

Bolsa de Trabajo

Las encuestas de satisfacción son una herramienta fundamental para recopilar información sobre la percepción, el nivel de compromiso y la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo y su entorno laboral. Estas encuestas se utilizan para evaluar el clima laboral, identificar áreas de mejora y diseñar planes de acción efectivos para aumentar la satisfacción y el compromiso de los empleados.

Los principales beneficios son los siguientes:

1

OBTENER RETROALIMENTACIÓN DIRECTA:

Una encuesta de satisfacción permite obtener la opinión y percepción directa de los colaboradores sobre diversos aspectos relacionados con su experiencia laboral

IDENTIFICAR ÁREAS DE MEJORA:

Al involucrar a los colaboradores en la toma de decisiones y darles voz a través de una encuesta de satisfacción, se promueve un sentido de pertenencia y compromiso con la empresa.

MEJORAR EL CLIMA LABORAL:

Al identificar los factores que contribuyen a un clima laboral positivo y aquellos que pueden generar tensiones o insatisfacción, se pueden implementar acciones para fomentar un ambiente de trabajo saludable, colaborativo y motivador.

IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO:

Al abordar las preocupaciones y necesidades de los colaboradores a través de una encuesta de satisfacción, se pueden crear condiciones propicias para mejorar la productividad y el desempeño.



CLASIFICACIÓN DE CANDIDATOS SEGÚN SU NIVEL DE ADECUACIÓN

Los algoritmos **clasifican a los candidatos en función de su nivel** de adecuación a los puestos de trabajo disponibles. Esto puede incluir la asignación de puntajes o rangos según la relevancia de las habilidades, la experiencia y otros criterios específicos.



PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS A LAS EMPRESAS SEGÚN EL RANKING

La bolsa de trabajo **presenta a las empresas una lista de candidatos seleccionados**, ordenados según su nivel de compatibilidad con los puestos de trabajo. Las empresas pueden revisar los perfiles de los candidatos y decidir a quiénes desean contactar para continuar con el proceso de selección.



RECOPIACIÓN DE RETROALIMENTACIÓN Y APRENDIZAJE PARA MEJORAR EL ALGORITMO

A medida que las empresas interactúan con la bolsa de trabajo y realizan selecciones, los algoritmos **recopilan datos sobre las decisiones tomadas y los resultados obtenidos**. Esta retroalimentación se utiliza para mejorar continuamente el algoritmo y optimizar la precisión de las coincidencias en futuras búsquedas.

