

# 2024

Informe Anual  
de Sostenibilidad

# ÍNDICE

## 01 Carta del Director

## 02 Perfil

## 03 2024 en números

- Sobre PINFRA
- Divisiones de negocio
- Presencia Geográfica
- Nuestra Historia ASG

- Principales indicadores de desempeño
- Por línea de negocio
- Análisis de Resultados

## 04 Gobierno Corporativo

## 05 Compromiso con la sostenibilidad

## 06 Acerca de este informe

- Estructura de Gobernanza
- Asamblea de accionistas
- Consejo de Administración
- Comité de Auditoría
- Comité de Prácticas Societarias
- Equipo Directivo
- Control Interno

- Ambiental
- Certificaciones
- Concesionaria Monterrey - Nuevo Laredo
- Social
- Nuestros Colaboradores
- Gobernanza
- ODS
- Equipo ASG

## 07 Índice GRI

## 08 Anexos

## 09 Estados Financieros

- Glosario
- Carta de Verificación

- Posición Financiera
- Resultados y Resultados Integrales
- Cambios en el Capital Contable
- Flujos de Efectivo





# CARTA DEL DIRECTOR



**Estimados inversionistas,  
colaboradores y grupos de interés:**

Me complace compartirles, por tercer año consecutivo, nuestro Informe Anual de Sostenibilidad, correspondiente al ejercicio 2024. Este documento refleja no solo nuestros resultados financieros y operativos, sino también nuestro compromiso de mantener la comunicación con ustedes sobre nuestro trabajo.

Durante 2024, PINFRA consolidó un año de crecimiento sólido y estratégico. Alcanzamos ingresos por 18.6 mil millones de pesos, lo que representa un incremento de 19.8 % respecto al año anterior, con una utilidad neta consolidada de 10.8 mil millones de pesos, superior en 47.4 % a la del año previo. Estos resultados no solo son testimonio de nuestra eficiencia operativa, sino también de una estructura financiera sana, una visión de largo plazo y un compromiso constante con la generación de valor. Bajo este positivo contexto, nos enfocamos en el fortalecimiento de nuestras prácticas y en la mejora de nuestro gobierno corporativo, así como en alcanzar nuestros objetivos en materia social y de medio ambiente. Cada acción que emprendemos responde a una visión integral: construir infraestructura resiliente, rentable y sostenible.

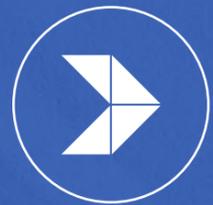
Miramos hacia adelante con responsabilidad y entusiasmo. Confiamos en la solidez de nuestro modelo de negocio, en el compromiso de nuestro equipo y en la colaboración constante con nuestras comunidades y autoridades. Seguiremos trabajando con determinación para generar oportunidades y avanzar hacia una infraestructura más integrada y eficiente.

Agradezco profundamente la confianza de nuestros inversionistas, el profesionalismo de nuestros colaboradores y el respaldo de nuestros aliados en este camino hacia el crecimiento sostenible.

Atentamente,

**David Peñaloza Alanís**

*Director General de PINFRA*



**Perfil**

# SOBRE PINFRA

El sector infraestructura representa un pilar clave para el desarrollo económico de México. Con una red de 30 autopistas de cuota, Promotora y Operadora de Infraestructura, S.A.B. de C.V. (PINFRA) se posiciona como una de las compañías líderes en el ámbito carretero del país. Nuestra labor va más allá de la operación de algunas de las vialidades más importantes del territorio nacional: también participamos activamente en la construcción, mantenimiento, financiamiento y promoción de proyectos de infraestructura estratégica.

Además de nuestras actividades en el sector carretero, desarrollamos proyectos portuarios bajo esquemas de concesión autosuficientes, enfocados en la generación sostenida de rendimientos y flujos de efectivo, gracias a todo lo anterior, tenemos presencia en más de 12 entidades federativas a lo largo de la República Mexicana.





## Misión

Somos una empresa comprometida en mejorar la conectividad del país; garantizando el mejor servicio, la más alta seguridad para los usuarios y comprometidos en cumplir los objetivos de los socios, el desarrollo constante de nuestro capital humano y el bienestar de nuestra comunidad.



## Valores

En PINFRA nos dedicamos a preservar un entorno laboral y empresarial favorable y sostenible. En este sentido, la empresa ha optado por adoptar un enfoque proactivo con el fin de fomentar la confianza con sus partes interesadas y cultivar un comportamiento ético fundamentado en los siguientes valores:



## Visión

Mantenerse como una empresa líder, rentable y productiva, siempre a la vanguardia como eje fundamental del desarrollo del país; apegada a los más altos estándares de calidad para brindar un servicio de excelencia, seguridad e innovación.

### Excelencia

Contamos con altos estándares de calidad a través de los cuales fomentamos un ambiente próspero para nuestros colaboradores, nos dedicamos a un desempeño excepcional, y mantenemos los principios éticos más altos.



### Servicio

Atendemos sus necesidades brindando un servicio de primera clase y expandiéndonos para conectarnos con nuevas personas, empresas y comunidades.



### Transparencia

Establecemos un entorno de confianza e integridad entre empleados, la dirección y los clientes. Fomentamos una cultura de honestidad, la cual es esencial para una sana comunicación dentro y fuera de PINFRA.



### Diversidad

Fomentamos un ambiente laboral de inclusión, respeto y tolerancia, en donde nuestros colaboradores se sientan incluidos y en confianza de desarrollarse.



# Divisiones de **Negocio**

En PINFRA tenemos el firme propósito de consolidarnos como líderes en los proyectos de infraestructura operados por la iniciativa privada en México. Para alcanzar esta meta, mantenemos un enfoque constante en la mejora continua, impulsando el desarrollo sostenible de nuestros grupos de interés. En línea con este compromiso, nuestras operaciones se organizan en cuatro divisiones estratégicas:

## Concesiones

Este segmento representa el motor principal de nuestros ingresos, aportando el 72.7% del total consolidado. Nuestras concesiones se ubican en regiones con alta densidad poblacional y perspectivas de crecimiento económico favorables. Estos activos generan ingresos estables y flujos de efectivo predecibles, lo que respalda tanto la operación continua como la expansión y modernización de nuestros proyectos.



## Construcción

Con una participación del 17.8% en los ingresos consolidados, esta división se enfoca en el desarrollo de nuevas obras de infraestructura y en el mantenimiento de nuestras propias concesiones, así como de terceros.

Las principales actividades incluyen:

- Construcción urbana
- Supervisión y administración de obras de infraestructura, especialmente carreteras de cuota



## Plantas (Materiales e Insumos)

Este segmento comprende la producción de insumos clave como asfalto, concreto y agregados, y representa el 1.4% de los ingresos consolidados. Destaca por contar con una de las plantas de asfalto más grandes del área metropolitana de la Ciudad de México. Además de abastecer nuestros propios proyectos, comercializamos estos productos con diversas empresas y entidades públicas para proyectos urbanos.



## Puerto de Altamira

Nuestra terminal portuaria en Altamira procesó 226,152 contenedores durante 2024. Esta división contribuyó con el 8.2% de los ingresos consolidados de PINFRA, fortaleciendo nuestra presencia en infraestructura logística y portuaria.



# Presencia Geográfica



### Estado de México

- Autopista Tenango-Ixtapan de la Sal
- Autopista México-Toluca**
- Tramo México-Marquesa
- Tramo Marquesa-Lerma
- Autopista Peñón-Texcoco
- Autopista Pirámides-Ecatepec-Peñón**
- Tramo Pirámides-Ecatepec
- Viaducto La Raza-Indios Verdes-Santa Clara

### Ciudad de México

- Oficinas Corporativas
- Planta Atlipac
- Autopista México-Toluca**
- Tramo México-Marquesa
- Viaducto La Raza-Indios Verdes-Santa Clara

### Colima

- Autopista Armería-Manzanillo
- Macrolibramiento sur de Colima

### Sonora

- Autopista Santa Ana-Altar
- Autopista San Luis Río Colorado-Estación Doctor

### Puebla

- Planta Suministros Especializados de Puebla
- Paquete Puebla**
- Vía Atlixcáyotl
- Tramo Virreyes-Teziutlán
- Tramo Apizaco-Huauchinango
- Autopista Atlixco-Jantetelco**
- Tramo Atlixco-San Bartolo-Cohuecán
- Tramo Cohuecán-Acteopan
- Autopista Tlaxcala-Puebla
- Viaducto Elevado Puebla

### Michoacán

- Paquete Michoacán**
- Libramiento Morelia
- Libramiento Uruapan
- Pátzcuaro-Uruapan
- Uruapan-Nueva Italia
- Nueva Italia-Lázaro Cárdenas
- Autopista Zitácuaro-Lengua de Vaca
- Morelia-Aeropuerto

### Tlaxcala

- Autopista Tlaxcala-Puebla
- Autopista Tlaxcala-San Martín-Textmelucan

### Morelos

- Autopista Siglo XXI

### Nuevo León

- Autopista La Gloria-San Fernando

### Tamaulipas

- Autopista La Gloria-San Fernando
- Terminal del Puerto de Altamira
- Rumbo Nuevo

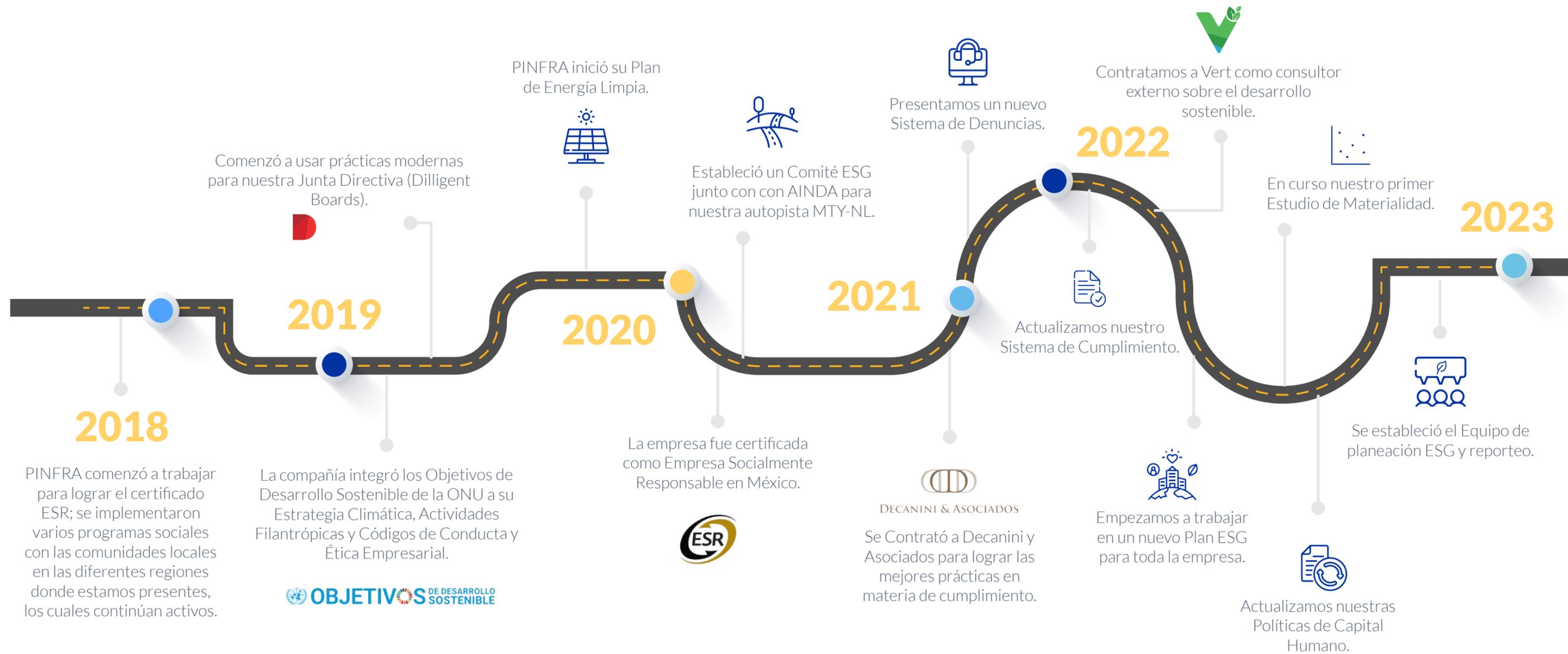
### Aguascalientes

- Libramiento poniente Aguascalientes

### Veracruz

- Puente El Prieto
- Puente José López Portillo

# Nuestra Historia ASG



DECANINI & ASOCIADOS  
Se Contrató a Decanini y Asociados para lograr las mejores prácticas en materia de cumplimiento.



Empezamos a trabajar en un nuevo Plan ESG para toda la empresa.



Actualizamos nuestras Políticas de Capital Humano.

# Nuestra Historia ASG

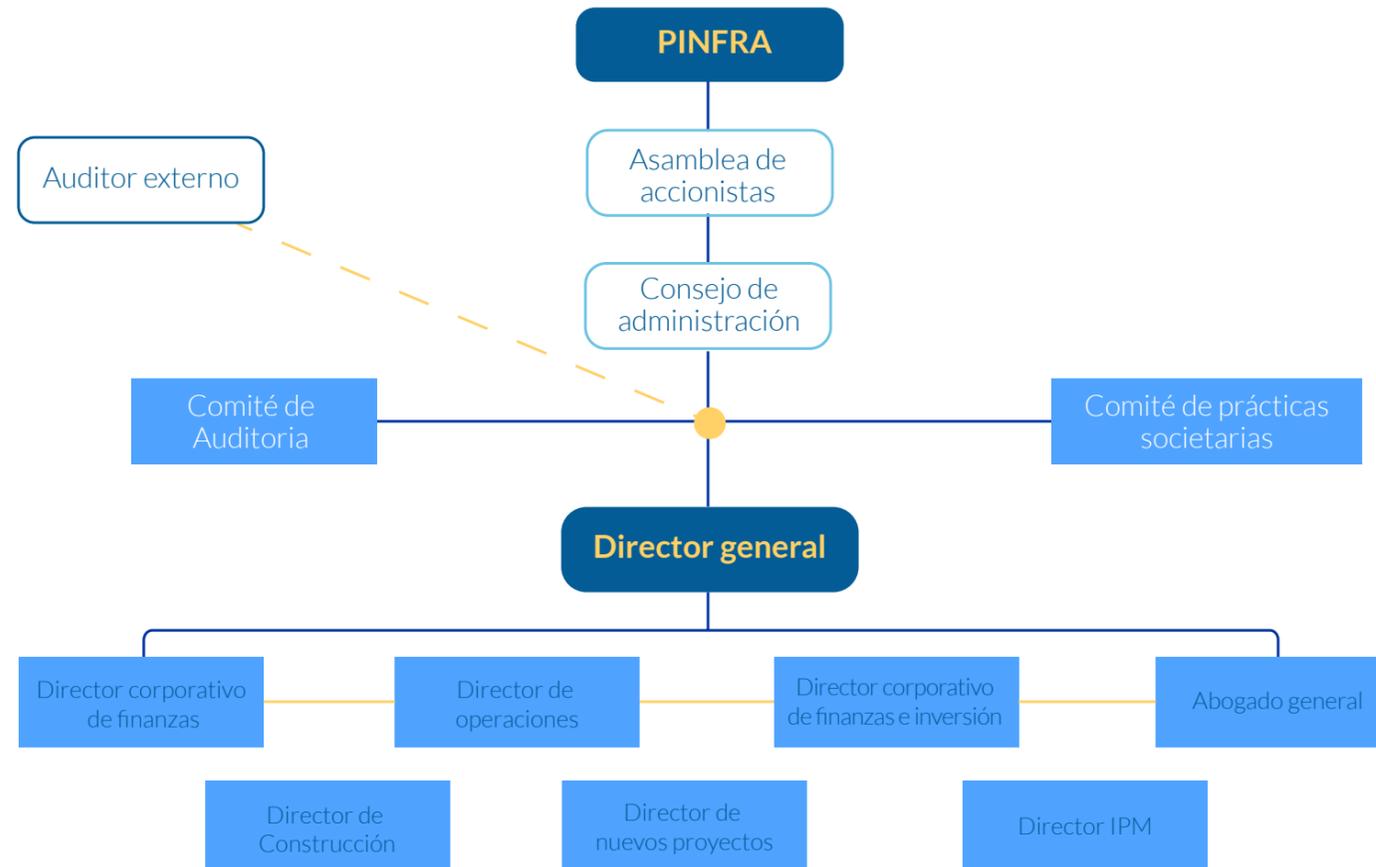




# GOBIERNO CORPORATIVO

# Estructura de Gobernanza

En PINFRA contamos con una sólida estructura de gobierno corporativo que garantiza la supervisión y el cumplimiento de las mejores prácticas empresariales. Nuestra Asamblea de Accionistas y el Consejo de Administración tienen la responsabilidad de supervisar el desempeño del Comité de Auditoría, del Comité de Prácticas Societarias y del Director General.



El Director General, a su vez, supervisa a los directores de los distintos departamentos, quienes deben presentar evaluaciones periódicas del desempeño de sus respectivas áreas.

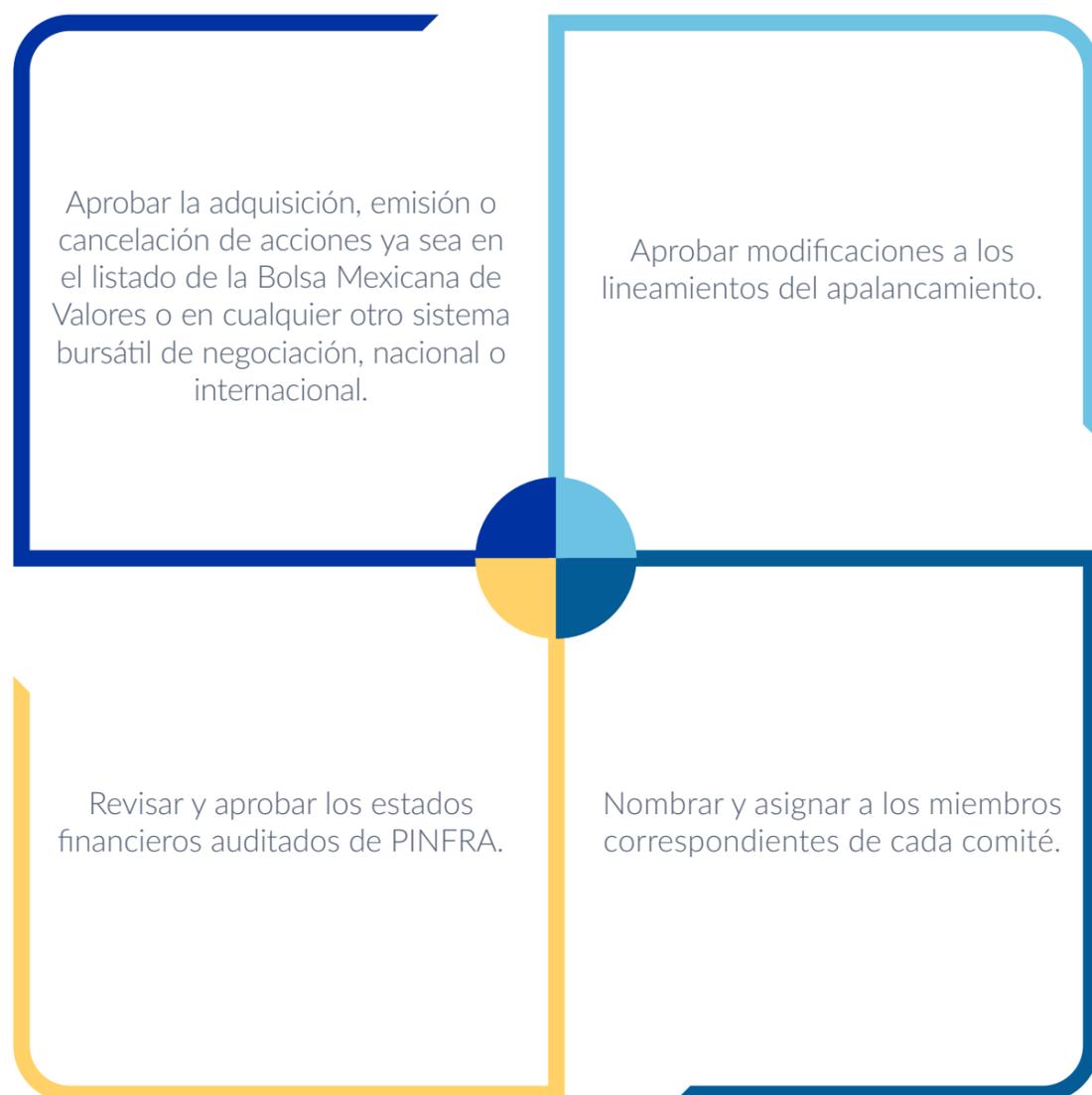
Cada nivel jerárquico dentro de nuestra organización opera bajo principios, normas y prácticas empresariales claramente establecidos, asegurando que todas las actividades se desarrollen con responsabilidad ética, transparencia y en estricto cumplimiento de los más altos estándares.

En cuanto al auditor externo, su labor se realiza bajo la obligación de adherirse a los principios y lineamientos de integridad y transparencia que rigen en PINFRA.

## Asamblea de Accionistas

La Asamblea de Accionistas constituye el máximo órgano de gobierno en PINFRA y se rige conforme a las disposiciones legales vigentes. Las resoluciones adoptadas por este órgano son de carácter obligatorio para todos los accionistas y miembros de la Compañía, incluso para aquellos que no hayan asistido a la sesión o que hayan votado en contra, siempre que se haya alcanzado el quórum requerido.

Entre sus principales facultades se encuentran:



## Consejo de Administración

Nuestro Consejo de Administración está conformado actualmente por nueve miembros, quienes tienen a su cargo la administración y dirección de las operaciones de la Compañía. Los consejeros son designados por nuestra Asamblea de Accionistas para un periodo de un año, con posibilidad de ser reelectos.

Como Consejo, asumimos la responsabilidad de supervisar y asegurar la ejecución efectiva de las decisiones tomadas durante las reuniones trimestrales de la Asamblea. Guiamos nuestras acciones con base en metas estratégicas que refuerzan nuestra gestión, fomentan la transparencia y aseguran el crecimiento sostenible de PINFRA.

- 1 Supervisar la implementación de la estrategia a largo plazo, asegurando su alineación con la misión y visión de PINFRA.
- 2 Garantizar una estructura organizacional eficiente que responda a los objetivos estratégicos y a la evolución del entorno.
- 3 Promover el crecimiento profesional de los colaboradores como eje clave para impulsar la mejora continua y fortalecer la eficiencia operativa.
- 4 Establecer mecanismos de control que aseguren una gestión ética, transparente y en cumplimiento con la normativa aplicable.
- 5 Velar por la solidez financiera de la Compañía mediante una gestión prudente de la liquidez y la solvencia.
- 6 Fomentar una cultura empresarial basada en valores éticos y responsabilidad social que consolide la confianza y sostenibilidad.



**David Peñaloza Alanís**  
Presidente del Consejo.  
Antigüedad en el consejo: 14 años.

Contador Público por la Universidad Anáhuac y cuenta con un Posgrado en Administración de Empresas por la Universidad de Harvard. Actualmente, es Presidente del Consejo de Administración y Director General de la Compañía. Previamente, desempeñó funciones en instituciones financieras de prestigio como Societé Générale, GBM y Serfin.



**Carlos Césarman Kolteniuk**  
Consejero de la compañía.  
Antigüedad en el consejo: 22 años

Licenciado en Economía por la Universidad Anáhuac. Actualmente es Consejero, Director Corporativo de Finanzas y de Relaciones con Inversionistas. Antes de su rol en PINFRA, ha ocupado puestos relevantes en otras organizaciones, como Campos Hermanos y es fundador de INOVAMED, una empresa de administración dedicada al sector salud. También ha ejercido como catedrático en el Departamento de Administración de Empresas y Economía de la Universidad Iberoamericana.



**Adriana Graciela Peñaloza Alanís**  
Consejera de la compañía.  
Antigüedad en el consejo: 18 años

Licenciada en Diseño Gráfico por la Universidad Iberoamericana y tiene una Maestría en Historia del Arte por la Universidad Anáhuac. Se ha desempeñado en Coordinación Aplicada, empresa constructora, en áreas de compras, recursos humanos, mercadotecnia y relaciones públicas internacionales. Actualmente, es Consejera de la Compañía.





**Moisés Rubén Kolteniuk Toybers**  
Consejero de la Compañía.  
Antigüedad en el consejo: 21 años

Ingeniero Mecánico Electricista con Certificación en Ingeniería Industrial por la UNAM y tiene una Maestría en Ciencias en Ingeniería Industrial e Investigación de Operaciones por la Universidad de Berkeley. Ha ocupado cargos estratégicos en el sector público y privado, como Director General del Fideicomiso Fomento Minero, Subsecretario y Coordinador General de Minería en la Secretaría de Comercio y Fomento Industrial, Director General del Grupo Aeroportuario del Sureste y Asesor de la Presidencia de Altos Hornos de México. Ha sido Consejero en diversos órganos federales y empresas públicas y privadas.



**Luis Javier Solloa Hernández**  
Consejero independiente de la Compañía  
Antigüedad en el consejo: 18 años

Es Contador Público por la UNAM, con Diplomados en Ingeniería Financiera por el Colegio de Contadores Públicos de México y en Alta Dirección de Empresas por la Universidad Iberoamericana. Actualmente, es Consejero independiente de la Compañía y Socio del despacho Solloa, Tello de Meneses y Compañía. Ha sido comisario y consejero en empresas del sector industrial, comercial y financiero.



**Luis Hoyo García**  
Consejero independiente de la Compañía.  
Antigüedad en el consejo: 18 años

Es Contador Público por la Universidad Anáhuac. Actualmente, es Consejero independiente de la Compañía. Ha sido Director General de Agencia Aduanal y Presidente de la Asociación de Agentes Aduanales en Lázaro Cárdenas, Michoacán.



**Ramiro Pérez Abuin**  
Consejero independiente de la Compañía.  
Antigüedad en el consejo: 18 años

Contador Público por la Universidad Iberoamericana y tiene una Maestría en Alta Dirección de Empresas por el IPADE. Actualmente Consejero independiente de la Compañía y participa en empresas de extrusión de plástico y residuos sólidos urbanos, promoviendo la economía circular. Ha trabajado en Deloitte & Touche Tohmatsu como consultor y auditor, además de ser fundador de Marynolo y Director General de Distribución y Servicios Logísticos.



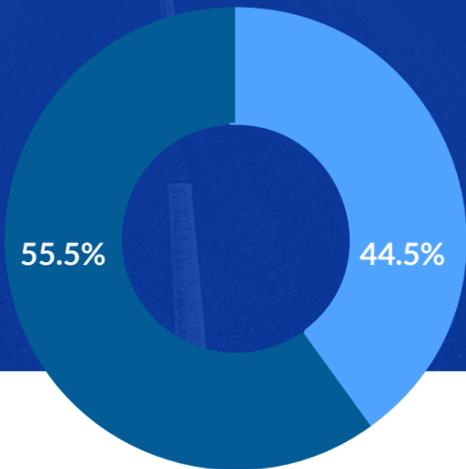
**Frantz Joseph Guns Devos**  
Consejero independiente de la Compañía.  
Antigüedad en el consejo: 21 años

Economista Aplicado por la Universidad Facultativa de San Ignacio en Antwerp (UFSIA). Actualmente, es Consejero independiente de la Compañía. Ha trabajado en Aeropuertos del Sureste, IPM y Ferrocarriles del Sureste, así como en consultorías especializadas en administración de proyectos, planeación estratégica y prácticas societarias.



**Luis Dantón Martínez Corres**  
Consejero independiente de la Compañía.  
Antigüedad en el consejo: 2 años

Abogado especializado en responsabilidad penal y administrativa, compliance, anticorrupción e investigaciones. Consejero independiente de la Compañía. Ha ocupado cargos clave en el sector público y privado, como Director General Adjunto Jurídico y Fiduciario de Nacional Financiera, Asesor del Subsecretario de Hacienda y Crédito Público, Director Global de Compliance GCB en Citigroup (Nueva York) y Director Jurídico y de Relaciones Gubernamentales de Walmart de México y Centroamérica. Es socio fundador de LEC, Litigio Estratégico y Compliance, despacho con sede en la Ciudad de México.



■ Consejeros (as)      ■ Consejeros (as) independientes

# Comité de Auditoría



### Supervisar la labor de los auditores externos y analizar sus informes.

El comité tiene la tarea de monitorear y evaluar el trabajo de los auditores externos, revisando sus informes para garantizar la calidad y precisión de la información financiera.



### Analizar y supervisar la preparación de los estados financieros de la organización.

El comité se involucra en el proceso de preparación de los estados financieros, asegurando su exactitud y conformidad con los estándares contables y normativas aplicables.



### Presentar al Consejo de Administración un informe con respecto a los controles internos de la organización y la idoneidad de estos.

El comité examina y presenta informes al Consejo de Administración sobre la eficacia de los controles internos de la organización, evaluando su idoneidad para garantizar la integridad y seguridad de las operaciones.



### Supervisar las operaciones con personas relacionadas.

Se encarga de monitorear y gestionar las operaciones que la organización realiza con personas relacionadas, asegurando la transparencia y evitando posibles conflictos de interés.



### Solicitar información a los directivos relevantes de la organización cuando lo considere necesario.

El comité tiene el derecho de solicitar información adicional a los directivos relevantes cuando lo considere necesario para cumplir con sus responsabilidades.



### Reportar al Consejo de Administración las irregularidades que detecte.

El comité está obligado a informar al Consejo de Administración sobre cualquier irregularidad o incumplimiento ético que detecte durante sus evaluaciones y supervisión.



**Recibir y analizar las propuestas y observaciones formuladas por los accionistas, consejeros, directivos relevantes o terceros, y adoptar las medidas necesarias al respecto.**

El comité evalúa propuestas y observaciones de diversas partes interesadas y toma medidas en consecuencia para abordar inquietudes y mejorar las prácticas corporativas.



**Convocar Asambleas de Accionistas.**

Tiene la responsabilidad de convocar a las Asambleas de Accionistas, que son eventos importantes para la toma de decisiones clave en la empresa.



**Vigilar las actividades del Director General.**

El comité supervisa las acciones y desempeño del Director General para garantizar que esté alineado con los objetivos estratégicos y valores de la organización.



**Presentar un informe anual de sus actividades al Consejo de Administración.**

El comité presenta un informe detallado al Consejo de Administración, resumiendo sus actividades, hallazgos y recomendaciones a lo largo del año.

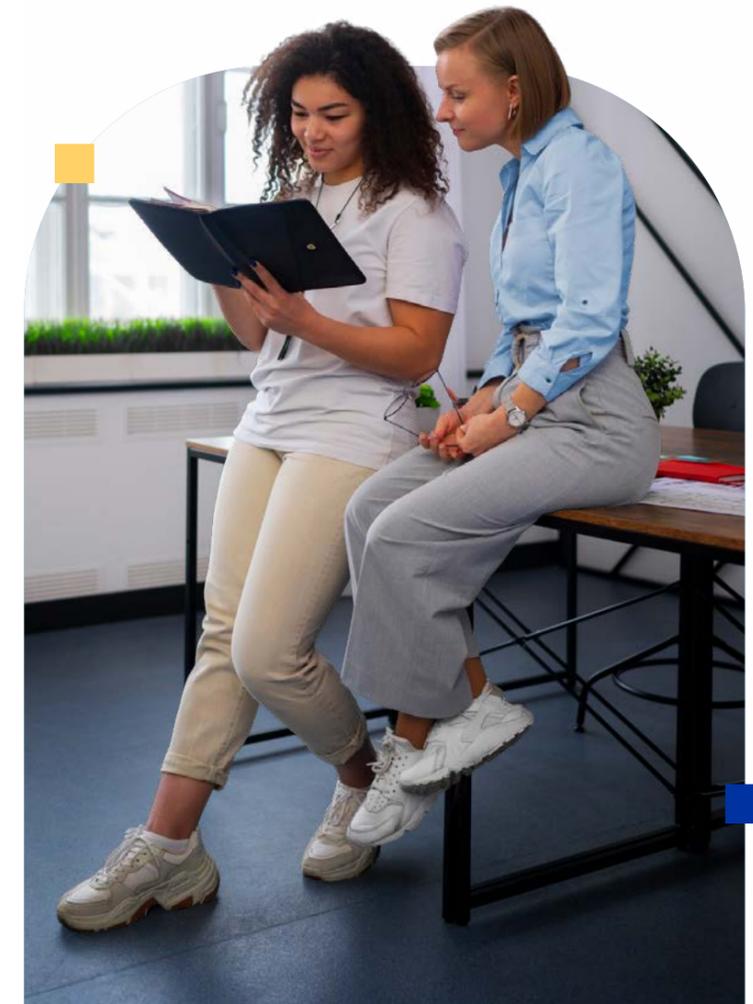
Miembro	Puesto	Antigüedad
Luis Javier Solloa Hernández	Presidente	18 años
Luis Hoyo García	Miembro	18 años
Ramiro Pérez Abuin	Miembro	16 años

## Auditoría Externa

En PINFRA, los auditores externos son seleccionados por nuestro Consejo de Administración, con base en su experiencia, reputación y estándares de calidad. Esta decisión se apoya en la recomendación del Comité de Auditoría, el cual realiza una evaluación exhaustiva para proponer al candidato más adecuado. Asimismo, el Consejo tiene la responsabilidad de ratificar anualmente su nombramiento, considerando nuevamente la recomendación de dicho comité.

Desde 2008, hemos confiado la auditoría externa de nuestros estados financieros a la firma independiente Deloitte. Esta decisión, lejos de ser arbitraria, responde a una evaluación rigurosa que ha demostrado su valor a lo largo de 15 años consecutivos de colaboración.

En línea con nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad, en 2022 contratamos también a VERT, Desarrollo Sustentable, para apoyarnos en la elaboración y verificación de nuestro primer Informe Anual de Sostenibilidad. Este año, VERT ha participado nuevamente en el proceso y ha emitido una carta de verificación que respalda la calidad y precisión del segundo informe sostenible que presentamos como Compañía.





# Comité de Prácticas Societarias

El Comité de Prácticas Societarias es responsable de:

Miembro	Puesto	Antigüedad
Ramiro Pérez Abuin	Presidente	18 años
Carlos Césarman Kolteniuk	Miembro	20 años
Luis Javier Solloa Hernández	Miembro	16 años



## Rendir al Consejo de Administración una opinión en cuanto al desempeño de los directivos relevantes.

El comité evalúa y emite opiniones sobre el rendimiento de los directivos que son considerados relevantes para la empresa. Esta evaluación puede incluir aspectos como el logro de objetivos, la implementación efectiva de estrategias y otros aspectos relacionados con su gestión.



## Preparar un informe sobre las operaciones con personas relacionadas.

El comité es responsable de examinar y presentar un informe detallado sobre las operaciones que la empresa realiza con personas relacionadas, es decir, aquellas que tienen vínculos familiares, financieros o de otro tipo con los directivos u otros accionistas importantes. Esto busca garantizar la transparencia y la gestión adecuada de posibles conflictos de interés.



## Solicitar la opinión de expertos independientes.

En determinadas situaciones, el comité puede requerir la opinión de expertos independientes para evaluar aspectos específicos relacionados con las prácticas societarias o cuestiones complejas que requieran un análisis especializado y neutral.



## Convocar Asambleas de Accionistas.

El comité tiene la responsabilidad de convocar a las Asambleas de Accionistas, lo cual implica la planificación y organización de estos eventos cruciales donde se toman decisiones clave para la empresa, como la elección de directivos y la aprobación de ciertos asuntos.



## Auxiliar al Consejo de Administración en la preparación de los informes que deben presentarse a la Asamblea Anual de Accionistas.

El comité brinda apoyo al Consejo de Administración al participar en la preparación de informes que serán presentados durante la Asamblea Anual de Accionistas. Estos informes pueden incluir detalles financieros, de desempeño y otros temas relevantes para los accionistas.

## Equipo Directivo

En PINFRA, nuestro equipo directivo se fortalece año con año, integrando experiencia y conocimiento especializado que contribuye a la creación de valor para la Compañía. Cada uno de nuestros directivos cuenta con una sólida formación académica y profesional, lo que impulsa la toma de decisiones estratégicas y el crecimiento sostenible de nuestras operaciones.

Tanto el Director General como los principales Directivos enfocan sus esfuerzos en maximizar el valor de PINFRA, asegurando una gestión eficiente y alineada con los objetivos de largo plazo de la Compañía.



### David Peñaloza Alanís

CEO

Antigüedad: 24 años en el Equipo Directivo

Para más información, consultar la subsección “Consejo de Administración”, página 21)



### Carlos Césarman Kolteniuk

CFO

Antigüedad: 23 años en el Equipo Directivo

Para más información, consultar la subsección “Consejo de Administración”, página 21)



### Manuel Pérez del Toro Rivera Torres

COO

Antigüedad: 20 años en el Equipo Directivo

Es Director de Operación de la Compañía. Antes de incorporarse a la Compañía, fue Director de Nuevos Proyectos en Consorcio ARA y fundó Casacom, una empresa proveedora de servicios de telecomunicaciones y televisión para los proyectos residenciales de ARA. El señor Pérez cuenta con un título de Licenciatura en Administración de Empresas por la Universidad Iberoamericana.





**Luis Fernando Valle Álvarez**

CIO

Antigüedad: 19 años en el Equipo Directivo

Es Director Corporativo de Finanzas e Inversión de la Compañía y Director General de Infraestructura Viable, S.A. de C.V. Tiene 27 años de experiencia en la promoción, evaluación y financiamiento de proyectos de infraestructura, habiendo trabajado previamente en Grupo Aeroportuario del Pacífico, Grupo Aeroportuario del Sureste y Grupo Tribasa. El señor Valle cuenta con un título de Licenciatura en Economía por la Universidad Iberoamericana.



**Francisco Hugo Cajiga Castillo**

Abogado General

Antigüedad: 24 años en el Equipo Directivo

Es Abogado General de la Compañía. Fue Director Jurídico de Grupo GOMO y Subgerente Jurídico de GBM. Fue catedrático de la maestría en derecho en la Universidad Iberoamericana; y del programa de derecho bursátil y financiero de la Escuela Bancaria y Comercial. El señor Cajiga cuenta con un título de Abogado con Especialidad en Derecho Fiscal por la Escuela Libre de Derecho.



**Salvador Sánchez Garza**

Director IPM

Antigüedad: 27 años en el Equipo Directivo

Es Director de IPM. Cuenta con un título en Ingeniería Química por la Universidad Iberoamericana y una Maestría en Administración por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Fue director del API Altamira de 1994 al 1998 así como de la Aduana de Altamira de 1993 a 1994.





### **Guadalupe Espinosa Mejía**

Directora de Recursos Humanos  
Antigüedad: 3 años en el Equipo Directivo

Es licenciada en Derecho con especialidad en Derecho Laboral por la UNAM, Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano y Doctorado en Responsabilidad Social e Innovación. Experiencia en distintas empresas en el área de Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Responsabilidad Social en empresa nacionales como Liverpool, ARA y Iusacell. Cuenta con más de 20 años de experiencia laboral.



### **Ángel Pineda Altamirano**

Director de Tesorería  
Antigüedad: 24 años en el Equipo Directivo

Con experiencia de más de 25 años en la administración, control y manejo de proyectos carreteros, labora con el grupo desde 1988 durante el trayecto de este tiempo se desempeñó como Gerente de Consolidación de Estados Financieros e Impuestos de Grupo Tribasa, Gerente Administrativo de las Autopistas en Operación, Director Administrativo del Sector de Concesiones, es Licenciado en Contaduría Pública, por la Universidad de América del Norte, actualmente Director Corporativo de Tesorería.



### **Lorena Arias Cárdenas**

Directora de ViaPass  
Antigüedad: 8 años en el Equipo Directivo

Contadora Pública por la Universidad Anáhuac, cuenta con estudios en crédito y finanzas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Dentro de su trayectoria profesional se ha desarrollado en el sector de banca y finanzas. Se unió al grupo en el año de 2017 y actualmente está como responsable del proyecto de telepeaje a nivel nacional de la Compañía.





### Andrea Zainos de la Sota Riva

Líder de Relación con Inversionistas  
Antigüedad: 7 años en el Equipo Directivo

Arquitecta por la Universidad Anáhuac, con estudios de posgrado en Administración Estratégica y una Maestría en Finanzas por el EGADE Business School del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Antes de unirse a PINFRA, trabajó en despachos de arquitectura urbana y construcción. Cuenta con seis años de experiencia liderando el área de Relación con Inversionistas.



## Ética, Conducta y Transparencia

En PINFRA estamos convencidos de que la ética y la transparencia son la base de nuestro crecimiento. Por eso, contamos con un Código de Ética, Conducta y Transparencia que guía el actuar de todos nuestros colaboradores, consejeros y directivos.

Este Código no solo garantiza que cumplimos con la ley, sino que impulsa prácticas responsables, controles internos sólidos y un ambiente de trabajo donde el respeto y la justicia son prioridad. En nuestras decisiones diarias, siempre ponemos primero el interés de PINFRA y de nuestros accionistas, evitando situaciones de conflicto y actuando con absoluta integridad.

Como parte de nuestro compromiso, los consejeros y directivos dirigimos nuestras decisiones priorizando los intereses de PINFRA y de nuestros accionistas, evitando cualquier conflicto de interés y actuando siempre con transparencia.

Además, sabemos que actuar con responsabilidad implica asumir las consecuencias: el incumplimiento del Código puede llevar a sanciones que van desde medidas correctivas hasta la separación del cargo, dependiendo de la gravedad de la falta.



## Control Interno

En PINFRA hemos establecido políticas y procedimientos de control interno que fortalecen nuestra operación y contribuyen de manera directa con cada una de nuestras áreas. Nuestro principal objetivo es asegurar que todas nuestras actividades cumplan con la normatividad vigente y se mantengan plenamente alineadas con las estrategias y metas de la Compañía.

A través de estos mecanismos, buscamos que nuestras operaciones diarias reflejen de manera consistente la visión que nos guía y respalden la ejecución de nuestros objetivos de largo plazo. Además de garantizar el cumplimiento regulatorio, nuestras políticas de control interno refuerzan la eficiencia operativa y protegen los intereses estratégicos de PINFRA, impulsando una gestión sólida y orientada a la creación de valor.



## Capacitación

En PINFRA creemos firmemente en el valor del aprendizaje continuo. Por ello, impulsamos el desarrollo profesional de nuestros directivos y consejeros a través de programas de formación diseñados para fortalecer sus capacidades y mantenernos a la vanguardia en un entorno empresarial en constante evolución.

Estos programas incluyen desde talleres para potenciar habilidades de liderazgo y comunicación, hasta cursos institucionales que fortalecen el cumplimiento de responsabilidades específicas. También ofrecemos opciones de formación que brindan certificaciones curriculares, elevando el perfil profesional de quienes forman parte de nuestra estructura directiva.

Nuestro compromiso con la actualización constante nos permite contar con un equipo preparado, ágil y con la visión necesaria para tomar decisiones alineadas con los retos del presente y las oportunidades del futuro.





# COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

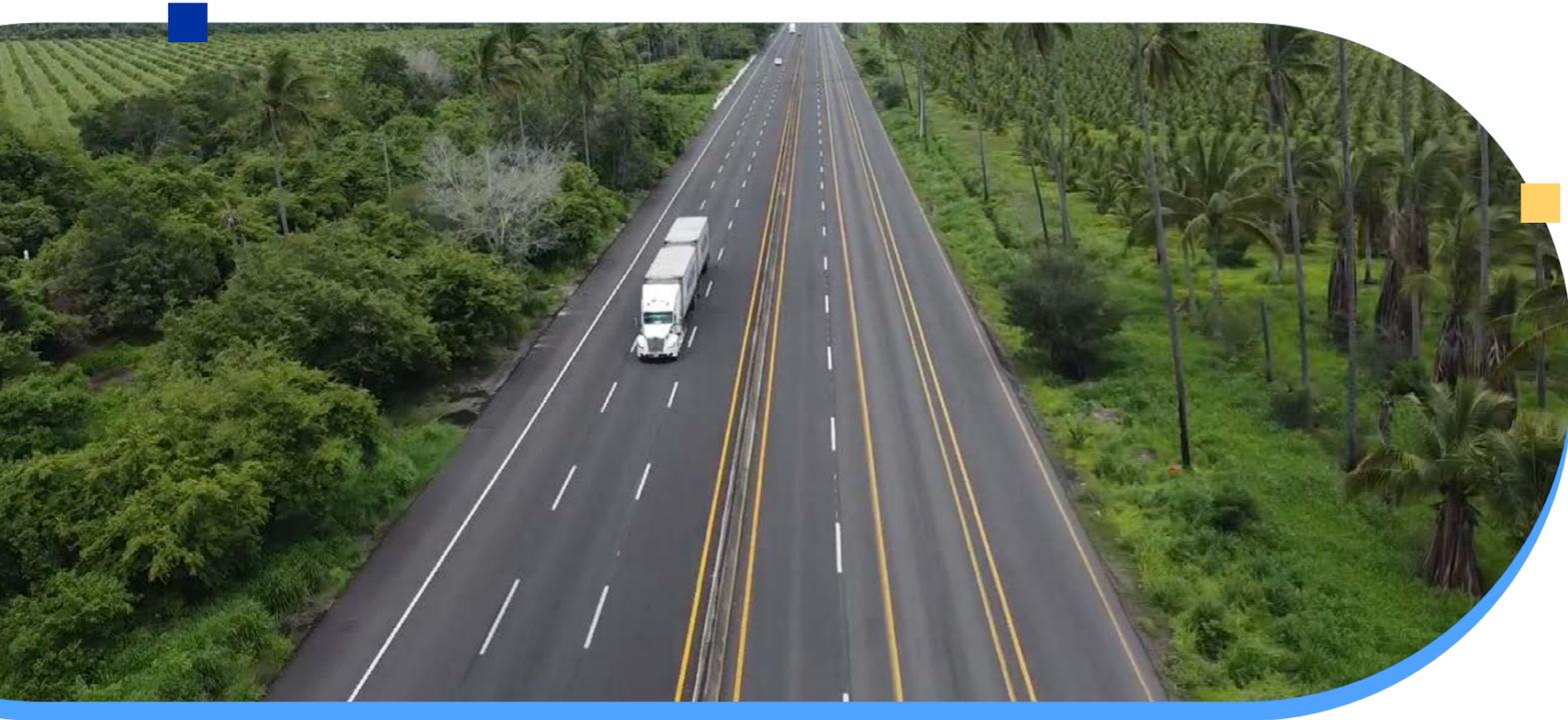


En PINFRA, reconocemos que cada organización, desempeña un papel fundamental en el impulso hacia un modelo de desarrollo verdaderamente sostenible. Somos conscientes de que nuestras acciones tienen un impacto directo en el entorno, por lo que asumimos con responsabilidad nuestro rol como agentes activos en la transformación social, económica y ambiental.

Creemos firmemente que el cumplimiento de los objetivos globales de desarrollo sostenible no es únicamente tarea de los gobiernos o instituciones internacionales, sino una responsabilidad compartida por todos los sectores. En este sentido, trabajamos constantemente para generar valor en el presente, satisfaciendo las necesidades de la sociedad, sin poner en riesgo los recursos, las oportunidades y el bienestar de las futuras generaciones. Nuestro propósito está orientado a contribuir a un entorno más justo, resiliente y equilibrado, en el que el progreso económico esté alineado con el respeto al medio ambiente y el fortalecimiento del tejido social.

**Frecuencia**

-  Constante
-  Periódica
-  Anual



Grupo de Interés	Medio de Interacción	Temas de Interés	Departamento encargado de la comunicación
<b>Inversionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> Asamblea</li> <li> E-mail</li> <li> Informes Anuales</li> <li> Reportes Anuales</li> <li> Reportes Trimestrales</li> <li> Sitio Web</li> <li> Vía Telefónica</li> <li> Videoconferencia</li> </ul>	Desempeño ASG Desempeño Financiero Desempeño Operativo	Administración y Finanzas Dirección General Relación con Inversionistas
<b>Socios en inversiones conjuntas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> Asamblea</li> <li> E-mail</li> <li> Informes Anuales</li> <li> Reportes Anuales</li> <li> Reportes Trimestrales</li> <li> Sitio Web</li> <li> Vía Telefónica</li> <li> Videoconferencia</li> </ul>	Desempeño ASG Desempeño Financiero Desempeño Operativo	Administración y Finanzas Dirección General Relación con Inversionistas
<b>Autoridades gubernamentales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> E-mail</li> <li> Reunión Presencial</li> <li> Vía Telefónica</li> <li> Videoconferencia</li> </ul>	Autorizaciones Convenios Cumplimiento de Regulaciones	Gobierno Corporativo y Normatividad Relación con Inversionistas
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> E-mail</li> <li> Encuestas de satisfacción</li> <li> Redes Sociales</li> <li> Sitios Web</li> <li> Vía Telefónica</li> </ul>	Atención al Cliente Servicios Adicionales Ubicación de las Oficinas	Atención al Cliente
<b>Colaboradores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Capacitaciones</li> <li> Encuestas de Clima Laboral</li> <li> Talleres y Campañas</li> </ul>	Condiciones laborales Cultura organizacional Desempeño Financiero Desempeño Operativo	Recursos Humanos



Grupo de Interés	Medio de Interacción	Temas de Interés	Departamento encargado de la comunicación
<b>Sociedad civil y comunidades aledañas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> E-mail</li> <li> Eventos</li> <li> Redes Sociales</li> <li> Sitios Web</li> <li> Vía Telefónica</li> </ul>	Impacto Ambiental Integridad Social Ubicación de las Oficinas	Atención y Servicio al Cliente Relaciones Públicas
<b>Organizaciones de la sociedad civil y ONGs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> E-mail</li> <li> Sitios Web</li> <li> Vía Telefónica</li> </ul>	Cultura organizacional Impacto Ambiental Integración Social Ubicación de las Oficinas	Administración y Finanzas Relación con Inversionistas
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> E-mail</li> <li> Vía Telefónica</li> </ul>	Contratos con Proveedores Capacitación con Proveedores Ética	Logística
<b>Minorías</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Atención Personal</li> <li> E-mail</li> <li> Vía Telefónica</li> </ul>	Impacto Ambiental Integridad Social Ubicación de las Oficinas Servicios Adicionales	Atención y Servicio al Cliente Relaciones Publicas

## Ambiental

Nuestro plan energía limpia sigue consolidándose con resultados positivos. Durante 2024, instalamos más de 1,400 paneles solares a lo largo de nuestras autopistas, lo que se tradujo en una generación significativa de energía y un ahorro considerable en el consumo de megavatios (MW). Esta medida no solo optimiza el desempeño energético de nuestras operaciones, sino que también representa un paso firme hacia una infraestructura más sostenible.

Nos mantenemos firmes en nuestra meta de abastecer el 85% de nuestra demanda energética con fuentes renovables y ambientalmente responsables. Esta estrategia reafirma nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y la reducción de emisiones, al tiempo que fortalece nuestra eficiencia operativa. En PINFRA, entendemos que la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino una práctica diaria que se refleja en cada una de nuestras decisiones y proyectos.



### Reforestación en el tramo La Gloria-San Fernando de la autopista Monterrey-Nuevo Laredo

Los trabajos de reforestación en el tramo La Gloria-San Fernando, correspondiente a la autopista Monterrey-Nuevo Laredo, fueron finalizados conforme al calendario establecido y en cumplimiento con los estándares técnicos requeridos. Dichas labores fueron ejecutadas por un proveedor especializado, previamente contratado por la Compañía, asegurando así la calidad y eficiencia del proceso.



### Conservación del medio ambiente en Cuyutlán, Colima para la preservación y cuidado de la tortuga

En un tramo de 14 kilómetros de playa en la región de Cuyutlán, impulsamos acciones enfocadas en la protección de diversas especies de tortugas marinas, algunas de ellas catalogadas en peligro de extinción. Asimismo, contribuimos a la conservación de los cocodrilos que habitan en esta área. Para reforzar estos esfuerzos, contamos con el apoyo de una bióloga especializada en ecosistemas de manglares, quien lidera las labores de preservación ambiental y monitoreo de la biodiversidad local, asegurando un enfoque técnico y sostenible en cada intervención.



### Pescando Sueños, Construyendo Desarrollos

En PINFRA, reconocemos la importancia de impulsar la economía local y contribuir al bienestar de las comunidades con las que interactuamos. Por ello, nos enfocamos en fortalecer el potencial productivo de los pescadores de la Laguna de Cuyutlán, a través de acciones que buscan generar un impacto positivo y sostenible. Nuestro objetivo es brindar herramientas y acompañamiento que permitan mejorar sus condiciones de trabajo, incrementar su productividad y reforzar sus capacidades, contribuyendo así al desarrollo integral de la región.



### Dulce Camino

En el estado de Morelos, colaboramos activamente en el fortalecimiento de 18 ejidos pertenecientes a comunidades dedicadas al cultivo de caña, a través del impulso al desarrollo productivo y social de estas entidades.



# Sistema de Gestión Ambiental

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental alineado a la norma ISO 14001:2015, el cual nos permite identificar, prevenir y mitigar de forma eficaz los posibles impactos ambientales derivados de nuestras actividades, operaciones y procesos. Este sistema también impulsa la mejora continua en nuestro desempeño ambiental, consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del entorno en todas las regiones donde tenemos presencia.



# Cumplimiento Ambiental

En PINFRA, garantizamos que todas nuestras actividades, operaciones y procesos se llevan a cabo en estricto cumplimiento con las leyes y normativas ambientales vigentes en cada una de las regiones donde operamos. Este compromiso con la legalidad y la responsabilidad ambiental es parte esencial de nuestra cultura organizacional y de nuestro enfoque hacia una gestión sostenible.

Nos aseguramos de adoptar las mejores prácticas en materia de prevención, mitigación y control de impactos ambientales. Entre las disposiciones más relevantes que cumplimos se encuentran:

Ley General del Equilibrio Ecológico y la protección al Ambiente y sus reglamentos	Ley General para la prevención y gestión integral de Residuos y sus reglamentos	Ley de Aguas Nacionales y su Reglamento
Ley General de Bienes Nacionales	Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable y su reglamento	Ley General de Cambio climático
Ley General de vida Silvestre y su reglamento		

# Certificaciones

## Certificación Calidad Ambiental

Como parte de nuestro compromiso permanente con la sostenibilidad, en 2024 renovamos con éxito el Certificado de Calidad Ambiental, reafirmando nuestra voluntad de seguir fortaleciendo nuestro desempeño ambiental año con año. Este reconocimiento, otorgado por el Programa Nacional de Auditoría Ambiental de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), se concede únicamente a aquellas organizaciones que superan de manera voluntaria las obligaciones legales en materia ambiental, establecidas por los distintos niveles de gobierno. Este logro no solo valida nuestras prácticas responsables, sino que también refleja nuestra convicción de operar con los más altos estándares de cuidado ambiental.

## ISO 14001:2015

A lo largo del año, renovamos con éxito nuestra certificación bajo la norma ISO 14001, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua en materia ambiental. Esta norma internacional establece los lineamientos para implementar un sistema de gestión ambiental efectivo, orientado a identificar, controlar y reducir los impactos de nuestras actividades sobre el entorno. Al cumplir con estos criterios, no solo fortalecemos nuestra capacidad para alcanzar los objetivos ambientales trazados, sino que también generamos valor tangible para el medio ambiente, la organización y todos nuestros grupos de interés.

## ISO 9001:2015

Tanto la Terminal del Puerto de Altamira como la autopista Monterrey - Nuevo Laredo han adoptado un Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo la norma ISO 9001. Esta certificación representa un avance relevante en el fortalecimiento de nuestros procesos, al proporcionar una estructura orientada a mejorar de manera continua la experiencia y satisfacción del cliente. Además, promueve una comunicación interna más eficiente y efectiva, facilitando la detección oportuna de áreas de mejora y fomentando el involucramiento, la motivación y el compromiso del equipo con los objetivos organizacionales.

## Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable)

En 2024 también obtuvimos el Distintivo ESR®, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi), en reconocimiento a nuestra gestión ética, transparente y comprometida con el desarrollo sostenible. Esta certificación reafirma nuestro esfuerzo por integrar la responsabilidad social en todos los niveles de la organización, fortaleciendo nuestras relaciones con colaboradores, comunidades, clientes y otros grupos de interés.

# Concesionaria Monterrey – Nuevo Laredo, Tramo La Gloria San Fernando

La evaluación por parte de GRESB, una organización independiente que proporciona métricas validadas sobre el desempeño ASG, a la Concesionaria Monterrey – Nuevo Laredo reafirmó nuestro compromiso con la sostenibilidad, al tiempo que permitió identificar áreas clave de mejora para robustecer nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

A continuación, se ofrece un resumen ejecutivo que concentra los principales datos relacionados con el desempeño ASG de la Concesionaria:

## MISIÓN

La Concesionaria está comprometida en mejorar la conectividad del país, garantizando el mejor servicio y la más alta seguridad para los usuarios; al tiempo que cumple los objetivos de los socios, impulsa el desarrollo constante del capital humano y el bienestar de la comunidad.

## VISIÓN

Mantenerse como una empresa líder, rentable y productiva, siempre a la vanguardia como eje fundamental del desarrollo del país; apegada a los más altos estándares de calidad para brindar un servicio de excelencia, seguridad e innovación.

## Disciplina / Responsabilidad

Soy ordenado y cumplido en todo lo que hago. Soy consciente de mis acciones /decisiones. Me enfoco en cumplir los objetivos establecidos, para los usuarios y para la organización.

**Integridad / Honestidad**  
Soy congruente en mí actuar.

## Moderación:

Cero desperdicios, soy ahorrativo, próspero, prudente y económico en el uso de los recursos.

## Vocación de servicio

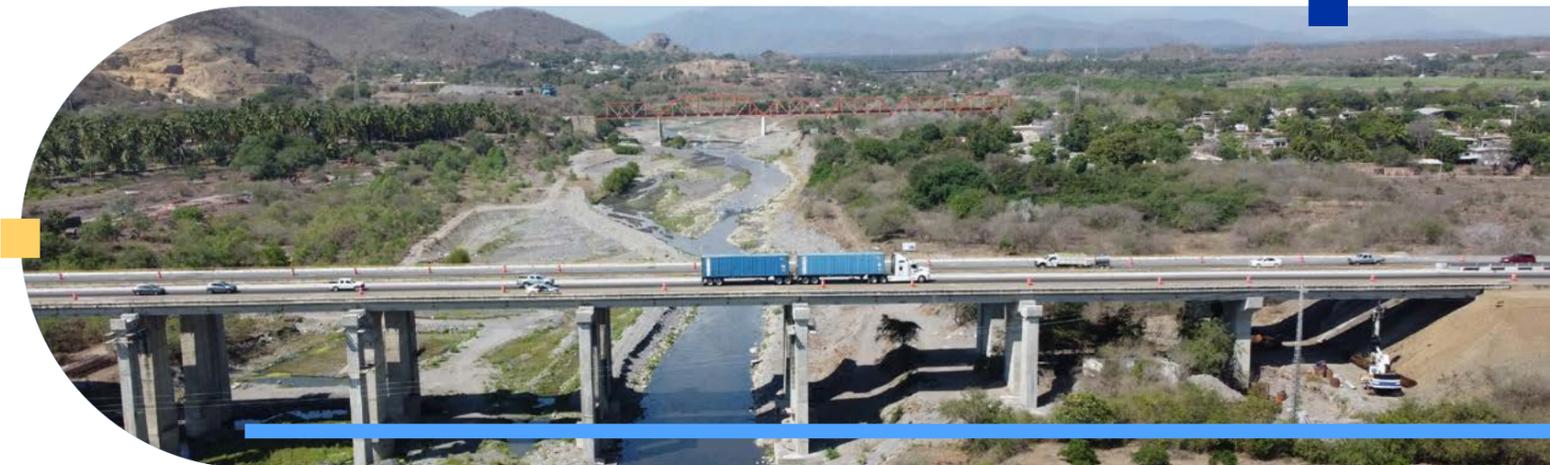
Disfruto al realizar mis labores y al interactuar con los demás al servir y atender.

## Colaboración

Trabajo en equipo, sumo esfuerzos y comparto conocimientos para exponenciar nuestros resultados.

## Social

En la dimensión social, en PINFRA continuamos consolidando nuestro compromiso con el desarrollo humano y el bienestar de nuestros colaboradores. Durante 2024, fortalecimos nuestros pilares sociales mediante la implementación de mejores prácticas que promueven un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso. Estas acciones han permitido mantener una relación cercana y proactiva con nuestro equipo de trabajo, fomentando el sentido de pertenencia, la equidad y la participación activa en los proyectos de la organización. Reafirmamos así nuestra convicción de que el capital humano es uno de los principales motores para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y contribuir al desarrollo sostenible.



### Principales Ejes Sociales.

#### Ambiente laboral

En PINFRA, trabajamos con firme convicción para brindar a nuestros colaboradores, condiciones laborales óptimas que promuevan su bienestar. Este compromiso se refleja en la consolidación de un entorno de trabajo inclusivo, seguro y propicio para el crecimiento profesional y personal, donde cada individuo pueda desplegar su potencial con confianza y respaldo institucional. Para lograrlo, seguimos los siguientes principios:

● Garantizamos un entorno laboral seguro y saludable, mediante el cumplimiento de los protocolos de salud y seguridad, para proteger la integridad física, mental y emocional de nuestros colaboradores.

● Valoramos las contribuciones de nuestros colaboradores asegurándonos de que reciban una remuneración justa y adecuada.

● Promovemos un ambiente de confianza donde nuestros colaboradores se sientan seguros para reportar cualquier irregularidad, inconformidad o conducta inapropiada, respaldados por nuestra reciente implementación de la Política de Buzón de Ética.

● Garantizamos el pago oportuno y correcto de salarios y beneficios, en cumplimiento con las regulaciones y leyes aplicables.

● Fomentamos la libertad de asociación de nuestros colaboradores, permitiéndoles unirse a cualquier grupo, asociación o sindicato dentro del ámbito personal y en cumplimiento con las leyes y el Código de Conducta de la Compañía.

#### Desarrollo de talento

El desarrollo continuo de nuestras operaciones depende en gran medida de nuestra habilidad para captar y mantener al talento adecuado, conformado por ingenieros, ejecutivos y personal operativo con la experiencia requerida. Por ello, en PINFRA nos hemos propuesto como objetivo estratégico atraer, formar y retener a profesionales altamente calificados. Para alcanzar esta meta, impulsamos un modelo organizacional basado en el liderazgo proactivo, la orientación a resultados y un sistema de incentivos alineado con metas de largo plazo. En los últimos años, hemos observado un incremento constante en la demanda de perfiles con experiencia en los servicios especializados que brindamos, lo que refuerza la importancia de consolidar un equipo humano competitivo y comprometido.

## Evaluaciones de desempeño

En PINFRA, estamos convencidos de que un sistema de evaluación robusto es esencial para asegurar la alineación de objetivos organizacionales y fomentar la motivación de nuestros colaboradores. Por ello, hemos diseñado un proceso de evaluación del desempeño que incorpora estándares reconocidos por la industria y promueve una cultura de mejora continua. Este proceso no se limita a medir el rendimiento individual, sino que también reconoce las contribuciones colectivas y el cumplimiento de metas conjuntas, fortaleciendo así el trabajo en equipo y el compromiso con los resultados.

En PINFRA, contamos con una Herramienta de Evaluación de Desempeño orientada a alinear los objetivos individuales con las metas estratégicas de la empresa. Este sistema permite medir los resultados alcanzados, así como detectar oportunidades de mejora en el desarrollo profesional. La evaluación se realiza de forma anual y se basa tanto en la percepción de los clientes internos como en la valoración directa de los supervisores. Estos últimos tienen la responsabilidad de coordinar el proceso, comunicar su realización, ofrecer retroalimentación oportuna y llevar a cabo evaluaciones parciales en situaciones como promociones o transferencias.

Enfatizamos nuestra firme oposición a cualquier forma de discriminación

Promovemos un entorno laboral que celebre la diversidad y fomente el respeto mutuo entre nuestros colaboradores.

Garantizamos la igualdad salarial entre géneros en la Compañía, asegurándonos de eliminar cualquier brecha salarial existente.

## Diversidad e inclusión

Estamos convencidos de que el reconocimiento y el desarrollo de nuestros colaboradores, así como la generación de oportunidades que beneficien tanto a la persona como a la organización, solo son posibles en un entorno verdaderamente diverso e inclusivo. En PINFRA, promovemos activamente una cultura que valora las diferencias, impulsa la equidad y permite que cada individuo alcance su máximo potencial, contribuyendo de forma significativa al crecimiento sostenible de la Compañía. En este sentido, nos regimos por los siguientes



### Iniciativas

Nuestros programas de responsabilidad social comprenden una amplia gama de iniciativas diseñadas para generar un impacto positivo en las comunidades ubicadas en las zonas aledañas a nuestros proyectos de infraestructura. Estas acciones están orientadas a mejorar su calidad de vida, atendiendo sus necesidades prioritarias y fortaleciendo el vínculo entre la Compañía y su entorno social..

### Paso Solidario

En cada etapa de nuestros proyectos, trabajamos con un firme compromiso hacia la transparencia, procurando que todas las personas pertenecientes a las comunidades involucradas sean tratadas con equidad, respeto y justicia. Este enfoque nos permite fortalecer la confianza mutua y fomentar relaciones duraderas basadas en la integridad y el diálogo abierto.

### Jornada de Salud

Promovemos activamente el bienestar integral de nuestro equipo mediante jornadas de salud que se llevan a cabo dos veces al mes. Estas iniciativas están orientadas tanto a la prevención mediante esquemas de vacunación, como al fortalecimiento de la salud mental, contribuyendo así a un entorno laboral más saludable y equilibrado para todos nuestros colaboradores. Algunas de las iniciativas son la siguientes:

Vacuna Tétanos

Vacuna Varicela

Vacuna rápida VIH

Rutinas Laborales Saludables

# Nuestros Colaboradores

En 2024, el equipo de trabajo de PINFRA estuvo conformado por un total de 3,527 colaboradores, integrando perfiles diversos en cuanto a género, edad y funciones dentro de la organización. Si bien reconocemos que aún existe una brecha de género, mantenemos nuestro compromiso de atraer y retener al mejor talento, promoviendo un entorno laboral equitativo e inclusivo.

Como parte de nuestros esfuerzos por fortalecer la operación y responder de manera eficiente a las necesidades de nuestros proyectos, incorporamos a más de 150 nuevos colaboradores a lo largo del año. Esta estrategia nos permitió optimizar la distribución del personal y mejorar la calidad de nuestras actividades. Paralelamente, las salidas de los colaboradores son un proceso que gestionamos con responsabilidad, priorizando siempre el bienestar mutuo y la evolución tanto del equipo humano como de la Compañía.

## Programas de Responsabilidad Social

Contribución a los ODS: <https://pinfraesg.herokuapp.com/es/vinculacion-ods>

Nombre del programa	Objetivo de proyecto/programa	Objetivos específicos
Ampliando caminos, conectando futuros (Empleo temporal)	Generar empleos temporales a personas de escasos recursos y comunidades cercanas que deseen trabajar en la ampliación de puentes Tepalcate II (Armería-Manzanillo).	*Otorgar oportunidades de empleo a un total de 150 personas. *Generar un registro formal de los colaboradores. *Establecer las condiciones de trabajo dignas y seguras (capacitaciones, herramientas, equipo y uniformes de trabajo).
Pescando sueños, construyendo desarrollo	Elevar el potencial productivo de los pescadores de la laguna Cuyutlán fortaleciendo sus capacidades materiales, intelectuales y productivas para la generación de un impacto económico favorable.	*Entablar reuniones con el gremio pesquero de la comunidad de Armería para escuchar sus necesidades. *Planificar las acciones que permitan cumplir con las necesidades expuestas por la comunidad pesquera. *Buscar establecer la relación de las comunidades con los gobiernos municipales, estatales y/o federales.
Apoyo vecino	Brindar la atención y seguimiento a las comunidades aledañas al proyecto para la resolución de casos pendientes de pago por concepto de expropiación.	*Establecer una comunicación efectiva en coordinación con los afectados. *Ser el vínculo gestor entre la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SICT) y la comunidad.



Nombre del programa	Objetivo de proyecto/programa	Objetivos específicos
Dulce camino	Fortalecer y crear nuevas alianzas con los ejidos aledaños al derecho de vía de la Autopista Jantetelco - El Higuérón (Siglo XXI).	*Entablar reuniones con los ejidos aledaños a la autopista Jantetelco-Higuérón para escuchar sus necesidades. *Dar apoyo y en su caso solución a los conflictos sociales de las comunidades. *Ser medio gestor entre comunidad- SICT para temas expropiatorios y pagos de indemnizaciones.
Reciclando y ayudando	Apoyar a las niñas, niños y adolescentes con cáncer de AMANC Colima a través de la participación y compromiso social en el programa de reciclaje, contribuyendo con material reciclado. En participación con la empresa CURSA.	*Recolectar tapas de envases de plástico para ser donadas a la empresa CURSA.
Paso solidario	Garantizar la transparencia en cada etapa del proceso, asegurando que cada miembro y ejidatario de las comunidades involucradas reciba el apoyo correspondiente.	*Establecer una comunicación efectiva con las comunidades aledañas. *Ser asesores entre la comunidad y las distintas dependencias de gobierno del estado para garantizar el apoyo a las comunidades.
Ampliando caminos con equidad y responsabilidad	Brindar atención a las comunidades aledañas afectadas por la ampliación de la autopista en el tramo Zirahuén-Zirimicuaro, que genere un proyecto constructivo justo y equitativo.	*Ser intermediarios entre la constructora y las comunidades para atender sus afectaciones y evitar retrasos en las obras de la ampliación.
Lluvias sin riesgos	Colaborar con las comunidades aledañas a la ampliación de la autopista para generar un plan de contingencia que evite afectaciones por la temporada de lluvias.	*Tener acercamiento con las comunidades para atender temas como; desazolve de coladeras, canaletas de drenaje y la prevención del deslizamiento de tierras
Apoyo ecoamigo	Colaborar con las comunidades aledañas a los proyectos carreteros en proyectos de gestión ambiental y sustentabilidad, orientados al cuidado al medio ambiente y crecimiento económico	*Tener acercamiento con las comunidad y entender los proyecto planeados por la comunidad. *Ser intermediario entre la comunidad y los entes de gobierno para agilizar el trámite documental *Ofrecer asesoramiento técnico en materia ambiental que ofrezca orientación en cumplimiento del proyecto



Por sector	2024	2023
Autopista México-Toluca	162	166
Autopista Ecatepec-Pirámides	86	89
Autopista Armería-Manzanillo	48	47
Autopista Peñón-Texcoco	114	96
Autopista Tenango-Ixtapan de la Sal	112	60
Autopista Atlixco-Jantetelco	50	49
Autopista Santa Ana-Altar	53	52
Autopista Zitácuaro-Lengua de Vaca	30	30
Autopista Morelia-Aeropuerto	42	45
Pte. El Prieto	24	24
Autopista San Luis Río Colorado-Estación Doctor	15	15
Puente José López Portillo	29	29
Autopista Tlaxcala-San Martín Texmelucan	52	54
Autopista Huejotzingo-San Martín Texmelucan	22	21
Corporativo Concesiones	112	127

Por sector	2024	2023
Aut. Vía Atlixcáyotl	67	67
Aut. Virreyes-Teziutlán	92	95
Aut. Apizaco-Huachinango	57	55
Puebla-Tlaxcala	61	55
Pirámides-Texcoco	31	30
La Finca-Villa Guerrero	0	53
Lerma-Marquesa	76	73
Verifcentros (antes Gasol)	0	1
Tren Interurbano México-Toluca	0	3
Centro Monitoreo	15	15
Administración Fibra	2	2
Jantetelco-El Higuierón	57	58
Monterrey-Nuevo Laredo	72	77
CAMSA	12	15
CINSA	15	13
Libramiento Aguascalientes	63	63

Por sector	2024	2023
Caseta de cobro Nabor Carrillo	58	61
Paquete Michoacán	436	426
Terminal del Puerto de Altamira	1,051	967
Materiales e insumos (GCI)	157	169
Construcción	48	35
Asimilados a salarios	15	15
Corporativo Central	191	122

# Sindicatos

En PINFRA, valoramos la colaboración y el diálogo constante con los sindicatos a los que pertenecen nuestros colaboradores. Nuestro objetivo es mantener relaciones laborales sólidas y respetuosas que favorezcan un ambiente de entendimiento mutuo. Al fomentar una comunicación abierta y constructiva con las organizaciones sindicales y sus miembros, buscamos prevenir posibles conflictos laborales como huelgas o paros, asegurando así la continuidad y el adecuado desarrollo de nuestros proyectos.

Gracias a este enfoque de colaboración y diálogo, el 68% de nuestros colaboradores se encuentran afiliados a distintos sindicatos, con los cuales mantenemos relaciones laborales constructivas. Estas afiliaciones reflejan el compromiso de PINFRA por respetar la libertad de asociación y fortalecer los mecanismos de representación colectiva dentro de la organización. Los sindicatos a los que se encuentran afiliados son:



Sindicato de Trabajadores de la Industria del Cemento, Cal, Asbesto, Yeso, Envases y sus Productos Similares y Conexos de la República Mexicana.

Sindicato Mexicano de Trabajadores de la Construcción con Maquinaria, Similares y Conexos de la República Mexicana, Confederación de Trabajadores Campesinos.

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Actividad Comercial y sus Derivados, Agentes de Comercio, Vendedores Viajeros, Propagandistas e Impulsores de Ventas de la República Mexicana.

Sindicato Progresista de Trabajadores de la Industria Portuaria Mexicana.

Sindicato de Trabajadores del Montaje, Construcción de Estructuras, Maquinaria, La Transformación del Metal y Energía de la República Mexicana.

Sindicato de Trabajadores y Empleados de Centros Educativos, Recreativos y Prestadoras de Servicios en el Estado de México.

Sindicato de Trabajadores y Empleados de Almacenes y Comercio de la República Mexicana.

Sindicato de Trabajadores de la Construcción, Excavación, Operación, Similares, y Conexos de la República Mexicana.

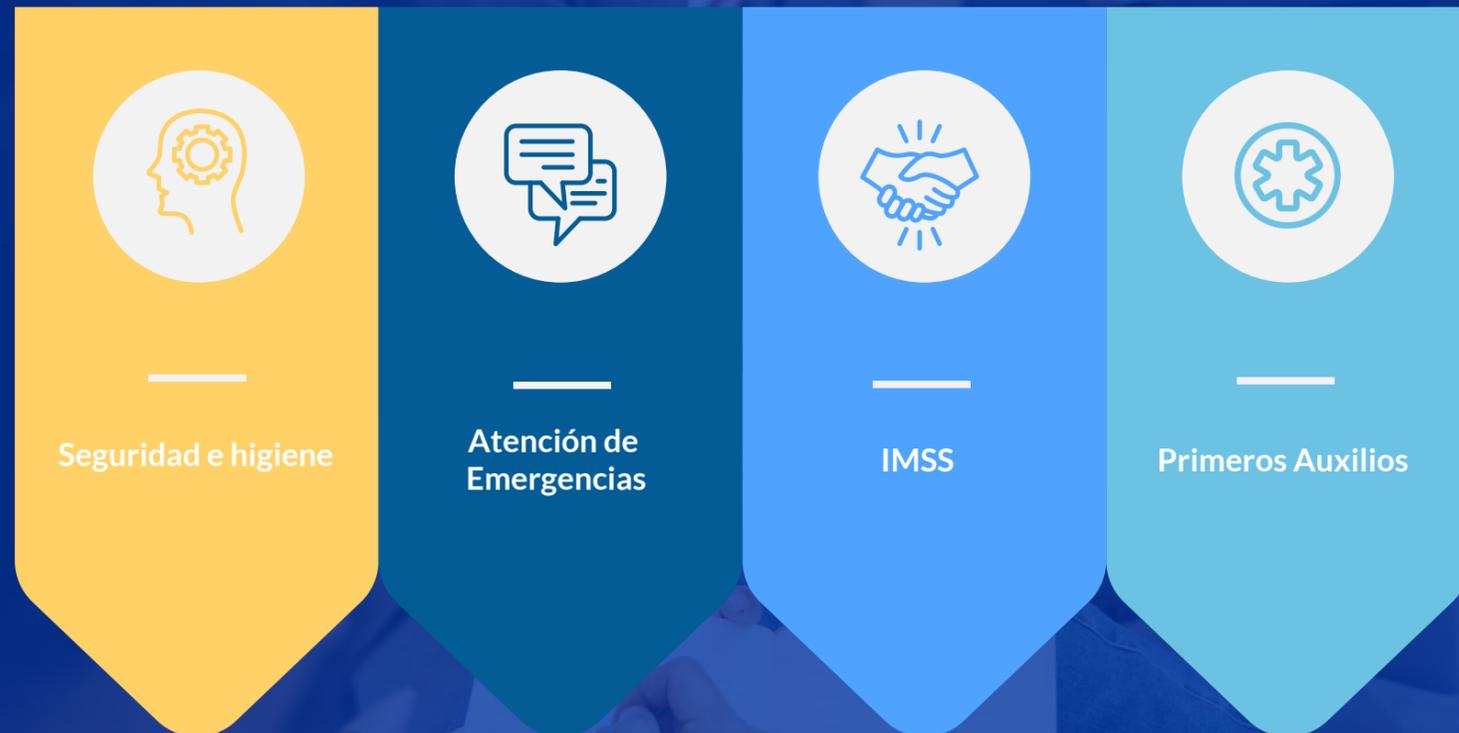


# Capacitación

En PINFRA, consideramos que el desarrollo constante de nuestros colaboradores es una pieza clave para impulsar el crecimiento sostenido de la organización y consolidar nuestras capacidades como equipo. En un entorno empresarial dinámico y en permanente transformación, es indispensable dotar a nuestro personal de nuevas competencias y conocimientos que les permitan adaptarse con agilidad y responder eficazmente a los retos del presente y del futuro.

Por ello, promovemos activamente oportunidades de capacitación y formación que fortalecen las habilidades técnicas, estratégicas y humanas de quienes forman parte de nuestra Compañía. Esta inversión en capital humano se traduce en un aumento de la eficiencia operativa, un mayor nivel de compromiso por parte del equipo y una cultura organizacional más sólida.

Además, al priorizar el crecimiento profesional de nuestro talento, fortalecemos nuestra capacidad para retener a los perfiles clave y atraer a nuevos profesionales con alto potencial, impulsando la innovación, la competitividad y la sostenibilidad de PINFRA a largo plazo.



# Apoyo a Ejidos

En PINFRA, reconocemos la importancia de mantener relaciones cercanas y constructivas con las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de nuestras operaciones. Por ello, trabajamos activamente en coordinación con la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SICT) para fomentar una comunicación abierta, transparente y oportuna que facilite la atención de sus inquietudes.

Como parte de nuestro compromiso social, brindamos seguimiento puntual a los procesos relacionados con la indemnización por expropiaciones, con el objetivo de garantizar que las personas afectadas reciban una respuesta justa y en tiempo. Reflejo de estos esfuerzos es que, al cierre de 2024, no se registraron casos pendientes de pago por este concepto, lo cual reafirma nuestro compromiso con el respeto a los derechos de las comunidades y la resolución efectiva de cualquier situación que pudiera surgir.



## Políticas y Prácticas Organizacionales ASG

PINFRA mantiene un firme compromiso con el desarrollo e implementación de políticas orientadas a generar un impacto positivo en los ámbitos ASG. En este sentido, nuestra estrategia se estructura en torno a pilares fundamentales que guían nuestras acciones y decisiones hacia un futuro más sostenible. Estos pilares nos permiten establecer una hoja de ruta clara para alcanzar nuestras metas, fortalecer nuestra responsabilidad corporativa y contribuir activamente al bienestar de las comunidades y al cuidado del entorno en el que operamos.

Los pilares en los que nos enfocamos son los siguientes:

### Factores que fomentan un ambiente laboral favorable:

Sentido de pertenencia

Transparencia

Oportunidades de desarrollo y crecimiento personal

Juntas de canalización semanales

Planeación de objetivos anuales

### Conceptos sujetos a reglas de transparencia e integridad:

Conflictos de interés

Uso de información confidencial

Lavado de dinero

Corrupción y soborno

Relaciones con proveedores

### Compromisos con la comunidad, gobierno corporativo, sociedad e impactos ambientales:

Estudios de impacto social y ambiental

Políticas de desarrollo sustentable

Principios de inversión responsable

Miembros independientes en cuerpos de gobernanza

Responsabilidad social, eventos altruistas o en apoyo a la comunidad

### Normatividad Institucional

- Código de Ética y Conducta
- Manual de la Organización en Materia de Cumplimiento
- Manual Buenas Prácticas: Sección Compras
- Política de Integridad
- Política Anticorrupción y Antisoborno
- Política Derechos Humanos
- Política Responsabilidad Social
- Política Seguridad y Salud Laboral
- Política Reclutamiento y Selección de Personal
- Política Capacitación de Personal
- Política Clima Laboral
- Política Prevención de Riesgos Psicosociales
- Política Igualdad laboral y No discriminación
- Política Buzón de Ética
- Política Centros de trabajo sin Acoso u Hostigamiento
- Protocolo: Prevención, Atención y Sanción al Hostigamiento y Acoso
- Política de Confidencialidad de Información PINFRA
- Política de Terminación Laboral
- Política Gastos de Viaje
- Política Uso y Mantenimiento Vehículos Utilitarios
- Protocolo de celebración de contratos

### Reglamentos

- Reglamento Interior de Trabajo (Corporativo)
- Reglamento Interior de Trabajo (Autopistas)

### Normatividad Corporativa

- Política Uso Estacionamiento
- Política Uso Credenciales
- Política Personal Seguridad y Choferes
- Protocolo: Acceso a Instalaciones

### Protocolos COVID-19

- Prevención Sanitaria y Seguridad Laboral
- Uso Comedor (Corporativo)
- Uso Transporte (Corporativo)



En PINFRA, aseguramos que todos los nuevos integrantes reciban una copia actualizada de nuestras políticas corporativas al momento de su incorporación. Estas políticas abarcan distintos aspectos clave para el funcionamiento de la Compañía y pueden ajustarse según el nivel jerárquico del colaborador o cuando se implementan actualizaciones. Cabe resaltar que todas las políticas han sido debidamente aprobadas por la asamblea de accionistas, lo que refuerza su legitimidad y aplicación. Para resolver dudas o profundizar en su contenido, los colaboradores pueden acceder a los recursos internos disponibles o acudir directamente al departamento correspondiente, donde recibirán la orientación necesaria.

Visita <https://pinfraesg.herokuapp.com/es/>



## Anticorrupción y Soborno

En PINFRA, promovemos una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia. Es esencial que tanto los colaboradores como nuestros socios comerciales actúen conforme a estos principios en todas sus actividades y relaciones profesionales. Bajo ninguna circunstancia se permite ofrecer, prometer o entregar regalos, beneficios u otras ventajas, de manera directa o a través de terceros, con la intención de influir indebidamente en decisiones o conductas que puedan afectar los intereses de la Compañía. Reafirmamos así nuestro firme compromiso con la ética empresarial y la prevención de cualquier forma de soborno o corrupción.

Asimismo, se deberán evitar las actividades presentadas a continuación:



Elaborar o utilizar información, bajo pleno conocimiento, que pueda considerarse falsa, sea privada, confidencial o inexacta.



Realizar acciones que tiendan a darle un uso incorrecto a los recursos.



Evitar realizar acciones que puedan ser consideradas como "tráfico de influencias".



A través de la estrategia de sostenibilidad que hemos puesto en marcha en PINFRA, estamos dando pasos firmes hacia el cumplimiento de diversos ODS establecidos por las Naciones Unidas en la Agenda 2030. Esta estrategia integra acciones concretas en materia ambiental, social y de gobernanza, alineando nuestras operaciones con los principios de desarrollo sostenible y generando un impacto positivo en las comunidades donde operamos.

Actualmente, contribuimos activamente al cumplimiento de 10 ODS, alineando nuestras acciones con las metas globales que promueven un desarrollo inclusivo, equitativo y respetuoso con el medio ambiente. Estos ODS, que se detallan a continuación, reflejan nuestro compromiso por generar valor compartido en todas nuestras operaciones y relaciones:

**1 FIN DE LA POBREZA**



Priorizamos el empleo de los habitantes que residen en las comunidades aledañas a las autopistas, facilitando con ello el empleo temporal a cientos de personas.

**3 SALUD Y BIENESTAR**



Llevamos a cabo diferentes jornadas de salud que persiguen promover el bienestar de nuestros colaboradores.

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**



En caso de que PINFRA brinde capacitaciones/actualizaciones sobre temas relacionados con su trabajo o apoyo para que los colaboradores tomen cursos, maestrías, posgrados, etc.

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**



Aunque no contamos con la misma proporción de colaboradores hombres y mujeres, nuestros estándares de contratación y los beneficios a empleados son los mismos indistintamente del género, de igual forma, les brindamos las mismas posibilidades de crecimiento.

**7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**



Con la adición gradual de paneles solares a las carreteras de PINFRA, estamos contribuyendo con energía verde que nos permite reducir costos eléctricos.

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



Como empresa, PINFRA es una fuente generadora de empleos y cuenta con un reglamento que busca garantizar el cumplimiento de la legislación vigente y generar un ambiente de trabajo cordial y de sana convivencia, es decir, inclusivo y decente para todos.



A través de la incorporación de paneles solares a las carreteras. Logramos innovar la infraestructura que hemos manejado en los últimos años.



La instalación de paneles solares en las carreteras contribuye a reducir la dependencia de fuentes de energía no renovables, las cuales contaminan y dañan nuestros ecosistemas. Asimismo, cuidamos los alrededores de nuestras carreteras, manteniéndolos limpios y verdes. Se llevaron a cabo labores de reforestación en el tramo La Gloria-San Fernando de la autopista Monterrey-Nuevo Laredo.



La inclusión de los paneles solares en las carreteras, apoyan a la no generación de energía de fuentes no renovables, las cuales contaminan y destruyen nuestros ecosistemas. Del mismo modo, mantenemos los cuidados de los alrededores de nuestras carreteras, manteniendo los tramos limpios y verdes.



Con el objetivo de contribuir a una sociedad equitativa, inclusiva, libre de violencia y corrupción, PINFRA cuenta con diversas políticas que guían el actuar diario de sus colaboradores, las cuales establecen, entre otras cosas, que no deberá haber distinción alguna por edad, raza, género, idioma, estado civil, etc.; que no será tolerado ningún tipo de violencia o acto de corrupción; y, que se debe garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable. Algunos ejemplos de políticas son: Política de reclutamiento y selección, Política de seguridad y salud laboral; Política de responsabilidad social; Política de igualdad laboral y no discriminación; y, Política anticorrupción y antisoborno.





## Equipo **ASG**



En PINFRA, el Equipo ASG desempeña un papel clave en la supervisión, implementación y seguimiento de las políticas ambientales, sociales y de gobernanza de la Compañía. Su labor se centra en asegurar que dichas políticas se apliquen correctamente y de manera transversal en todas las operaciones. El representante del equipo es responsable de revisar, medir y verificar el cumplimiento de los criterios establecidos, mientras que los demás integrantes asumen tareas específicas que garantizan la ejecución eficaz de las políticas de sostenibilidad. Cabe destacar que toda recomendación u observación emitida por el Equipo ASG debe contar con el respaldo y aprobación de la Junta Directiva.

Como parte de su gestión, el Equipo ASG es responsable de elaborar un Programa de Trabajo Anual, que servirá como hoja de ruta para implementar adecuadamente las políticas ASG. Este programa incluirá lineamientos operativos y directrices claras para facilitar su ejecución y seguimiento. Para ello, el equipo trabajará de forma coordinada con áreas estratégicas como el departamento legal, los responsables de proyecto, el Comité de Cumplimiento y otras áreas relevantes que influyan en el cumplimiento del programa.

Una vez diseñado, el Programa de Trabajo Anual debe ser avalado por el departamento de auditoría y el área de inversiones, y posteriormente aprobado por la Junta Directiva. Con esta validación, el Equipo ASG tendrá la responsabilidad de presentar las acciones concretas que se llevarán a cabo para alcanzar los objetivos definidos, así como de evaluar y documentar su progreso mediante informes periódicos y detallados, asegurando así una gestión sostenible, estructurada y transparente.



# ACERCA DE ESTE INFORME

GRI XXX





Promotora y Operadora de Infraestructura, S.A.B. de C.V. ha preparado este informe utilizando como referencia los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Las entidades incluidas en la presentación de este informe y que forman parte de la organización son:

Entidad	Segmento	% de participación	Actividad
PINFRA Sector Construcción, S.A. de C.V.	Construcciones	100	Tenedora de acciones
Operadora Autopistas Nacionales Equivent, S.A. de C.V.	Construcciones	100	Construcción en general
Constructora de Infraestructuras Nacional, S.A. de C.V.	Construcciones	100	Construcción en general
Adepay, S.A. de C.V.	Construcciones	100	Tenedora de acciones
Experconstructores Zacatecana, S.A. de C.V.	Construcciones	100	Construcción/sin operación
Proyectos y Construcciones Equivent, S.A de C.V.	Construcciones	100	Construcción en general
Materiales e Insumos Infraestructurales, S.A. de C.V.	Materiales	100	Tenedora de acciones
Grupo Corporativo Interestatal, S.A. de C.V.	Materiales	100	Tenedora de acciones
Mexicana de Cales, S. A. de C.V	Materiales	77.7	Producción de cales
Suministros Especializados de Puebla, S. A. de C.V	Materiales	100	Producción de mezcla asfáltica
Tribasa Sector Inmobiliario, S. A.de C.V.	Materiales	100	Tenedora de acciones
Grupo Concesionario de México, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Tenedora de acciones
Autopista Tenango Ixtapan de la Sal, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Autovías San Martín Texmelucan, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera

Entidad	Segmento	% de participación	Actividad
Autovías Terrestres, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria ASM, S.A. de C.V.	Concesiones	85.4	Concesionaria de Carretera
Concesionaria de Autopistas Angelópolis, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria de Autopistas Michoacán, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria de Autopistas Morelos, S. A. de C.V.	Concesiones	59.4	Concesionaria de Carretera
Concesionaria Libramiento Aguascalientes, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria Monterrey Nuevo Laredo, S.A. de C.V.	Concesiones	96.8	Concesionaria de Carretera
Concesionaria Pac, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria Rumbo Nuevo, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Concesionaria Santa Ana Altar, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Desarrollo Global de Concesiones, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Promotora de Carreteras Ecatepec Pirámides, S.A. de C.V.	Concesiones	85.4	Concesionaria de Carretera
Promotora PP, S. A. de C. V.	Concesiones	85.4	Concesionaria de Carretera
Promotora y Administradora de Carreteras, S.A. de C.V.	Concesiones	81.7	Concesionaria de Carretera
Promovías Terrestres, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera

Entidad	Segmento	% de participación	Actividad
Impulvías Terrestres, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Concesionaria de Carretera
Promotora y Operadora Colarm, S.A de C.V.	Concesiones	85.4	Concesionaria de Carretera
Fideicomiso Irrevocable No. F/2886 "Fibra E"	Concesiones	58.7	Fibra
Fomento Soluciones Corporativas, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Tenedora
Infraestructura Portuaria Mexicana, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Operadora de puertos
Integración de Trabajadores Náuticos, S. A. de C. V.	Concesiones	100	Prestadora de servicios
IPM Veracruz, S.A de C.V.	Concesiones	100	Operadora de Puertos
Operadora de Autopistas de Michoacán, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Operadora de carreteras concesionadas
Operadora de La Sultana, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Operadora de carreteras concesionadas
Operadora Metropolitana de Carreteras, S. A. de C.V.	Concesiones	100	Operadora de carreteras concesionadas
Personal en Desarrollo Infraestructural, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Prestadora de servicios
Profesionales en Desarrollo Infraestructural, S.A. de C.V.	Concesiones	100	Prestadora de servicios
Integración de Trabajadores Náuticos, S.A de C.V	Concesiones	100	Prestadora de servicios

Entidad	Segmento	% de participación	Actividad
Inversionistas en Infraestructura Privada, S.A. de C.V	Concesiones	60.8	Tenedora de la SOFOM
Preporod, S. A. de C. V.	Concesiones	60.8	Tenedora de SOFOM Entidad No Regulada)
Pinfra Global, LLC	Concesiones	100	Tenedora de acciones
Artu Holdings, LLC	Concesiones	100	Tenedora de acciones
Pinfra Global Partners, LP	Concesiones	100	Tenedora de acciones
Pinfra US, LLC	Concesiones	100	Tenedora de acciones
ZT Solana Partners, LLC y Subsidiarias	Concesiones	86.4	Construcción Centro Comercial
Solana Aviation Group, LLC	Concesiones	100	Prestadora de servicios



El Informe fue publicado el 27 de Junio de 2025 y se preparó con base en los principios de reporte establecidos para garantizar la calidad y correcta presentación de la información:



Precisión



Equilibrio



Claridad



Comparabilidad

Verificabilidad



Puntualidad



Contexto de sostenibilidad



Exhaustividad



Para cualquier duda o aclaración no dude en contactarnos a través de:  
[inversionistas@pinfra.com.mx](mailto:inversionistas@pinfra.com.mx)



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
<b>1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>			
2-1	Detalles organizacionales		6,7
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		55
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		4,55,57
2-4	Actualización de la información		55
2-5	Verificación externa		59
<b>2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES</b>			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
2-7	Empleados		
2-8	Trabajadores que no son empleados	En PINFRA todos los trabajadores son empleados a tiempo completo	43-46
<b>3. GOBERNANZA</b>			
2-9	Estructura de gobernanza y composición		26,31
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		27
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		20
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		34-37
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El máximo órgano de gobierno, representado por el Consejo de Administración, supervisa directamente la integridad y la calidad del Informe Anual de Sostenibilidad.	

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
<b>3. GOBERNANZA</b>			
2-15	Conflictos de interés		30
2-16	Comunicación de inquietudes críticas		32
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		4,55,57
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		55
2-19	Políticas de remuneración	PINFRA maneja diferentes compensaciones para su equipo, directivo, y consejeros.	59
2-20	Proceso para determinar la remuneración		
2-21	Ratio de compensación total anual		
<b>4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenibles		4, 33
2-23	Compromisos y políticas		39, 49
2-24	Incorporación de compromisos y políticas		39, 49
2-25	Procesos para remediar impactos negativos		
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		32
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		25, 39, 49
2-28	Afiliación a asociaciones		
2-29	Participación de los grupos de interés		33, 34

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
<b>4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>			
2-30	Convenios de negociación colectiva		46
<b>MATERIALIDAD</b>			
3-1	Proceso de determinación de temas materiales		33
3-2	Lista de temas materiales		33
<b>3: Temas Materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales		33
<b>Temas Materiales: AMBIENTALES</b>			
<b>Cadena de suministro sustentable</b>			
<b>204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		
<b>308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		
<b>413: Comunidades locales 2016</b>			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		40,41

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>414: Evaluación Social de los Proveedores 2016</b>			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
<b>Temas Materiales: SOCIALES</b>			
<b>Diversidad e inclusión</b>			
<b>405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Se presentan perfiles de integrantes del Consejo de Administración y del equipo directivo (pp. 26–36), no se reportan datos cuantitativos sobre diversidad por género, edad u otras categorías en empleados u órganos de gobierno.	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		
<b>406: No discriminación 2016</b>			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		33
<b>Formación y capacitación de colaboradores</b>			
<b>404: Formación y educación 2016</b>			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		38
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		38
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>Temas Materiales: GOBIERNO CORPORATIVO</b>			
<b>Ética empresarial/ Anticorrupción/ Gobierno Corporativo</b>			
<b>205: Anticorrupción 2016</b>			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		40
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		40
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		40
<b>Rentabilidad/ Impacto económico</b>			
<b>201: Desempeño económico 2016</b>			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		13 - 17
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		
<b>Otros Temas: AMBIENTALES</b>			
<b>Eficiencia energética</b>			
<b>GRI 302: Energía 2016</b>			
302-1	Consumo energético dentro de la organización		35, 39, 51
<b>Emisiones GEI</b>			
<b>305: Emisiones 2016</b>			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		39
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		39
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		39

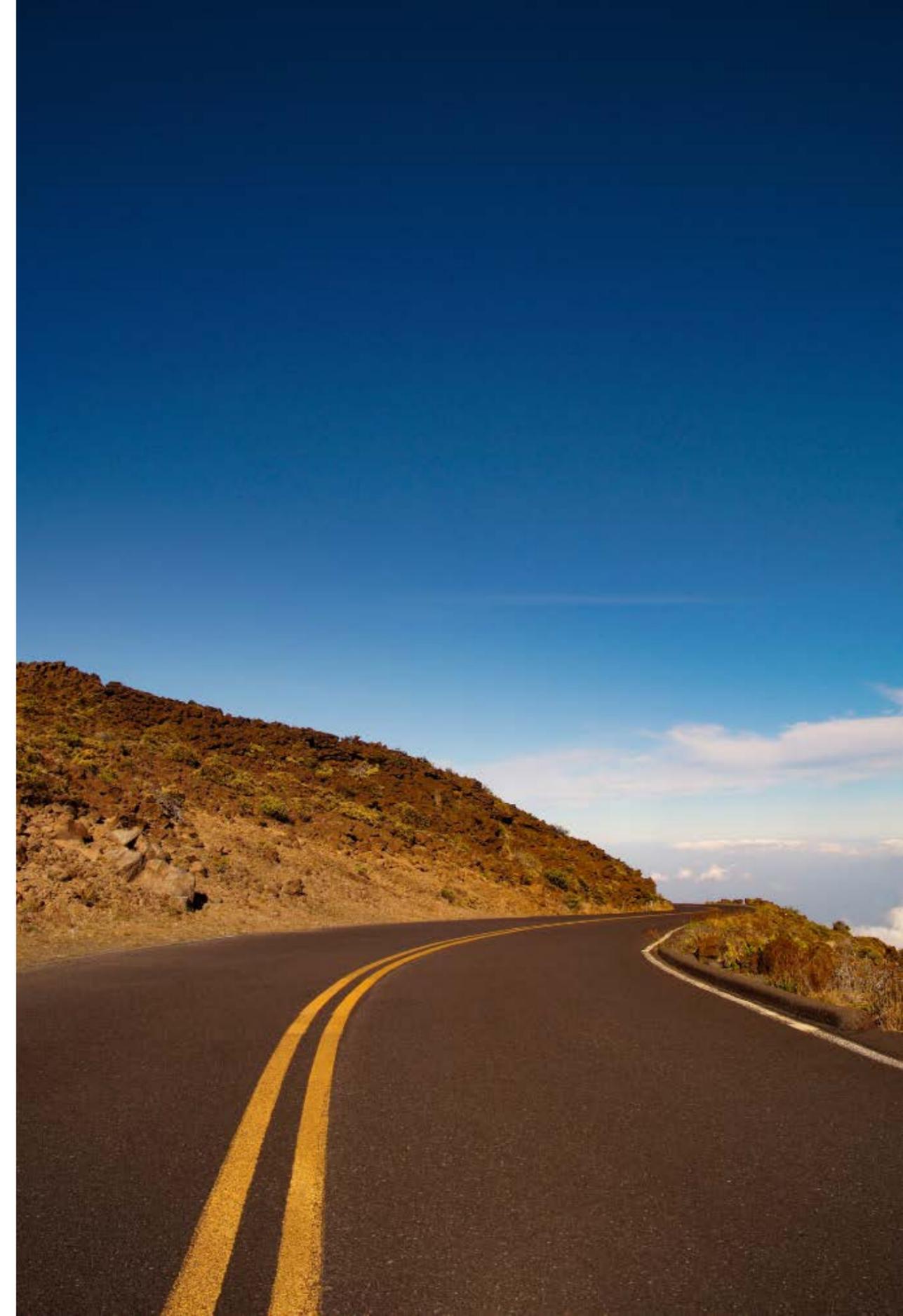
Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>Emisiones GEI</b>			
<b>305: Emisiones 2016</b>			
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		39
<b>Economía circular (agua y residuos)</b>			
<b>303: Agua y efluentes 2018</b>			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		39
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		39
<b>Residuos y contaminación</b>			
<b>306: Residuos 2020</b>			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		37
<b>Otros Temas: SOCIALES</b>			
<b>Prácticas laborales/Satisfacción de los colaboradores</b>			
<b>401: Empleo 2016</b>			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		43
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		39
<b>403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>			
403-3	Servicios de salud en el trabajo		42, 51
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		

Estándar GRI	Contenido	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página
<b>403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>			
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		51
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		51
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		51
403-9	Lesiones por accidente laboral		
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		
<b>408: Trabajo infantil 2016</b>			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		
<b>409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		



# Glosario

Siglas	Significado
ASG	Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo.
BMV	Bolsa Mexicana de Valores.
CKD	Certificados de Capital de Desarrollo.
ESR	Empresa Socialmente Responsable.
FONADIN	Fondo Nacional de Infraestructura (anteriormente, Fondo de Inversión en Infraestructura, también conocido como FINFRA).
GRI	Global Reporting Initiative.
IASB	Junta de Normas Internacionales de Contabilidad. (Por sus siglas en inglés, International Accounting Standards Board).
IPM	Infraestructura Portuaria Mexicana S.A. de C.V. Subsidiaria de la Compañía
NIIF	Normas Internacionales de Información Financiera.
PIB	Producto Interno Bruto
PINFRA	Promotora y Operadora de Infraestructura S.A.B. de C.V.
SASB	Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad. (Por sus siglas en inglés, Sustainability Accounting Standards Board).
SICT	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes
TCFD	Por sus siglas en inglés, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.
UAFIDA	Utilidades antes de Ingresos Financieros, Impuestos, Depreciación y Amortización
UDIS	Unidad de Inversión



## Carta de Verificación



### Informe Anual Integrado, 2024 Carta de Verificación Externa e Independiente

A los grupos de interés de Promotora y Operadora de Infraestructura, S.A.B. de C.V. (PINFRA), la presente corresponde a la opinión de Vert, Desarrollo Sustentable (Vert), respecto al Informe Anual Integrado 2024 de PINFRA.

El objetivo de Vert es emitir una verificación independiente acerca de los contenidos de este informe, tomando como referencia los estándares del *Global Reporting Initiative 2021*.

#### Metodología de Verificación:

Con el objetivo de tener una total comprensión de la estructura de las memorias, Vert realizó reuniones con el equipo de Relación con Inversionistas de PINFRA (responsable de la elaboración del informe en cuestión) quienes a su vez actuaron como un enlace de comunicación con los demás departamentos de la Compañía.

Asimismo, se llevaron a cabo evaluaciones sobre los mecanismos de recolección de información utilizados para recabar los números expresados en el contenido del documento, examinando la información cualitativa y cuantitativa comprendida en el interior de este informe.

Por último, se validó la correcta aplicación de los temas con base en las Guías de Elaboración de los Estándares GRI 2021, verificando su veracidad, trazabilidad y materialidad, con base en el contenido proporcionado por PINFRA y su equipo, estableciendo las bases para el cumplimiento de los principios de precisión, equilibrio, claridad, exhaustividad, comparabilidad, puntualidad, contexto de sostenibilidad y verificabilidad, en estas memorias y para las memorias subsecuentes.

#### Conclusiones:

Como resultado del proceso de verificación, se concluyó que el Informe Anual Integrado 2024 de PINFRA fue elaborado de conformidad a los Estándares GRI 2021. No se encontró evidencia que nos haga pensar que el cumplimiento y apego a la metodología GRI no se haya realizado de manera adecuada, ni de que existan errores en la información presentada o que se haya omitido algún tema material intencionalmente.

Diego Gabriel Sánchez Ruíz

GRI Certified Sustainability Professional - (based on the GRI Universal Standards 2021)  
Expedición: jul. 2024  
ID de la certificación: 109014578

#### Sobre la verificación

Los asociados de Vert poseen la preparación fundamental para examinar y validar el correcto cumplimiento de los lineamientos necesarios para la realización y publicación de Informes de Sostenibilidad, lo cual les permite expresar una opinión profesional acerca del apego de todo el contenido no financiero del informe a los estándares GRI 2021 basándose en todo momento en los principios de independencia, objetividad y confidencialidad. Vert no asume compromiso alguno sobre los procesos de recopilación de la información implementada en este informe. Esta verificación es emitida el día 27 de junio del año 2025 y será vigente toda vez que no se ejecuten modificaciones o publicaciones posteriores a esta fecha.



# 2024 EN NÚMEROS



# Principales Indicadores de Desempeño

Este año finalizó con un mejor panorama macroeconómico, dada una menor inflación a la reportada el pasado año, y la estabilización en la tasa de interés. Lo que nos permitió de manera directa e indirecta, generar un mayor flujo de efectivo, y reducir los costos de financiamiento. A continuación, se presentan los principales indicadores financieros:

## Balance General

Concepto	2024	2023	2022	Var 2024 vs 2023
Total de Activos	113,472	95,553	84,337	18.8%
Efectivo y equivalentes	18,749	15,949	12,480	17.6%
Cuentas por cobrar (incluye ingresos por concesiones)	46,343	39,973	32,009	15.9%
Propiedad, planta y equipo neto	10,289	9,464	8,693	8.7%
Derechos de uso y concesiones	14,722	13,296	12,191	10.7%
Otros activos no circulantes	23,369	16,871	18,984	38.5%
Total Pasivos	22,355	16,400	13,502	36.3%
Deuda bancaria y bursátil	8,319	6,938	6,565	19.9%
Pasivos por contratos de concesión y otros	14,036	9,462	6,937	48.3%
Capital Contable Total	91,117	79,153	70,834	15.1%
Capital social y utilidades retenidas	90,229	78,411	70,160	15.1%
Participación no controladora	888	742	674	19.7%

## Estado de Resultados

MXN millones	2024	2023	2022	Variación	Variación
Ingresos totales	18,603.8	15,531.9	14,340.0	19.8%	29.7%
Costos	7,601.9	5,609.2	5,915.8	35.5%	28.5%
Utilidad Bruta	11,001.9	9,922.6	8,424.2	10.9%	30.6%
Gastos de operación	428.8	358.3	247.7	19.7%	73.1%
Utilidad de operación	10,930.2	9,775.8	8,215.4	11.8%	33.0%
UAFIDA	12,033.3	10,834.4	9,435.2	11.1%	27.5%
RIF	2,783.0	-577.1	-855.6	-582.2%	-425.3%
Participación en los resultados de entidades asociadas	141.9	102.0	118.1	39.1%	20.2%
Utilidad antes de impuestos a la utilidad	13,855.0	9,300.8	7,477.8	49.0%	85.3%
Impuestos a la utilidad	3,075.6	1,989.3	1,209.4	54.6%	154.3%
Utilidad (pérdida) neta consolidada	10,779.5	7,311.5	6,268.4	47.4%	72.0%





# Por línea de negocio (México)

Concesiones	2024	2023	Variación
Ingresos	15,044,475	13,925,711	8.0%
Costos	4,137,123	4,125,712	0.3%
Utilidad Bruta	10,907,352	9,799,999	11.3%
Utilidad de operación	10,763,184	9,610,138	12.0%
UAFIDA	11,823,910	10,643,434	11.1%

Materiales	2024	2023	Variación
Ingresos	255,268	351,965	-27.5%
Costos	194,193	258,663	-24.9%
Utilidad Bruta	61,075	93,302	-34.5%
Utilidad de operación	82,507	53,833	53.3%
UAFIDA	121,645	76,475	59.1%

Construcción	2024	2023	Variación
Ingresos	3,304,012	1,254,184	163.4%
Costos	3,270,576	1,224,865	167.0%
Utilidad Bruta	33,436	29,319	14.0%
Utilidad de operación	84,464	111,871	-24.5%
UAFIDA	87,790	114,497	-23.3%

Total Consolidado	2024	2023	Variación
Ingresos	18,603,755	15,531,860	19.8%
Costos	7,601,892	5,609,240	35.5%
Utilidad Bruta	11,001,863	9,922,620	10.9%
Utilidad de operación	10,930,155	9,775,842	11.8%
UAFIDA	12,033,345	10,834,406	11.1%

## Ingresos

MXN millones	2024	% del total de ingresos	2023	Variación
Autopistas con Financiamiento	1,704.7	9.2%	1,557.5	9.5%
Autopistas Fibra E	4,934.2	26.5%	4,608.3	7.1%
Autopistas bursatilizadas y Fibra E	4,584.4	24.6%	4,196.0	9.3%
Autopistas no bursatilizadas	2,300.5	12.4%	2,108.7	9.1%
Terminal del Puerto de Altamira	1,520.7	8.2%	1,455.2	4.5%
Materiales e insumos	255.3	1.4%	352.0	-27.5%
Construcción	3,304.0	17.8%	1,254.2	163.4%
Total	18,603.8	100.0%	15,531.9	19.8%

## Costos

MXN millones	2024	% del total del costo	2023	Variación
Autopistas con Financiamiento	357.0	4.7%	326.7	9.3%
Autopistas Fibra E	901.8	11.9%	792.8	13.7%
Autopistas bursatilizadas y Fibra E	1,169.7	15.4%	1,408.9	-17.0%
Autopistas no bursatilizadas	701.0	9.2%	747.3	-6.2%
Terminal del Puerto de Altamira	1,007.6	13.3%	850.1	18.5%
Materiales e insumos	194.2	2.6%	258.7	-24.9%
Construcción	3,270.6	43.0%	1,224.9	167.0%
Total	7,601.9	100.0%	5,609.2	35.5%



## Utilidad bruta

MXN millones	2024	% del total del costo	2023	Variación
Autopistas con Financiamiento	1,347.7	12.2%	1,230.7	9.5%
Autopistas Fibra E	4,032.4	36.7%	3,815.5	5.7%
Autopistas bursatilizadas y Fibra E	3,414.7	31.0%	2,787.2	22.5%
Autopistas no bursatilizadas	1,599.5	14.5%	1,361.4	17.5%
Terminal del Puerto de Altamira	513.1	4.7%	605.2	15.2%
Materiales e insumos	61.1	0.6%	93.3	-34.5%
Construcción	33.4	0.3%	29.3	14.0%
Total	11,001.9	100.0%	9,922.6	10.9%



## UAFIDA

MXN millones	2024	% del total del costo	2023	Variación
Autopistas con Financiamiento	1,448.3	12.0%	1,303.6	11.1%
Autopistas Fibra E	4,267.6	35.5%	4,029.4	5.9%
Autopistas bursatilizadas y Fibra E	3,648.8	30.3%	3,132.7	16.5%
Autopistas no bursatilizadas	1,764.2	14.7%	1,472.2	19.8%
Terminal del Puerto de Altamira	695.1	5.8%	705.5	-1.5%
Materiales e insumos	121.6	1.0%	76.5	59.0%
Construcción	87.8	0.7%	114.5	-23.3%
Total	12,033.3	100.0%	10,834.4	11.1%



# ➤ Análisis de los Resultados

