades.

Continuamos destinando recursos a iniciativas que fomenten una cultura organizacional centrada en la salud y la seguridad. Nuestro propósito es ofrecer un entorno de trabajo en el que cada persona se sienta protegida, reconocida y respetada.

Durante 2024 llevamos a cabo las siguientes capacitaciones con la finalidad de promover la seguridad y el bienestar entre nuestros colaboradores:



Introducción al Sistema de Gestión Ambiental y Social



Gestión integral de residuos



Difusión del Mecanismo de Atención a Quejas



Control de parámetros ambientales. Aire y Ruido



Control de plagas y vectores



Control de contratistas



Procedimiento para el manejo, transporte y almacenamiento seguro de sustancias químicas peligrosas



Manejo de efluentes



Protocolo de actuación ante incidentes ambientales



Hallazgos fortuitos

De igual forma, en **CADU** contamos con un procedimiento definido para garantizar que los contratistas que trabajan en nuestros desarrollos cumplan con la legislación aplicable vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Trabajamos constantemente para ir más allá de los requerimientos básicos, buscando adoptar las prácticas más avanzadas del sector.



En Obra

Nos dedicamos de forma continua a superar los estándares requeridos, con el objetivo de posicionarnos a la vanguardia mediante la incorporación de las mejores prácticas del sector. Nuestro compromiso con la seguridad es firme, conscientes de que la prevención exige estar siempre atentos y listos para responder ante cualquier situación.

Buscamos que cada integrante de nuestro equipo cuente con la formación adecuada y con los recursos necesarios para minimizar riesgos y mantener un ambiente laboral seguro en todo momento.

Nos esforzamos por garantizar que todos nuestros colaboradores estén propiamente capacitados y que cuenten con todo el equipo necesario para reducir los riesgos y garantizar un entorno de trabajo seguro.



Trabajamos arduamente para ir más allá de las normativas vigentes en materia de seguridad y salud dentro de nuestras operaciones. Esto requiere mantenernos informados sobre cualquier modificación en la legislación y adaptar continuamente nuestras prácticas para alinearnos con los estándares más recientes.

Cumplimiento



Ofrecemos capacitación continua y especializada a todos nuestros colaboradores con el objetivo de dotarlos de las habilidades y conocimientos esenciales para asegurar un ambiente laboral seguro. Nuestros programas formativos se enfocan en aspectos clave de la seguridad en el trabajo, como el reconocimiento de peligros, la prevención de incidentes y el manejo correcto de equipos y herramientas.

Capacitaciones



A través de un proceso de evaluación sistemática, detectamos de forma proactiva los posibles peligros y riesgos presentes en nuestros entornos laborales. Esta identificación nos facilita la aplicación de medidas preventivas y de control eficaces para reducir al mínimo dichos riesgos. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso de garantizar que tanto nuestros colaboradores como contratistas estén informados sobre los peligros existentes y cuenten con el conocimiento necesario para enfrentarlos de forma segura.

Identificación de peligros y riesgos



Promovemos un entorno en el que se valore la participación y el diálogo transparente en torno a la seguridad y la salud laboral. Motivamos a todos los miembros de la organización a reportar cualquier incidente o situación de riesgo, y aseguramos la existencia de canales de comunicación accesibles y eficaces en todos los niveles para mantener una gestión preventiva y colaborativa.

Participación y comunicación activa



Desempeño en Seguridad y Salud

En **CADU**, realizamos un monitoreo constante a través de indicadores que nos permiten detectar áreas de mejora en nuestro enfoque de salud y seguridad, con el objetivo de aplicar acciones correctivas de forma oportuna.

Disponemos de protocolos de emergencia y planes de acción específicos, diseñados para anticipar y responder con agilidad ante situaciones de riesgo, protegiendo a nuestro personal y minimizando el impacto en las operaciones.

Indicadores Consolidados CADU y Contratistas

Indicadores	2024	2023	2022
Horas Trabajadas	17,047,344	5,078,016	4,621,440
Accidentes totales registrados	32	3	45
Accidentes con pérdida de tiempo	13	3	36
Factor de Cálculo	200,000	200,000	200,000
TRIR*	0.38	0.12	1.95
LTAR**	0.15	0.12	1.56

*TRIR: Tasa de Incidentes Registrables (accidentes totales registrados * 200,000 / total de horas trabajadas).

**LTAR: Tasa de Accidentes con Pérdida de Tiempo Laboral (accidentes con pérdida de tiempo * 200,000 / total de horas trabajadas).



Trabajos de altura



Espacios confinados



Corte y soldadura



Primeros auxilios



Combate y prevención de incendios



Uso de equipo de protección personal

Contamos con medidas preventivas y protocolos en caso de emergencias y medidas preventivas que nos permiten reaccionar de manera efectiva ante cualquier contingencia.

Atención a Nuestras Comunidades

En **CADU** promovemos el desarrollo económico y social como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, impulsando la calidad de vida en las comunidades donde tenemos presencia.

Abarcando el tema de vinculación con comunidades, hemos desarrollado un procedimiento específico denominado **CADU-PRO-SUST-09: Comunicación y Vinculación con Comunidades y Grupos de Interés**, con el objetivo de establecer un canal de comunicación y vinculación con nuestros diversos grupos de interés, con el objetivo de asegurar la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de los proyectos que realizamos a través del fomento de la creación de comunidades prósperas y duraderas basada en el respeto a los derechos humanos.

El procedimiento **CADU-PRO-SUST-09** pretende generar un diálogo con diferentes sectores o grupos de interés para identificar sus preocupaciones más urgentes y obtener retroalimentación sobre el avance en el desarrollo de los proyectos y la labor de la empresa en su conjunto.



Durante el año realizamos diversas campañas y le dimos seguimiento a diferentes programas que demuestran nuestro compromiso incansable con nuestros colaboradores y las comunidades en las que tenemos presencia.

Entre estas acciones destacan:

■ **Colaboración con el Banco de Tapitas A.C.**

Recuperación y donación a la asociación que se dedica a apoyar a niños con cáncer con sus tratamientos de quimioterapia.

■ **CADUTÓN 2024**

Realizamos actividades y repartimos juguetes en la comunidad Cenote Dos Pisos en Tulum, Quintana Roo.

■ **Jornada de Vacunación Antirrábica**

■ **Programa de Reciclaje Regalando Vida**

Capacitación que consiste en sensibilizar a los propietarios de nuestras viviendas e intercambiar residuos reciclables por plantas provenientes del rescate de la flora de nuestros desarrollos.

■ **Programa de Salud**

Durante octubre realizamos una campaña para concientizar a nuestras colaboradoras sobre el cáncer de mamá, a la vez que entregamos diversas mastografías.

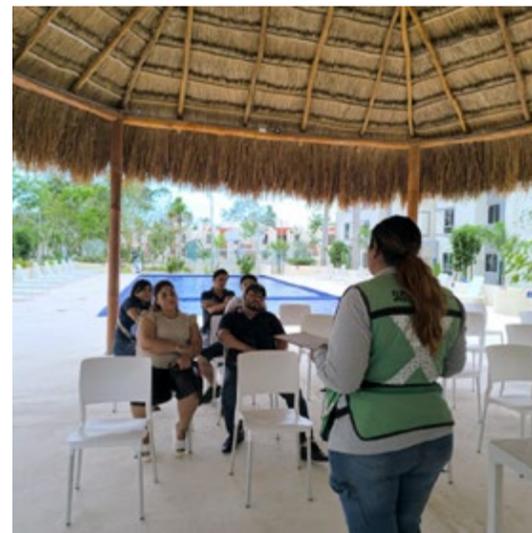
Colaboración con el Banco de Tapitas A.C.



CADUTÓN 2024



Programa de Reciclaje



Programa de Salud



CADUEM: Vivienda Digna para Quienes más lo Necesitan

CADUEM es un proyecto de inversión social de **CADU** mediante el cual ofrecemos asistencia técnica y de construcción a las familias en búsqueda de vivienda y en proceso de construcción, ampliación, remodelación o finalización de su propiedad.

Nuestro proceso de guía abarca desde la detección de necesidades hasta el diseño, construcción y consecución de fondos para el proyecto de los beneficiarios del programa.

Hemos brindado asistencia técnica en:



Cada hogar construido o mejorado con nuestro respaldo representa un espacio digno, estable y protector, que impulsa el bienestar de sus residentes y fortalece su capacidad para avanzar en sus metas educativas, laborales y personales. Por estas razones, en **CADU**, estamos siempre a la búsqueda de nuevos proyectos y oportunidades para aportar nuestro grano de arena en mejorar la calidad de vida de la gente que más lo necesita en nuestro entorno.

CADUEM ha estado presente en

12

Estados de la República

Desde sus inicios en 2010, este programa ha beneficiado a más de

1,600
familias

08 Compromiso con la Protección Ambiental

GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3



Protegemos al Ambiente

En **CADU** nos caracterizamos por un profundo compromiso con el medio ambiente, arraigado desde nuestros inicios y en constante evolución hasta la fecha. Para nosotros, el diseño y la funcionalidad de cada vivienda es tan importante como su armonía y respeto con el entorno.

Nuestra estrategia ambiental está rigurosamente alineada con las guías propuestas por el **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)**, marco que sentó las bases para la generación del **IFRS S2**.

Más del 20% de las viviendas construidas en nuestra historia cuentan con certificaciones ambientales de prestigio nacional e internacional, como **ECO CASA** y **EDGE**.

Estrategia contra el Cambio Climático

Hemos asumido un papel proactivo frente al cambio climático, reconociendo la magnitud de sus desafíos y actuando en consecuencia. Por ello, nuestro Consejo de Administración ha reorientado nuestra estrategia de negocio para garantizar que nuestras operaciones atiendan las necesidades de las comunidades, a la par de promover la protección del medio ambiente.

Bajo este contexto, nuestra operación se encuentra basada en los lineamientos establecidos por nuestra estrategia climática, la cual se articula en torno a cuatro ejes fundamentales:

Construcción de Vivienda Verde

Impulsamos la construcción de viviendas que alcanzan los más altos criterios de sostenibilidad. Esto implica la integración de tecnologías eficientes en el uso de energía y agua, el empleo de materiales ecológicos y diseños pensados para reducir el impacto ambiental, creando entornos saludables y responsables para quienes los habitan.

Adaptación Estratégica

Nos anticipamos a los impactos del cambio climático fortaleciendo la resiliencia de nuestras viviendas y asegurando que nuestros nuevos desarrollos estén preparados para enfrentar condiciones climáticas variables y extremas.

Gobernanza Robusta

Nuestra estructura de gobernanza climática representa el compromiso de la organización, desde el Consejo de administración hasta los colaboradores, con la implementación y constante mejora de nuestras estrategias frente al cambio climático. Este esfuerzo se ve reforzado por una comunicación abierta y la participación activa de todos los grupos de interés, garantizando acciones coherentes y efectivas.

Mitigación Activa

Tenemos el compromiso de disminuir nuestra huella de carbono. Mediante la incorporación de soluciones energéticamente eficientes y tecnologías limpias, no solo aspiramos a mitigar nuestras emisiones, sino también a impulsar el camino hacia una economía con menores emisiones de carbono.



Gobernanza

En **CADU** comprendemos que una gobernanza sólida es clave para abordar con éxito los desafíos ambientales. Nuestra estructura de gobernanza está diseñada para permitir una toma de decisiones ágil, informada y responsable, garantizando una gestión climática transparente y eficaz.

Este enfoque nos permite responder con rapidez a los desafíos que puedan surgir del cambio climático, manteniendo altos estándares en materia de rendición de cuentas y desempeño en todas nuestras operaciones. Al incorporar estos principios, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo de estrategias que no solo cuidan el medio ambiente, sino que también impulsan la sostenibilidad a largo plazo en el sector vivienda.

Comité de Auditoría y Prácticas Societarias

Rinde cuentas al Consejo de Administración sobre los avances en la estrategia climática e incorpora los riesgos climáticos en la gestión global de riesgos de **CADU**.

Direcciones Operativas

Las áreas técnicas de medio ambiente y de obra son responsables de garantizar que el proceso de construcción en determinados segmentos cumpla con las políticas internas y con las prácticas necesarias para obtener certificaciones internacionales de vivienda verde.



Consejo de Administración

Supervisa y analiza los resultados obtenidos tras la implementación de nuestra estrategia frente al cambio climático.

Comité de Sustentabilidad

Reporta directamente al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias y tiene la función de (i) velar por la implementación de acciones alineadas con la estrategia climática y (ii) coordinar la identificación de riesgos y oportunidades de la Compañía frente al cambio climático.



Adaptación

En **CADU** estamos conscientes de la importancia de adaptar nuestros desarrollos de vivienda a los retos que plantea el panorama climático actual, ya que esto no solo nos permite enfrentar los desafíos actuales, sino también anticiparnos y aprovechar las oportunidades que surgen a partir de estos cambios.

Un pilar fundamental de esta estrategia es la elaboración de análisis detallados sobre riesgos físicos. Estas evaluaciones nos permiten identificar la vulnerabilidad de nuestros activos frente a eventos climáticos específicos y establecer los periodos de tiempo en los que dichos riesgos podrían manifestarse. Para ello, nos apoyamos en los escenarios del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC), los cuales resultan esenciales para proyectar tanto riesgos físicos como de transición derivados del calentamiento global.

Gracias a esta metodología, protegemos nuestros activos y aseguramos que cada desarrollo esté preparado para enfrentar, de manera sostenible, las condiciones climáticas a largo plazo.

La elaboración de estudios de impacto climático nos ayuda a visualizar costos potenciales, riesgos y oportunidades relacionadas a este fenómeno.



Riesgos relacionados con el Cambio Climático

Riesgo Físico

Se trata de riesgos que pueden manifestarse a través de eventos extremos o mediante alteraciones crónicas en los patrones climáticos, los cuales pueden afectar a las organizaciones tanto por daños directos en su infraestructura como por impactos indirectos derivados de interrupciones en sus cadenas de suministros.



Riesgo de Transición

Son riesgos derivados del proceso de transición hacia una economía con menores emisiones de carbono, lo que puede implicar cambios en políticas públicas, regulaciones, avances tecnológicos y variaciones en las dinámicas de mercado. Si no se gestionan adecuadamente, pueden generar consecuencias financieras y afectar la reputación de las organizaciones.



Escenarios del IPCC utilizados por CADU para identificar Riesgos Climáticos

RCP 4.5

Escenario de emisiones intermedias, consistente con un futuro donde las reducciones de emisiones de emisiones de GEI son estables y la disminución comienza en 2045.

RCP 8.5

Escenario donde no hay modificaciones en las actividades económicas y es consistente con un futuro sin cambios sustanciales en las políticas para reducir las emisiones.

A partir de las evaluaciones realizadas con base en los escenarios previamente mencionados, determinamos que nuestras operaciones durante 2024, centradas principalmente en procesos de construcción en Quintana Roo, podrían estar expuestas a los riesgos físicos y de transición que se presentan a continuación:

Tipo de Riesgo	Impacto Potencial	Tipo de Riesgo	Impacto Potencial
Normativo	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de políticas estrictas para reducir emisiones Nuevas regulaciones fiscales que graven las emisiones de GEI 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento en la frecuencia y severidad de los huracanes 	<ul style="list-style-type: none"> Interrupción en la continuidad de las operaciones. Aumento en los costos de seguros.
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> Sustitución de tecnologías actuales por opciones bajas en carbono 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento en las temperaturas 	<ul style="list-style-type: none"> Interrupción en las actividades de construcción. Mayor riesgo para la seguridad y salud del personal.
Social y Reputacional	<ul style="list-style-type: none"> Rechazo de los consumidores hacia viviendas construidas con procesos intensivos en el rubro de carbono 	<ul style="list-style-type: none"> Inundaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Afectaciones en la continuidad de las obras de construcción.



Oportunidades Relacionadas al Cambio Climático

De acuerdo con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el sector inmobiliario es responsable de aproximadamente el 40% de las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI), lo que reafirma la relevancia de que todos sumemos esfuerzos para reducir las emisiones de GEI.

Según datos de la Agencia Internacional de Energía, las ciudades, a pesar de cubrir tan solo el 3% de la superficie global, son responsables de alrededor del 70% de las emisiones de carbono y del 60%-80% del consumo energético, por lo cual, en **CADU**, desarrollamos soluciones habitacionales que no solo responden al problema, sino que se posicionan a la vanguardia en la lucha contra el cambio climático.

Algunos de nuestros desarrollos registran ahorros de energía mayores al 80%, superando ampliamente al promedio de la industria y a lo requerido por la certificación EDGE Advanced.

Nuestras viviendas sostenibles impulsan un modelo de urbanismo responsable y eficiente que contribuye de manera tangible a garantizar un futuro habitable y resiliente.

Cada proyecto representa una oportunidad para innovar, reducir emisiones y aportar activamente a reducir los efectos del cambio climático, fortaleciendo la resiliencia de las comunidades y promoviendo un entorno más verde para las generaciones venideras.

A continuación, se describen las oportunidades identificadas por **CADU** que se encuentran relacionadas con el cambio climático:

Áreas de oportunidad detectadas	Descripción de la oportunidad atacada por CADU	Impactos
Eficiencia de recursos	Desarrollo de vivienda verde certificada	Aumento en la demanda de desarrollos verdes y certificados por parte de clientes e inversionistas
Fuentes energéticas	Uso de nuevas tecnologías que eficienten el consumo energético	Reducción en el consumo energético y en las emisiones de GEI
Productos y servicios	Desarrollo de vivienda verde en nuestros diferentes segmentos de negocio	Vivienda verde certificada con ahorros en emisiones de GEI de entre 20% y 40% respecto a una vivienda tradicional
Mercados	Posicionamiento como aliados en la transición hacia una economía baja en carbono	Acceso a financiamiento bajo mejores condiciones de tasa y/o plazo
Resiliencia	Desarrollo y capacidad organizacional	Anticiparnos a cambios físicos y de transición con afectaciones financieras

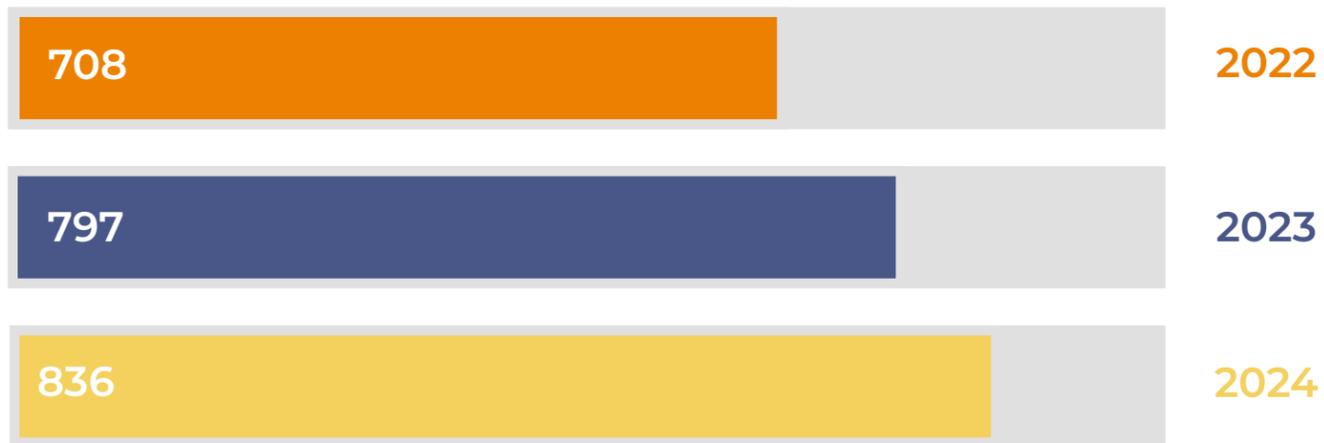
Mitigación

En **CADU** aplicamos métodos estrictos para cuantificar y reportar nuestras emisiones de CO₂, los cuales se encuentran plenamente alineados con el *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol), un marco internacional y estandarizado para medir y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

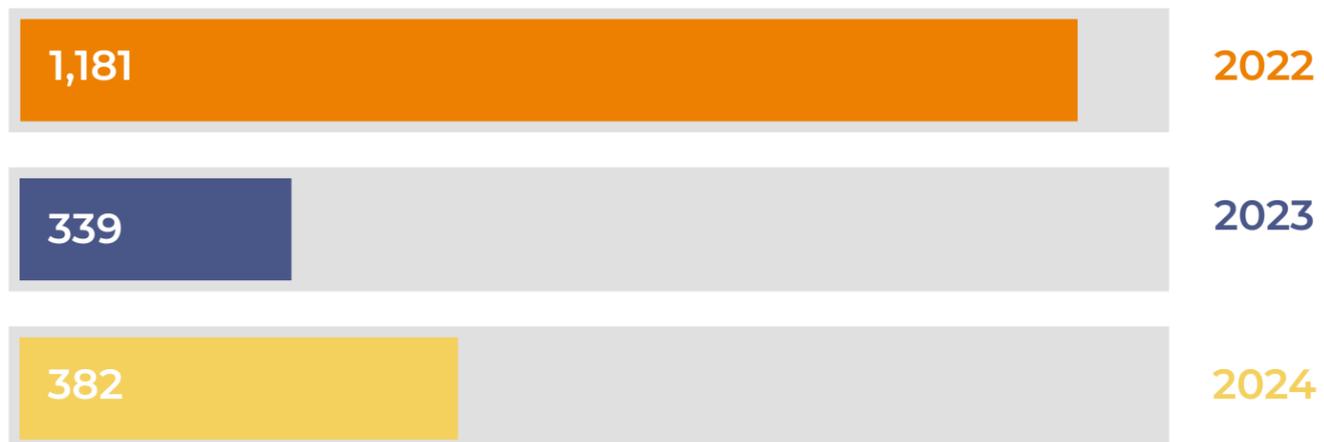
Abordamos la gestión de nuestra huella de carbono con un firme compromiso hacia la precisión y la transparencia.

Esta metodología nos permite analizar de forma detallada tanto las emisiones directas de nuestras actividades como las emisiones indirectas vinculadas al consumo eléctrico, brindándonos una perspectiva completa de nuestro impacto ambiental. Con base en este análisis, identificamos áreas clave para aplicar medidas de reducción y compensación de emisiones que generen un efecto positivo significativo.

tCO₂ Alcance 1



tCO₂ Alcance 2



Reducción de Emisiones

Con el objetivo de optimizar el consumo energético y de recursos, así como de garantizar un entorno seguro y confortable para nuestros clientes, en CADU impulsamos una estrategia enfocada en la disminución de emisiones mediante la integración de materiales y procesos de construcción alineados con los más altos estándares para obtener certificaciones ambientales en todas las viviendas nuevas de interés social. Este ambicioso objetivo nos permite atacar la reducción de emisiones desde dos frentes clave: el diseño y el proceso constructivo.

Al centrar nuestros esfuerzos en estas áreas, no solo optimizamos el uso de energía y reducimos el consumo de recursos, sino que también garantizamos que nuestras viviendas tengan un impacto positivo en la reducción de emisiones durante toda su vida útil.

En 2024 conseguimos una notable disminución de emisiones, mitigando 4,071 tCO₂e al implementar técnicas de construcción innovadoras en lugar de los métodos convencionales. Asimismo, el enfoque sostenible en el diseño de nuestras viviendas permitió una reducción de 971.8 toneladas adicionales de CO₂e durante el año.



Huella de Carbono

Materiales y Procesos
Cada vivienda que construimos mitiga 4.82 tCO₂e al año debido a nuestros procesos de construcción y los materiales utilizados.

Eficiencia en la Construcción
En 2024 conseguimos mitigar 4,071 tCO₂e a través de nuestros procesos de construcción.

Grandes Diferencias Frente a Procesos Tradicionales
Nuestras viviendas reducen sus emisiones un 47% frente a procesos de construcción tradicionales en el mercado nacional.

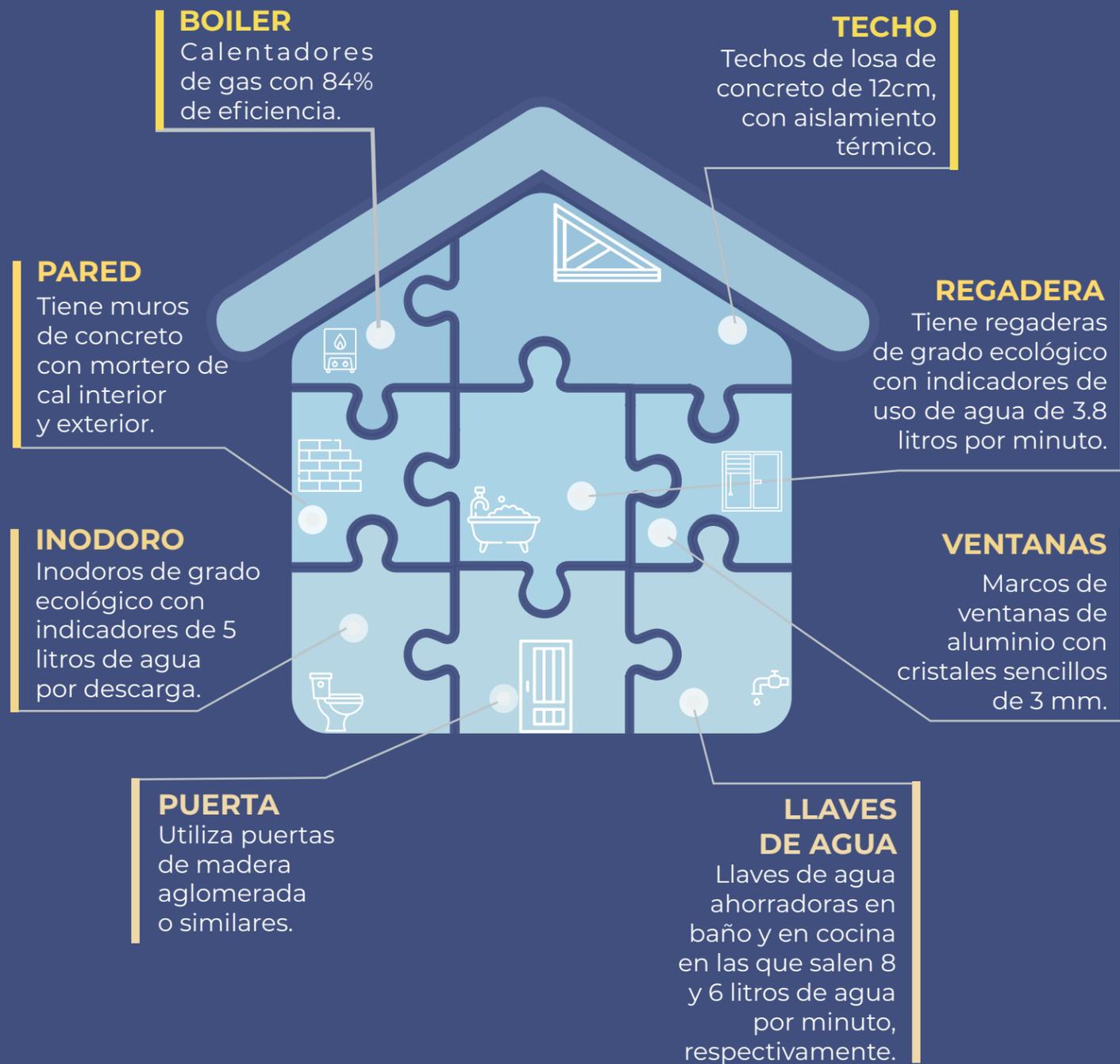
Mitigación de Emisiones de GEI

Mitigación por Vivienda
Nuestro diseño y las tecnologías ecológicas utilizadas ayudó a evitar la emisión de 2.44 MTCO₂e al año en promedio por vivienda vendida en 2024.

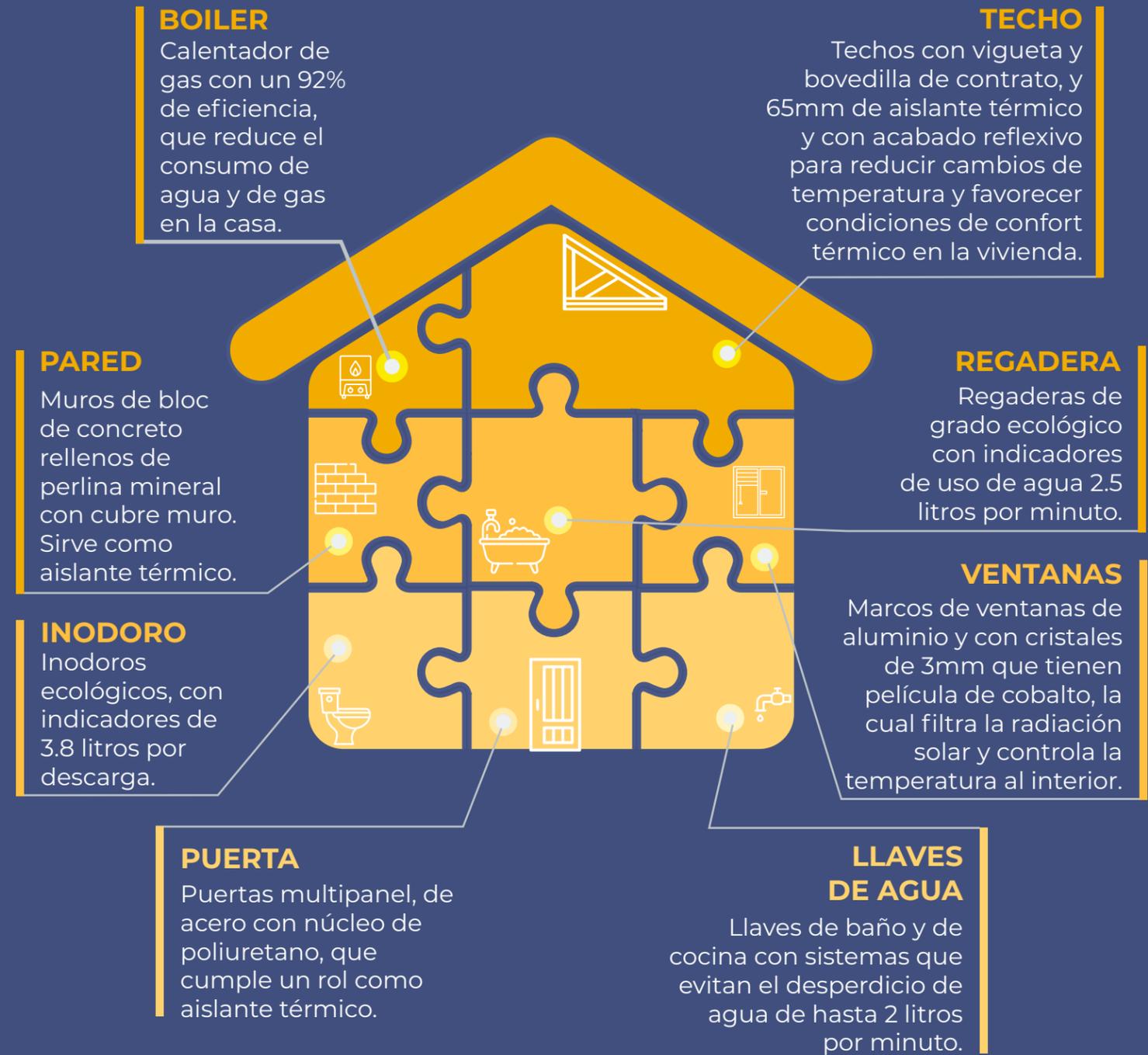
Mitigación Anual de CADU
El diseño de nuestras viviendas ayudó a mitigar 971.8 tCO₂e en 2024.

Menos contaminantes
Las viviendas vendidas en 2024 reducen en promedio un 39% las emisiones de CO₂ gracias a las ecotecnologías instaladas.

Vivienda de Línea Base



Vivienda de CADU



Gestión de Residuos

Como parte de nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, en **CADU**, hemos reforzado nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS) mediante la incorporación de prácticas avanzadas centradas en el manejo de residuos. Hemos desarrollado y optimizado procedimientos específicos para una gestión integral que contempla:

- Residuos reciclables
- Residuos de manejo especial
- Residuos peligrosos

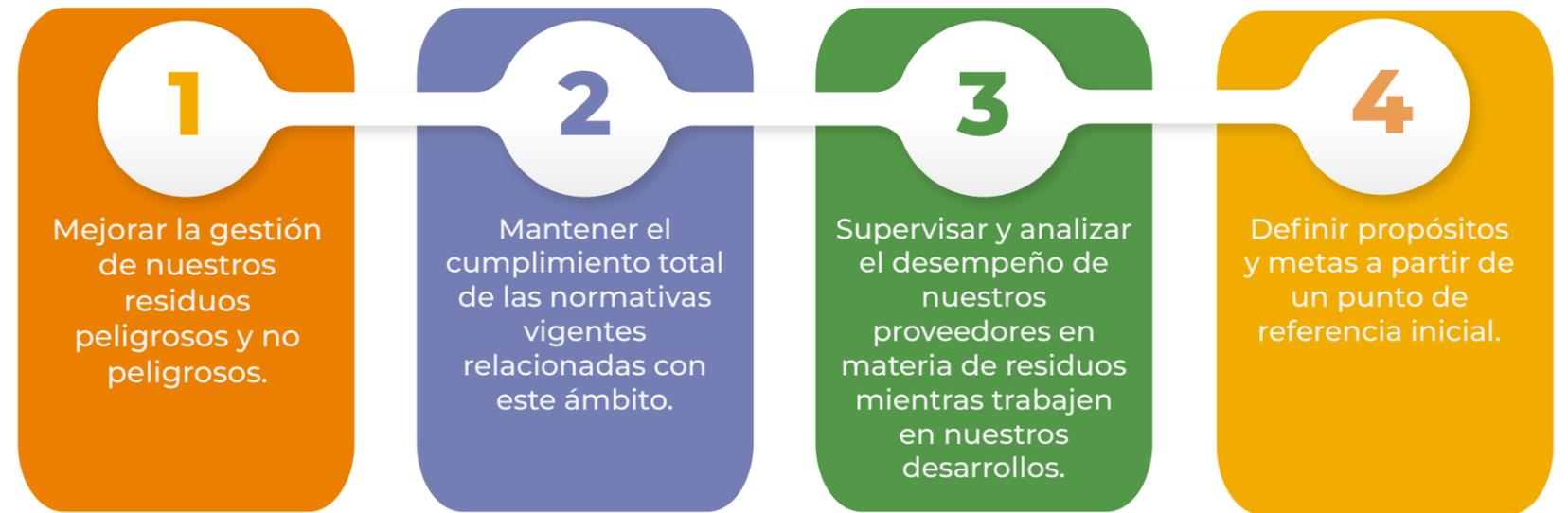
Además de planificar detalladamente las acciones necesarias, hemos habilitado la infraestructura adecuada para ejecutar estos procesos de forma eficiente.

Tenemos un Sistema de Gestión Ambiental y Social que monitorea nuestra gestión de residuos y el uso eficiente del agua, nuestra relación con comunidades y temas en materia de seguridad y salud.

Nuestra meta con la implementación de estos procedimientos es fomentar prácticas de reducción, reutilización y reciclaje de residuos originados en nuestros desarrollos, además de garantizar una disposición adecuada. Esta iniciativa no solo responde al cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, sino que también fortalece nuestro compromiso con la disminución de nuestro impacto ambiental.

Durante todo el proceso de construcción de las viviendas de **CADU** y hasta la entrega final con los clientes, se generan residuos clasificados como Residuos de Manejo Especial, Residuos de Basura General y Residuos Peligrosos. Los impactos potenciales significativos, derivados de la operación de la Compañía, están relacionados con los procesos de construcción y venta de viviendas.

Posteriormente, durante el ciclo de vida de la vivienda, se generan residuos por parte de sus habitantes, mismos que no están dentro del control de la Compañía.



Asumimos el compromiso de manejar de manera responsable los residuos que se generan en nuestros proyectos, dividiéndolos en dos subramas dentro de la categoría de residuos **no** peligrosos:

Residuos Valorizables

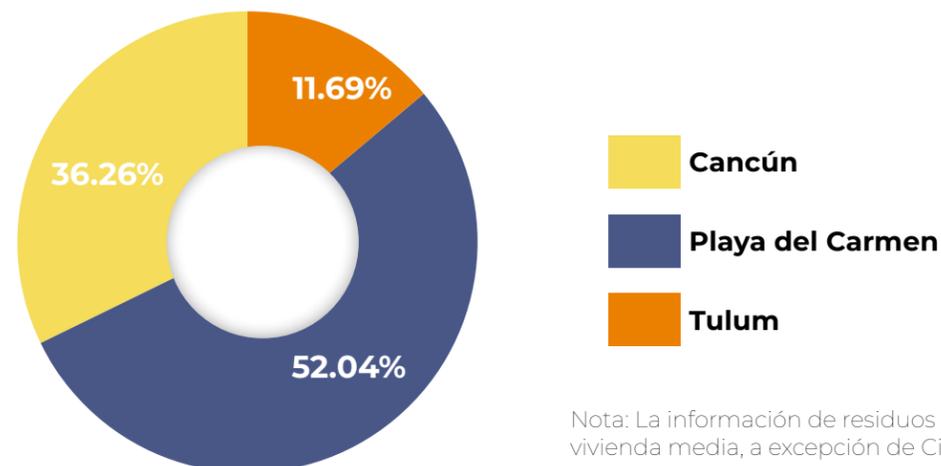
Estos comprenden materiales sólidos no peligrosos que pueden ser reutilizados, recuperados o reciclados. A través de nuestro enfoque en la valorización, buscamos reincorporar recursos aprovechables al proceso productivo, reduciendo así nuestra huella ambiental y promoviendo principios de economía circular.

Residuos No Valorizables

Corresponde a residuos sólidos no peligrosos que, debido a limitaciones económicas, técnicas o sociales, no pueden ser aprovechados para su valorización. Por ello, son destinados a rellenos sanitarios municipales autorizados, garantizando una disposición final segura y conforme a la normativa.

Estos residuos son gestionados mediante procesos estandarizados y se entregan a proveedores autorizados por las autoridades pertinentes para su adecuada disposición final.

A continuación, presentamos la proporción de residuos no peligrosos que se generó, durante 2024, en cada plaza donde tenemos presencia en Quintana Roo:



El 100% de nuestros residuos peligrosos (2.70 ton) y no peligrosos (215.23 ton) fueron dispuestos a través de proveedores autorizados.

Nota: La información de residuos incluye todos los desarrollos del segmento de interés social y vivienda media, a excepción de Cielo Nuevo, cuyo desarrollo fue concluido durante el año.

Gestión Hídrica

En **CADU** consideramos la gestión responsable del agua como un eje fundamental de nuestra gestión ambiental, dada su importancia como un recurso esencial para la vida. Nuestra estrategia está orientada a asegurar que cada una de las viviendas que desarrollamos incorpore principios de eficiencia y responsabilidad en el uso del recurso hídrico, siendo el agua que utilizamos en nuestros proyectos proveniente del suministro público.

En el caso particular de nuestras viviendas certificadas (**EDGE Advanced** o **ECOCASA**), incorporamos tecnologías ecológicas de vanguardia y soluciones de eficiencia hídrica (inodoros de bajo consumo, regaderas eficientes, etc.) que contribuyen a un menor consumo y generan ahorros económicos para las familias que las habitan, derivando en ahorros de hasta el 32% en comparación a las viviendas tradicionales. En este rubro, durante 2024, tuvimos un consumo hídrico equivalente a 1,149 m³.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la preservación de este importante recurso natural, aportando a una gestión ambiental más consciente, efectiva y orientada a la sostenibilidad a largo plazo.

Año	Inodoros ahorradores	Regaderas ahorradoras
2022	2,476	2,476
2023	1,978	1,978
2024	406	406

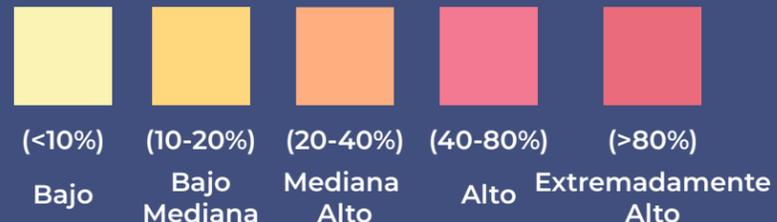
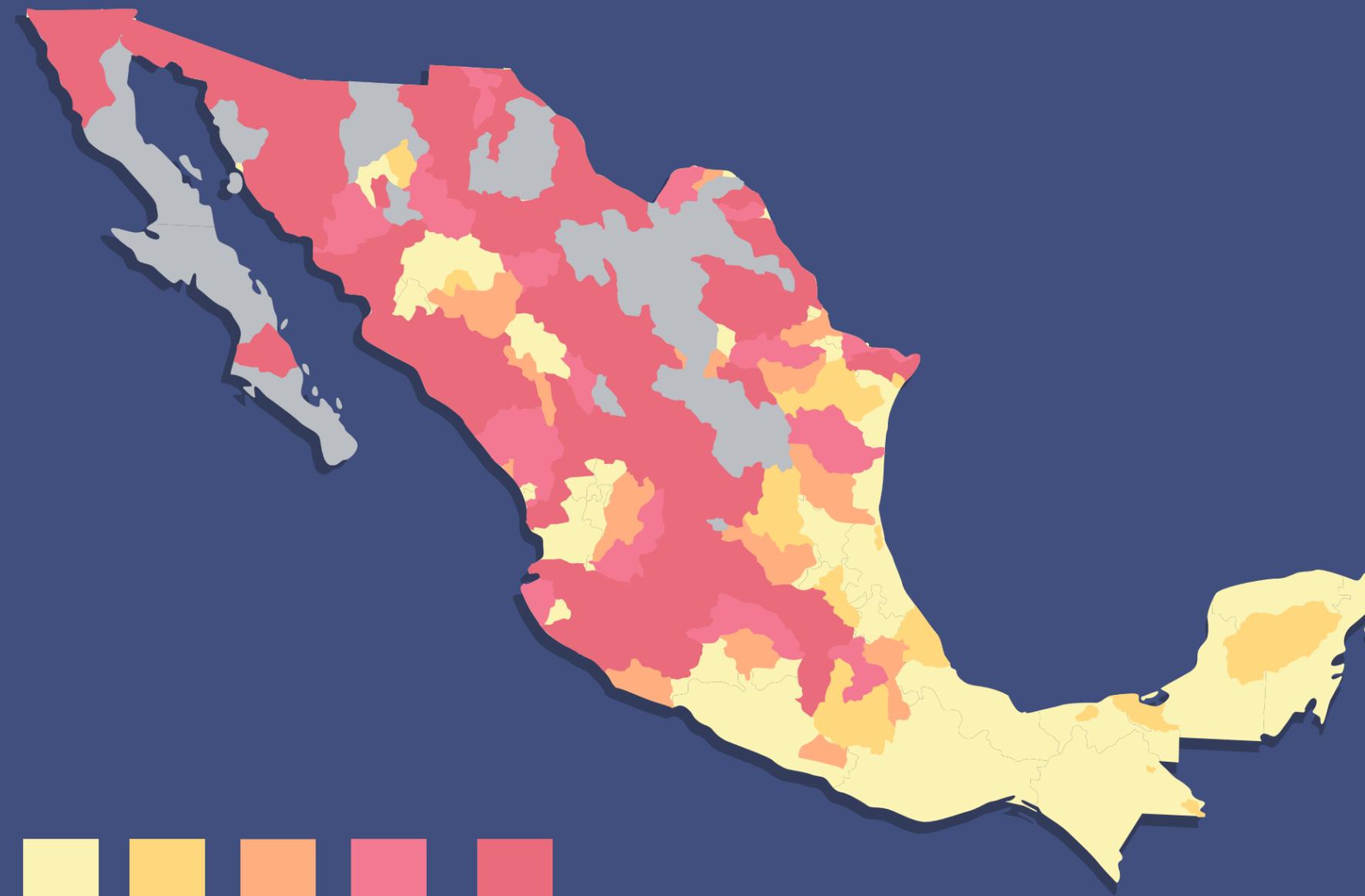
 Cada una de nuestras viviendas certificadas **ECOCASA** ahorra hasta 80.16 m³ de agua al año, mientras que las **Edge** ahorran hasta 77.72 m³.



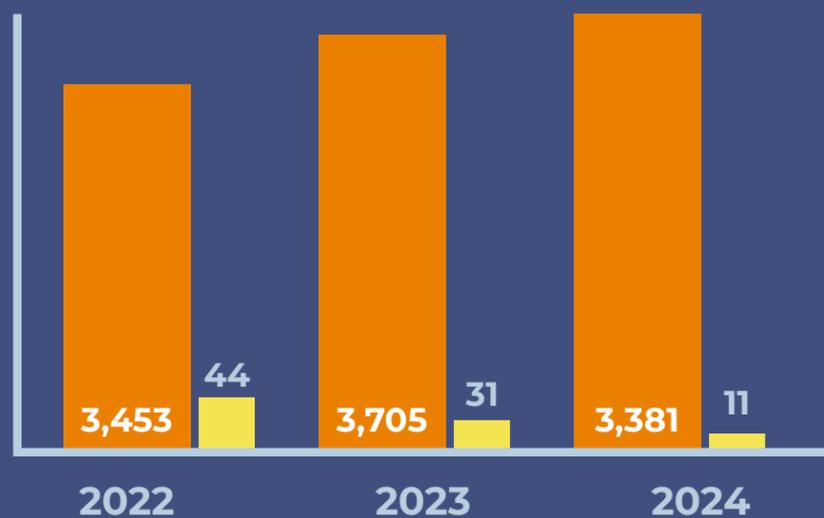
Estrés Hídrico

En **CADU**, entendemos que el acceso al agua y su manejo eficiente son esenciales tanto para el crecimiento económico como para el desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde operamos. Este compromiso con el uso consciente de este invaluable recurso se manifiesta de forma tangible en nuestras operaciones, incluyendo cada etapa de nuestros procesos constructivos.

- De acuerdo con el mapa de escasez de agua publicado por el World Resources Institute, el 99% de las viviendas que escrituramos este año se ubicaron en regiones con un nivel de estrés hídrico bajo a medio.
- Disponemos de procedimientos que permiten monitorear periódicamente la calidad de los cuerpos de agua cercanos a nuestros desarrollos.
- Aunque la mayor parte de nuestras actividades se realiza en zonas con bajo estrés hídrico, hemos adoptado tecnologías y medidas en nuestras viviendas que promueven el ahorro de agua entre sus habitantes.



Variación del número de viviendas en zonas con niveles altos o bajos de estrés hídrico



- Homes deed-registered in high water stress zones
- Home deed-registered in low water stress zones

09 Anexos



Acercas de este Informe

El Comité de Sustentabilidad que depende directamente del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias del Consejo de Administración, ha sido el órgano responsable de la elaboración de este Reporte donde se presenta el desempeño de la Compañía referente al medio ambiente, la responsabilidad social y la gobernanza. Presentamos nuestro octavo Informe de Sustentabilidad, el cual abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Hemos estructurado este Reporte conforme a metodologías y guías internacionales como: los principios de buen gobierno corporativo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, Los indicadores del Sustainability Account Standards Board (SASB), Los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), el Pacto Mundial de la ONU y los lineamientos de la Iniciativa Global de Reporteo (GRI, por sus siglas en inglés) en su opción esencial.

La información de este documento se expone de forma concisa y equilibrada porque se presentan aspectos positivos, pero también mostramos las áreas de oportunidad que tenemos y los problemas que hemos tenido que afrontar. Este documento es comparable y fiable porque presentamos avances históricos en diversos rubros y porque son los resultados de herramientas objetivas difícilmente manipulables.

Información de Contacto

Lic. Cesar Navarro

cesar@caduinmobiliaria.com

Departamento de Relación con Inversionistas



Código SASB	Métricas de contabilidad	2022	2023	2024
Uso del suelo y efectos ecológicos				
IF-HB-160a.1	Número de terrenos en zonas de reurbanización	0	0	9
IF-HB-160a.1	Número de viviendas entregadas en zonas de reurbanización	0	0	4
IF-HB-160a.2	Número de parcelas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	2	1	0
IF-HB-160a.2	Número de viviendas entregadas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	44	31	0
IF-HB-160a.3	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con regulaciones ambientales	\$-	\$-	\$-
Salud y seguridad de la fuerza laboral				
IF-HB-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) colaboradores	1.95	0.12	0.64
	Tasa de mortalidad colaboradores	0	0	0
Diseño para la eficiencia de los recursos**				
IF-HB-410a.1	Número de viviendas con alguna certificación de eficiencia energética doméstica	3,054	1,978	406
F-HB-410a.2	Porcentaje de instalaciones que emplean empleados certificados	100%	100%	100%
IF-HB-410a.3	Número de viviendas entregadas con estándar ecológico de atributos múltiples	3,054	1,978	406

Código SASB	Métricas de contabilidad	2022	2023	2024
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad				
IF-HB-410b.2	Número de parcelas en terrenos reurbanizables	0	0	0
IF-HB-410b.2	Número de viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	0	0	0
IF-HB-410b.3	Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas	3,609	3,016	4,335
Adaptación al cambio climático*				
IF-HB-420a.1	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	5	4	0
IF-HB-420a.2	Tasa de mortalidad / Análisis de exposición al riesgo climático y estrategias de mitigación	En la página 54 y 62 del Informe Anual de Sostenibilidad.		
Parámetros de actividad**				
IF-HB-000.B	Número de viviendas entregadas	3,447	3,782	3,392
IF-HB-000.C	Número de comunidades de venta activas	13	12	12

* Según el Atlas Nacional de Riesgos por Inundaciones (ANRI) del Centro Nacional de Prevención de Desastres (CENPRED), nuestros terrenos ubicados en Quintana Roo tienen cierto riesgo de inundación de los próximos 100 años.

** Se contabilizan las viviendas escrituradas, ya que es el acto por el cual la propiedad deja de ser de la empresa y pasa al comprador.

Índice de Contenidos GRI

Indicadores GRI	Declaración GRI	Sección o Respuesta Directa
Estándares Universales		
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
Contenido 2-1 Detalles organizacionales		
a.	Indicar su nombre legal;	Corpovael S.A.B. de C.V. (CADU)
b.	Indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	CADU es una empresa pública listada en la Bolsa Mexicana de Valores.
c.	Indicar la ubicación de su sede central;	Cancún Quintana Roo, México.
d.	Indicar en qué países opera.	México.
Contenido 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	Enumerar todas sus entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad;	Se incluye en la sección de Acerca de este Informe.
b.	Si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad;	No.
c.	Si la organización se compone de varias entidades, explicar el enfoque adoptado para consolidar la información.	Contamos con un equipo operativo en la sede central el cual solicita y recaba la información de los sectores de negocio para consolidarla.
Contenido 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		
a.	Especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad;	1 de enero 2024 al 31 de diciembre 2024.
b.	Especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón;	1 de enero 2024 al 31 de diciembre 2024.
c.	Indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada;	30 de mayo de 2025.
d.	Especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Página 61.
Contenido 2-4 Actualización de la Información		
a.	Presentar actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores y explicar.	Las emisiones de GEI fueron recalculadas con base en los lineamientos del GHG Protocol.
Contenido 2-5 Aseguramiento Externo		
b.	Si el reporte de sostenibilidad de la organización ha sido objeto de aseguramiento externo	Página 74.

Indicadores GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
2. Actividades y trabajadores		
Contenido 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
a.	Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad;	Página 14.
b.	Describir su cadena de valor, lo que incluye las actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos;	Páginas 19 y 20.
c.	Describir los cambios significativos con respecto al período objeto del informe.	Sin cambios significativos.
Contenido 2-7 Empleados		
a.	Indicar el número total de empleados, desglosarlo por género y región;	Página 36.
b.	Describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos y si se presentan las cifras.	Contamos con un equipo operativo en la sede central la cual solicita y recaba la información de todos los países para analizarla y reportarla de manera consolidada.
c.	Presentar la información de contextos necesarios para entender los datos presentados;	N/A
d.	Describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.	N/A
3. Gobernanza		
Contenido 2-9 Estructura de gobernanza y composición		
a.	Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno;	Páginas 23 y 24.
b.	Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas;	Páginas 23 y 24.
c.	Describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités según:	Páginas 23 y 24.
c.1	Número de miembros ejecutivos y no ejecutivos;	Páginas 23 y 24.
c.2	Independencia;	Páginas 23 y 24.
c.3	La antigüedad de los miembros en el órgano de gobierno;	Páginas 23 y 24.
c.5	Género;	Páginas 23 y 24.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
a.	Describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités;	El Consejo de Administración es nombrado y ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de CADU, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo de 21 consejeros, de los cuales al menos un 25% deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores.
b.	Describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno e indicar si se toman en cuenta los siguientes criterios y cómo:	El Consejo de Administración es nombrado/ ratificado anualmente en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. De conformidad con los Estatutos Sociales de CADU, este órgano debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México.
b.1	Opiniones de los grupos de interés (incluidos los accionistas);	El Consejo de Administración considera la experiencia en representación de grupos de interés.
b.2	Diversidad;	El 10% de los consejeros de CADU al día de hoy, son mujeres.
b.3	Independencia;	El Consejo de Administración debe estar integrado por un mínimo de 15 y un máximo 21 consejeros; de los cuales al menos un 25% de ellos deben de ser independientes en términos de la Ley del Mercado de Valores de México. Actualmente el 50% de los Consejeros de CADU son independientes.
b.4	Competencias pertinentes para los impactos de la organización.	El Consejo de Administración de CADU está compuesto por 10 profesionales que aportan su experiencia y conocimiento para asegurar que la estrategia de negocio sostenible de la compañía se ejecute.
Contenido 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		
a.	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización;	Sí, el Presidente del Consejo es también Director General.
Contenido 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		
a.	Describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible;	Páginas 23, 24 y 26.
b.	Describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización y de otros procesos para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, entre ellos:	Páginas 23, 24 y 26.
b.1	si el máximo órgano de gobierno se involucra en la participación de los grupos de interés en este proceso y, de ser así, de qué manera;	Páginas 23, 24 y 26.
b.2	cómo considera el máximo órgano de gobierno los resultados de estos procesos;	Páginas 23, 24 y 26.
c.	Describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización.	Páginas 23, 24 y 26.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		
a.	Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluido;	Páginas 24 a 26.
a.1	Si ha desglosado a algún alto ejecutivo con responsabilidad para la gestión de los impactos;	Páginas 24 a 26.
a.2	Si ha delegado la responsabilidad de gestión de los impactos sobre otros empleados;	Páginas 24 a 26.
b.	Describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Páginas 24 a 26.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		
a.	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información;	Sí, el Consejo de Administración de CADU revisa el Reporte y lo aprueba en sesión.
b.	Indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón.	N/A
Contenido 2-15 Conflictos de interés		
a.	Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan;	El Código de Ética de CADU, dentro de su alcance, incluye las categorías de la empresa. En este documento se presenta el principio para declarar los conflictos de interés y validarlo.
b.	Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés, incluidos, como mínimo, los conflictos de interés relativos a:	Sí en el Informe Anual que se sube a la Bolsa Mexicana de Valores.
b.1	La pertenencia a distintos consejos directivos;	Sí en el Informe Anual que se sube a la Bolsa Mexicana de Valores.
b.2	La participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés;	Sí en el Informe Anual que se sube a la Bolsa Mexicana de Valores.
b.3	La existencia de accionistas controladores;	Sí en el Informe Anual que se sube a la Bolsa Mexicana de Valores.
b.4	Las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.	Sí en el Informe Anual que se sube a la Bolsa Mexicana de Valores.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-16 Comunicación de inquietudes críticas		
a.	Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera;	A través de los Comités de apoyo se le comunican inquietudes en materia de sostenibilidad y de ética al Consejo de Administración de CADU. Esto se hace de manera trimestral.
Contenido 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		
a.	Presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	Página 8.
Contenido 2-23 Compromisos y políticas		
a.	Describir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable, lo que incluye;	Páginas 32 y 33.
a.1	Los instrumentos intergubernamentales a los que los compromisos hacen referencia;	Páginas 32 y 33.
a.2	Si los compromisos estipulan la realización de una debida diligencia;	Páginas 32 y 33.
a.3	Si los compromisos estipulan la aplicación del principio precautorio;	Con la finalidad de adoptar medidas tempranas para prevenir y mitigar impactos negativos potenciales, la empresa tiene el compromiso de realizar análisis de materialidad (y actualizarlos periódicamente) para recoger las inquietudes de sus distintos grupos de interés y actuar en consecuencia.

Indicadores GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
a.4	Si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos;	Sí, en el Código de Ética de CADU contiene dicho principio.
b	Describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos, lo que incluye:	Sí, en el Código de Ética de CADU contiene dicho principio.
b.1	Los derechos humanos reconocidos internacionalmente que el compromiso contempla;	Todos aquellos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU.
c	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público o, si los compromisos y políticas no están disponibles para el público, explicar la razón;	www.caduinmobiliaria.com
d.	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas dentro de la organización, y si se trata del máximo nivel;	El Consejo de Administración de CADU y en su caso el Director General es el que aprueba las políticas.
e.	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales;	El Código aplica a colaboradores, accionistas, consejeros, inversionistas, proveedores, clientes y cualquier persona que interactúa con, en nombre y en representación de la empresa.
f.	Describir cómo se comunican los compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales, y otras partes pertinentes.	El Comité de Ética dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicos relacionados con nuestras políticas y códigos.
Contenido 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
a.	Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, lo que incluye:	Páginas 32 y 33.
a.1	Cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización;	Páginas 32 y 33.
a.2	Cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos;	Páginas 32 y 33.
a.3	Cómo aplica sus compromisos con sus relaciones comerciales y a través de ellas.	Páginas 32 y 33.
a.4	La formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.	El Comité de Ética dentro de su plan anual realiza capacitaciones periódicos relacionados con nuestras políticas y códigos
Contenido 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		
b.	Describir su enfoque para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación que ha instaurado o en los que participa;	Páginas 32 y 33.
d.	Describir cómo se cuenta con la participación de los grupos de interés que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamación para el diseño, la revisión, la operación y la mejora de estos mecanismos;	Páginas 32 y 33.
e.	Describir cómo hace la organización un seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamación y de otros procesos de remediación y presentar ejemplos de su eficacia, con la retroalimentación de los grupos de interés.	Páginas 32 y 33.
Contenido 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
a.	Describir los mecanismos para que los individuos:	Páginas 32 y 33.
a.1	Soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable;	Páginas 32 y 33.
a.2	Planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Páginas 32 y 33.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
Contenido 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		
a.	Presentar información sobre el número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el período objeto del informe, y un desglose de este total por:	Ocasionalmente la empresa se ve involucrada en algún procedimiento legal dentro del curso normal de sus operaciones; no obstante, ninguno de dichos procedimientos – ya sea analizándolos individualmente o en conjunto – podían tener efecto relevante adverso sobre los resultados de la operación y la posición financiera de la empresa.
5. Participación de los grupos de interés		
Contenido 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		
a.	Describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido:	Página 28 a 30.
a.1	Las categorías de grupos de interés con las que se involucra y cómo las identifica;	Página 28 a 30.
a.2	El propósito de la participación de los grupos de interés;	Página 28 a 30.
a.3	Cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa.	Página 28 a 30.
Contenido 2-30 Convenios de negociación colectiva		
a.	Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva.	Página 36.
GRI 3: Temas materiales		
2. Contenidos sobre los temas materiales		
Contenido 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		
a.	Describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales, incluido:	Página 28 a 30.
a.1	Cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales;	Página 28 a 30.
a.2	Cómo ha priorizado los impactos sobre los que informar en función de su importancia;	Página 28 a 30.
b.	Especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	Página 28 a 30.
Contenido 3-2 Lista de temas materiales		
a.	Enumerar sus temas materiales;	Páginas 28 a 30.
b.	Informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al período objeto del informe anterior.	No hubo cambios respecto del ejercicio 2023.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
GRI 400: Social		
GRI 300: Medio Ambiente		
GRI 301: Materiales 2016		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 51 a 59.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	CADU no recibe asistencia de ningún gobierno.
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 28 a 30.
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 28 30.
GRI 300: Medio Ambiente		
GRI 301: Materiales 2016		
301-2	Insumos reciclados	Página 57.
GRI 303: Agua 2016		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 58 Y 59.
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Página 58 Y 59.
303-5	Consumo de agua	Página 58 Y 59.
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 54.
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 54.
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Página 54.
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 54.
GRI: Efluentes y Residuos 2016		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 57.
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 57.

Indicador GRI	Declaración GRI	Sección o respuesta directa
GRI 400: Social		
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 39 Y 40.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 42,43 Y 44.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 42, 43 Y 44.
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Páginas 42, 43 Y 44.
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Páginas 42, 43 Y 44.
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016		
404-1	Media de horas de formación al año por empleados	Página 41.
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Páginas 23, 24 Y 36.
GRI 415: Políticas públicas 2016		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	CADU no hace contribuciones a partidos o representantes políticos.

Índice de Pacto Global de las Naciones Unidas

Categoría	Principio	Compromiso CADU
Derechos Humanos	1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	<ul style="list-style-type: none"> - Código de Ética - Política de Medio Ambiente - Política Anticorrupción
	2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	
Estándares Laborales	3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	<ul style="list-style-type: none"> - Código de Ética - Política de Medio Ambiente - Política Anticorrupción
	4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
	5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
	6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	
Medio Ambiente	7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Medio Ambiente
	8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
	9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.	
Anticorrupción	10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	<ul style="list-style-type: none"> - Código de Ética - Política Anticorrupción

Carta de Verificación Externa e Independiente



Informe Anual de Sostenibilidad, 2024
Carta de Verificación Externa e Independiente

A los grupos de interés de Corpovael S.A.B. de C.V., la presente corresponde a la opinión de Vert, Desarrollo Sustentable (Vert), respecto al Informe Anual de Sostenibilidad, 2024 de Corpovael S.A.B. de C.V.

El objetivo de Vert es emitir una verificación independiente acerca de los contenidos de este Informe, tomando como referencia los estándares del *Global Reporting Initiative 2021* y del *Sustainability Accounting Standards Board* aplicables a la industria de Bienes Inmuebles.

Metodología de Verificación:

Con el objetivo de tener una total comprensión de la estructura de las memorias, Vert realizó reuniones con el Comité de Sustentabilidad de Corpovael S.A.B. de C.V. (responsable de la elaboración del informe en cuestión) quienes a su vez actuaron como un enlace de comunicación con los demás departamentos de la Compañía.

Asimismo, se llevaron a cabo evaluaciones sobre los mecanismos de recolección de información utilizados para recabar los números expresados en el contenido del documento, examinando la información cualitativa y cuantitativa comprendida en el interior de este informe.

Por último, se validó la correcta aplicación de los temas con base en las Guías de Elaboración de los Estándares GRI 2021 y SASB aplicables a la industria de Bienes Inmuebles, verificando su veracidad, trazabilidad y materialidad, con base en el contenido proporcionado por Corpovael S.A.B. de C.V. y su equipo, estableciendo las bases para el cumplimiento de los principios de precisión, equilibrio, claridad, exhaustividad, comparabilidad, puntualidad, contexto de sostenibilidad y verificabilidad, en estas memorias y para las memorias subsecuentes.

Conclusiones:

Como resultado del proceso de verificación, se concluyó que el Informe Anual de Sostenibilidad, 2024 de Corpovael S.A.B. de C.V. fue elaborado tomando como referencia los Estándares GRI 2021 y SASB aplicables a la industria de Bienes Inmuebles. No se encontró evidencia que nos haga pensar que el cumplimiento y apego a la metodología GRI y SASB no se haya realizado de manera adecuada, ni de que existan errores en la información presentada o que se haya omitido algún tema material intencionalmente.

Diego Gabriel Sánchez Ruíz

GRI Certified Sustainability Professional - (based on the GRI Universal Standards 2021)
 Expedición: jul. 2024
 ID de la certificación: 109014578

Benjamín Salgado Pérez

FSA Credential Holder

Sobre la verificación

Los asociados de Vert poseen la preparación fundamental para examinar y validar el correcto cumplimiento de los lineamientos necesarios para la realización y publicación de Informes de Sostenibilidad, lo cual les permite expresar una opinión profesional acerca del apego de todo el contenido no financiero del informe a los estándares GRI 2021 y SASB, basándose en todo momento en los principios de independencia, objetividad y confidencialidad. Vert no asume compromiso alguno sobre los procesos de recopilación de la información implementada en este informe. Esta verificación es emitida el día 30 de mayo del año 2025 y será vigente toda vez que no se ejecuten modificaciones o publicaciones posteriores a esta fecha.



CADU
INMOBILIARIA

